


**Programme du travail
Programme de contrats fédéraux**

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord** (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé**

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation John Howard Society of Ottawa	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent)
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 550 Old St. Patrick Street, Ottawa, K1N 5L5	Ville Ottawa	Province ON	Code postal K1N 5L5
	Numéro de téléphone 613-789-7418	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Rhea Wootton	Titre Directeur de l'administration des ressources hum		
Numéro de téléphone 613-789-7418	Adresse de courriel rwootton@jhsottawa.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), 	
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml	
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Tyler Fainstat	Titre Directeur général		
Numéro de téléphone 613-789-7418	Adresse de courriel tfainstat@jhsottawa.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature		Date (AAAA/MM/JJ) 2016-10-11	

Avis de confidentialité :	
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).	
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.	
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.	
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.	

INSTRUCTIONS DE RETOUR	
IMPORTANT	
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca 	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-04-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	5	4	80.0 %	27.4 %	1	3	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	13	6	46.2 %	38.9 %	5	1	National	
03 : Professionnels		25	19	76.0 %	69.5 %	17	2		
4155 : Agents de probation et de libération conditionnelle et professions connexes	National	12	8	66.7 %	64.3 %	8	0	National	
4156 : Conseillers pour l'emploi	National	12	10	83.3 %	74.6 %	9	1	National	
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	1	1	100.0 %	71.2 %	1	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		81	27	33.3 %	78.1 %	63	-36		
4212 : Travailleurs sociaux et de proximité	Ontario	81	27	33.3 %	78.1 %	63	-36	Ontario	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	4	100.0 %	77.2 %	3	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	4	100.0 %	77.2 %	3	1	Ottawa - Gatineau	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	38.4 %	0	0		
6322 : Cuisiniers	Ontario	1	0	0.0 %	38.4 %	0	0	Ontario	
10 : Personnel de bureau		2	1	50.0 %	65.8 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	1	50.0 %	65.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		2	2	100.0 %	61.8 %	1	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	2	100.0 %	61.8 %	1	1	Ottawa - Gatineau	
Total		133	63	47.4 %	70.0 %	91	-28		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-04-27

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieurs	National	5	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	13	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
03 : Professionnels		25	2	8.0 %	7.3 %	2	0	
4155 : Agents de probation et de libération conditionnelle et professions connexes	National	12	1	8.3 %	7.0 %	1	0	National
4156 : Conseillers pour l'emploi	National	12	1	8.3 %	7.8 %	1	0	National
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	1	0	0.0 %	4.3 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		81	3	3.7 %	6.0 %	5	-2	
4212 : Travailleurs sociaux et de proximité	Ontario	81	3	3.7 %	6.0 %	5	-2	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	
6322 : Cuisiniers	Ontario	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		2	0	0.0 %	2.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		2	1	50.0 %	3.0 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	1	50.0 %	3.0 %	0	1	Ottawa - Gatineau
Total		133	6	4.5 %	5.6 %	7	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-04-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	5	0	0.0 %	10.1 %	1	-1		National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	13	1	7.7 %	15.0 %	2	-1		National
03 : Professionnels		25	2	8.0 %	12.7 %	3	-1		
4155 : Agents de probation et de libération conditionnelle et professions connexes	National	12	0	0.0 %	9.8 %	1	-1		National
4156 : Conseillers pour l'emploi	National	12	2	16.7 %	15.5 %	2	0		National
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	1	0	0.0 %	12.4 %	0	0		National
04 : Semi-professionnels et techniciens		81	8	9.9 %	19.4 %	16	-8		
4212 : Travailleurs sociaux et de proximité	Ontario	81	8	9.9 %	19.4 %	16	-8		Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	0	0.0 %	12.2 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	0	0.0 %	12.2 %	0	0		Ottawa - Gatineau
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	30.6 %	0	0		
6322 : Cuisiniers	Ontario	1	0	0.0 %	30.6 %	0	0		Ontario
10 : Personnel de bureau		2	0	0.0 %	14.7 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	14.7 %	0	0		Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		2	0	0.0 %	22.0 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	22.0 %	0	0		Ottawa - Gatineau
Total		133	11	8.3 %	17.2 %	22	-11		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-04-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%	#			
01/02 : Directeurs	National	18	0	0.0 %	4.3 %	1	-1		National	
03 : Professionnels	National	25	4	16.0 %	3.8 %	1	3		National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	81	4	4.9 %	4.6 %	4	0		National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	4	1	25.0 %	3.4 %	0	1		National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0		National	
10 : Personnel de bureau	National	2	0	0.0 %	7.0 %	0	0		National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	2	0	0.0 %	5.6 %	0	0		National	
Total			133	9	6.7 %	4.4 %	6	3		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-04-27

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-04-27

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-04-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	
01 : Cadres supérieurs	5	4	80.0 %	27.4 %	1	3	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46.2 %	38.9 %	5	1	
03 : Professionnels	25	19	76.0 %	69.5 %	17	2	
04 : Semi-professionnels et techniciens	81	27	33.3 %	78.1 %	63	-36	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100.0 %	77.2 %	3	1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	38.4 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	2	1	50.0 %	65.8 %	1	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100.0 %	61.8 %	1	1	
Total	133	63	47.4 %	70.0 %	91	-28	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-04-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones			
	#	#	Représentation		Disponibilité	
			#	%	#	%
01 : Cadres supérieurs	5	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0.0 %	2.2 %	0	0
03 : Professionnels	25	2	8.0 %	7.3 %	2	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	81	3	3.7 %	6.0 %	5	-2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	3.2 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0
10 : Personnel de bureau	2	0	0.0 %	2.8 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50.0 %	3.0 %	0	1
Total	133	6	4.5 %	5.6 %	7	-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-04-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation		Gap	
	Tous les employés	#	des minorités visibles	Disponibilité	#	#
		#	%	%		
01 : Cadres supérieurs	5	0	0.0 %	10.1 %	1	-1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	7.7 %	15.0 %	2	-1
03 : Professionnels	25	2	8.0 %	12.7 %	3	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens	81	8	9.9 %	19.4 %	16	-8
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	12.2 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	30.6 %	0	0
10 : Personnel de bureau	2	0	0.0 %	14.7 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0.0 %	22.0 %	0	0
Total	133	11	8.3 %	17.2 %	22	-11

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-04-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs	18	0	0.0 %	4.3 %	1	1	0	0	0	
03 : Professionnels	25	4	16.0 %	3.8 %	1	1	0	0	3	
04 : Semi-professionnels et techniciens	81	4	4.9 %	4.6 %	4	4	0	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	1	25.0 %	3.4 %	0	0	0	0	1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	0	0	0	
10 : Personnel de bureau	2	0	0.0 %	7.0 %	0	0	0	0	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0.0 %	5.6 %	0	0	0	0	0	
Total	133	9	6.7 %	4.4 %	6	6	0	0	3	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-04-27

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-04-27

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

**Catégorie professionnelle de l'équité en matière
d'emploi**

01/02 : Gestionnaires

03 : Professionnels

04 : Semi-professionnels et techniciens

07 : Personnel administratif et de bureau principal

08 : Personnel qualifié des ventes et des services

10 : Personnel de bureau

11 : Personnel intermédiaire des ventes et des
services

Effectuer l'analyse
par

EEOG

EEOG

EEOG

EEOG

EEOG

EEOG

EEOG

EEOG

Espace
recrutement

National

National

National

National

National

National

National

Résumé des objectifs
Société John Howard d'Ottawa
27 avril 2017

****Veuillez noter que si les lacunes ne sont pas comblées, vous devez fournir une explication valable pour chaque lacune dans la colonne "Commentaires"**. ****

Femmes

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
04	Semi-professionnels et techniciens	-36	2	10	Nous avons des contraintes sur l'embauche dans les foyers de transition pour hommes. On prévoit une croissance dans les environnements résidentiels masculins.

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
04	Semi-professionnels et techniciens	-2	1	1	

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
01/02	Directeurs	-1	0	1	

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre	Objectifs
---	-----------

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
01	Cadres supérieurs	-1	0	1	
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-1	0	1	
03	Professionnels	-1	0	1	
04	Semi-professionnels et techniciens	-8	1	7	

Équité en matière d'emploi 2

Veillez répondre aux questions suivantes relatives à l'équité en matière d'emploi. Nous tentons d'analyser notre main-d'œuvre pour déterminer dans quelle mesure nous représentons la communauté d'Ottawa. Veuillez ne répondre à cette enquête qu'UNE seule fois. Vos réponses resteront confidentielles.

1. Êtes-vous un homme ou une femme ?

- Homme
- Femme

2. Aux fins de l'équité en matière d'emploi, on entend par "peuples autochtones" les personnes qui sont indiennes, inuites ou métisses. Sur la base de cette définition, êtes-vous une personne autochtone ?

- Oui
- Non

3. Aux fins de l'équité en matière d'emploi, on entend par "personnes handicapées" les personnes qui présentent une déficience durable ou récurrente d'ordre physique, mental, sensoriel ou psychiatrique ou en matière d'apprentissage et qui: a) se considèrent comme défavorisées dans l'emploi en raison de cette déficience, ou b) estiment qu'un employeur ou un employeur potentiel est susceptible de les considérer comme défavorisées dans l'emploi en raison de cette déficience, et comprennent les personnes dont les limitations fonctionnelles dues à leur déficience ont fait l'objet de mesures d'adaptation dans leur emploi ou leur lieu de travail actuel.

- Oui
- Non

4. Aux fins de l'équité en matière d'emploi, les "membres des minorités visibles" désignent les personnes, autres que les autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche. Selon cette définition, êtes-vous membre d'une minorité visible ?

- Oui
- Non

5. Veuillez indiquer votre nom complet.

De : Rhea Wootton <rwootton@jhsottawa.ca>
Envoyé : 6 décembre 2016 10:32
Pour : Begg, Suzanne SV [NC] <suzanne.begg@labour-travail.gc.ca>
Sujet : Programme de contrats fédéraux - Avis d'obligation Société John Howard d'Ottawa

Bonjour,

Nous avons maintenant terminé notre enquête sur

l'équité en matière d'emploi. Notre taux de rendement

était de 109/130 = 84%.

Notre taux de réponse a été de

109/130 = 84% Veuillez m'informer de

la prochaine étape !

Merci,
Rhea

Rhea Wootton
Directeur de l'administration
Société John Howard d'Ottawa
550, rue Old St Patrick Ottawa,
ON K1N 5L5
(613) 789-7418
Télécopie (613) 789-7431

De : suzanne.begg@labour-travail.gc.ca [mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca]
Envoyé : jeudi 20 octobre 2016 8:41
Pour : Rhea Wootton <rwootton@jhsottawa.ca>
Sujet : FW : Programme des entrepreneurs fédéraux - Avis d'obligation Société John Howard d'Ottawa
Importance : Haut

Bonjour,

Votre enquête d'auto-identification répond aux exigences du FCP. Veuillez confirmer que, puisqu'il s'agit d'une enquête en ligne, les employés doivent entrer une sorte de "code d'identification de l'employé".

Il y a une recommandation que je suggère pour les futures enquêtes :

- Il est conseillé d'informer les employés que l'enquête sur les effectifs peut être disponible sous un autre format (par exemple, papier ou gros caractères).

La prochaine étape consiste à me communiquer par courrier électronique vos taux de retour et de réponse à l'enquête.

Taux de retour : c'est le nombre de questionnaires retournés (remplis ou non) divisé par le nombre de questionnaires distribués (qui doit refléter le nombre total de salariés actifs de l'entreprise).

Taux de réponse : c'est le nombre de questionnaires remplis divisé par le nombre de questionnaires distribués (qui doit refléter le nombre total de salariés actifs de l'entreprise).

Bien à vous,

Suzanne Begg

Agent de programmes, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
suzanne.begg@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4323

Chargé de programme, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
suzanne.begg@labour-travail.gc.ca / Tél : 819-654-4323

De : Rhea Wootton [<mailto:rwootton@jhsottawa.ca>]

Envoyé : 2016-10-19 2:02 PM

Pour : Lafrenière, Sylvie S [NC]

Sujet : Programme de contrats fédéraux - Avis d'obligation Société John Howard d'Ottawa

Chère Madame Lafrenière,

Vous trouverez ci-joint une copie de l'enquête sur l'équité en matière d'emploi que j'ai réalisée pour répondre aux exigences du programme. Comme vous l'avez indiqué ci-dessous, j'espérais obtenir des commentaires et des conseils pour m'assurer que je suis sur la bonne voie. Quand pensez-vous que je pourrais avoir des nouvelles de ce document ?

Merci d'avance, Rhea

Rhea Wootton
Directeur de l'administration
Société John Howard d'Ottawa
550, rue Old St Patrick Ottawa,
ON K1N 5L5
(613) 789-7418
Télécopie (613) 789-7431

De : sylvie.lafreniere@labour-travail.gc.ca [mailto:sylvie.lafreniere@labour-travail.gc.ca]
Envoyé : vendredi 14 octobre 2016 9h49
Pour : Tyler Fainstat
Cc : Rhea Wootton
Sujet : Programme de contrats fédéraux - Avis d'obligation Société John Howard d'Ottawa

Cher Monsieur Fainstat,

Sujet : Avis d'obligation de mettre en oeuvre l'équité en matière d'emploi dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Vous trouverez ci-joint une lettre confirmant vos obligations dans le cadre du Programme fédéral des entrepreneurs (PCF) et un *guide de référence rapide pour les entrepreneurs : Comment remplir une première demande d'évaluation de la conformité* dans le cadre du PCF.

La première évaluation de conformité doit être lancée **un an après l'attribution du contrat**. Lorsque nous lancerons la première évaluation de conformité, vous disposerez d'un mois pour fournir les informations requises.

La première étape de la mise en œuvre d'un programme d'équité en matière d'emploi consiste à interroger vos employés au moyen d'un questionnaire d'auto-identification volontaire.

Lorsque votre questionnaire d'auto-identification est prêt, nous vous encourageons à nous le faire parvenir afin que nous puissions vous fournir des informations et des conseils en temps utile avant la phase d'évaluation. Cela nous permettra de nous assurer que l'enquête répond aux critères obligatoires du PCF, ce qui conduira à la collecte d'informations plus précises pour votre organisation

Veillez noter que vous pouvez également trouver des informations supplémentaires sur le FCP sur notre site web au lien suivant :
http://www.labour.gc.ca/eng/standards_eq/equity/eq/emp/fcp/.

Si vous avez besoin d'informations complémentaires, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse électronique ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca.

Sincèrement,

Équipe des opérations des programmes / Programs Operations Team
Équité en milieu de travail / Workplace Equity
Programmes fédéraux/Federal Program / Programme du travail/Labour Program

Monsieur Fainstat,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité entreprise le 1^{er} mars 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que la Société John Howard d'Ottawa se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette première évaluation de conformité visait à vérifier si votre entreprise avait pris des mesures permettant d'atteindre ses objectifs d'équité en matière d'emploi en réalisant une enquête sur l'effectif, en effectuant une analyse de l'effectif et en fixant des objectifs d'embauche et de promotion là où des lacunes en matière de représentation des groupes désignés ont été décelées.

Après avoir examiné les renseignements présentés par la Société John Howard d'Ottawa, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Il est conseillé d'informer les employés que l'enquête sur l'effectif est disponible en d'autres formats sur demande (p. ex. document papier ou grande police de caractères).
- Nous avons bien reçu votre explication à l'appui du fait que vous n'avez établi que quelques objectifs, et nous vous encourageons à embaucher et à promouvoir d'autres membres de groupes désignés lorsque les occasions se présenteront.

Vous trouverez ci-joint, à titre indicatif, un résumé des résultats de la Société John Howard d'Ottawa relatifs à l'équité en matière d'emploi comparés aux niveaux des catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEE) au sein de votre industrie et à la disponibilité générale sur le marché du travail canadien.

Prochaines étapes

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes. Ainsi, une évaluation sera effectuée quatre ans après l'obtention initiale du contrat de biens ou de services et, par la suite, il y aura une évaluation tous les trois ans. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis dans le premier rapport sur l'équité en matière d'emploi que vous avez présenté ou dans les rapports de mise à jour.

Lorsque la Société John Howard d'Ottawa recevra un avis concernant une évaluation subséquente, vous devrez fournir les renseignements suivants :

1. un rapport des réalisations dûment rempli;
2. une analyse de l'effectif à jour;
3. vos objectifs révisés en fonction de toute lacune restante en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, la Société John Howard d'Ottawa devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'un entrepreneur a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de reddition de comptes approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des

objectifs.

Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec Daniel Thibeault à l'adresse suivante : daniel.thibeault@labour-travail.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Supprimer les zéros

Tout afficher

Tous les

Cadres supérieurs	oisivété Autre Gestion	Professionnels	Professionnels Techn	Contrôleurs	Artisanat	ative Senior Clerical	d Service des ventes Pers	ed Artisanat Wo	Personnel de Service des ventes bureaux	Manuel qualifié Wo	Service des ventes Pers	Autres travailleurs manuels
5	13	25	81	0	0	4	1	0	2	2	0	0

Les

"CPME 1"	"EEOG 2"	"EEOG 3"	"EEOG 4"	"EEOG 5"	"EEOG 6"	"EEOG 7"	"EEOG 8"	"EEOG 9"	"EEOG 10"	"EEOG 11"	"EEOG 12"	"CPME 13"	"CPME 14"
4	0	19	27	0	0	4	0	0	1	2	0	0	0
0,8	0,462	0,76	0,333	0	0	1	0	0	0,5	1	0	0	0
1	5	17	63	0	0	3	0	0	1	1	0	0	0
0,274	0,389	0,695	0,781	0	0	0,772	0,384	0	0,658	0,618	0	0	0
3	1	2	36	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Les peuples

"CPME 1"	"EEOG 2"	"EEOG 3"	"EEOG 4"	"EEOG 5"	"EEOG 6"	"EEOG 7"	"EEOG 8"	"EEOG 9"	"EEOG 10"	"EEOG 11"	"EEOG 12"	"CPME 13"	"CPME 14"
0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
0	0	8	3,7	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0
0	0	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2,9	2,2	7,3	6	0	0	3,2	3,8	0	2,8	3	0	0	0
0	0	0	-2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Minorités visibles

"CPME 1"	"EEOG 2"	"EEOG 3"	"EEOG 4"	"EEOG 5"	"EEOG 6"	"EEOG 7"	"EEOG 8"	"EEOG 9"	"EEOG 10"	"EEOG 11"	"EEOG 12"	"CPME 13"	"CPME 14"
0	1	2	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	7,7	8	9,9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	2	3	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10,1	15	12,7	19,4	0	0	12,2	30,6	0	14,7	22	0	0	0
-1	-1	-1	-8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	1	1	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Personnes handicapées :

"CPME 1 et 2"	"EEOG 3"	"EEOG 4"	"EEOG 5"	"EEOG 6"	"EEOG 7"	"EEOG 8"	"EEOG 9"	"EEOG 10"	"EEOG 11"	"EEOG 12"	"CPME 13"	"CPME 14"	TOTAL
0	4	4	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	9
0	16	4,9	0	0	25	0	0	0	0	0	0	0	6,7
1	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
4,3	3,8	4,6	0	0	3,4	3,5	0	7	5,6	0	0	0	4,4
-1	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 11 - Agriculture, sylviculture, pêche et chasse

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	18%	1	27%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	25%	3	39%	5
03 Professionnels	25	19	76%	39%	10	70%	17
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	37%	30	78%	63
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	51%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	26%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	92%	4	77%	3
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	52%	1	38%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	9%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	1	50%	73%	1	66%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	55%	1	62%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	30%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	58%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	43%	0	0%	0
Total	133	63	47%	38%	50	68.42%	91

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	1%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	1%	0	2%	0
03 Professionnels	25	2	8%	3%	1	7%	2
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	7%	5	6%	5
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	4%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	8%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	11%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	4%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	5%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	6%	0	0%	0
Total	133	6	5%	5%	7	5.26%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	4%	0	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	2%	0	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	8%	2	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	6%	5	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	9%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	6%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	3%	0	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	7%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	8%	0	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	7%	0	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	8%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	9%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	25%	0	0%	0
Total	133	11	8%	6%	8	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	10	56%	25%	5	33%	6
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	46	43%	38%	40	75%	80
Contrôleurs	0	0	0%	51%	0	0%	0

Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	26%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5 83%	85%	5	67%	4
Personnel de vente et de service	3	2 67%	56%	2	33%	1
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	27%	0	0%	0
Total	133	63 47%	38%	51	68%	91

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	1%	0	0%	0
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	5%	5	7%	7
Contrôleurs	0	0	0%	4%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	3%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	4%	0	0%	0
Personnel de vente et de service	3	1	33%	5%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	6%	0	0%	0
Total	133	6	5%	4%	6	5%	7

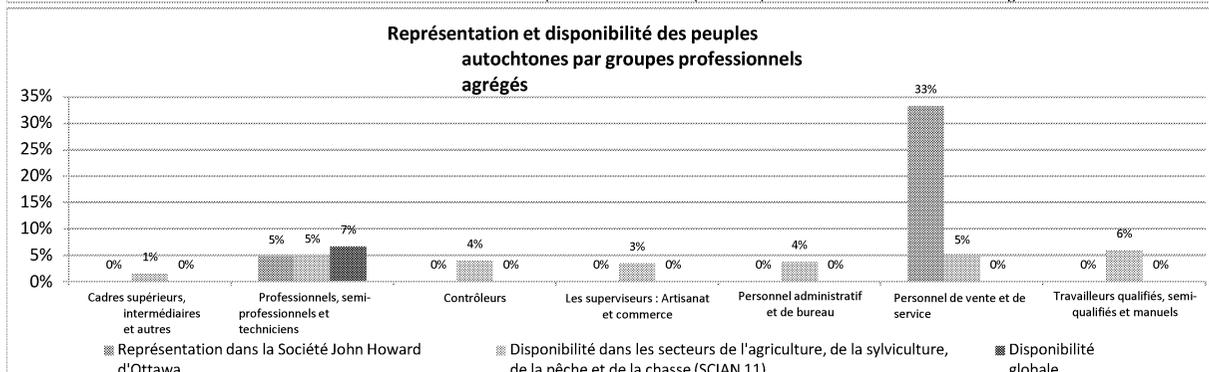
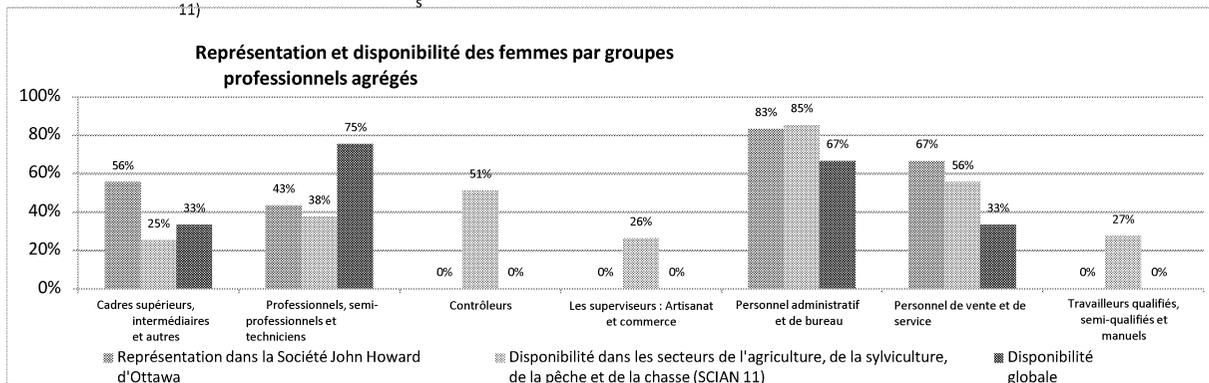
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	2%	0	17%	3
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	7%	7	18%	19
Contrôleurs	0	0	0%	9%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	6%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	5%	0	0%	0
Personnel de vente et de service	3	0	0%	8%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	9%	0	0%	0
Total	133	11	8%	6%	8	17%	22

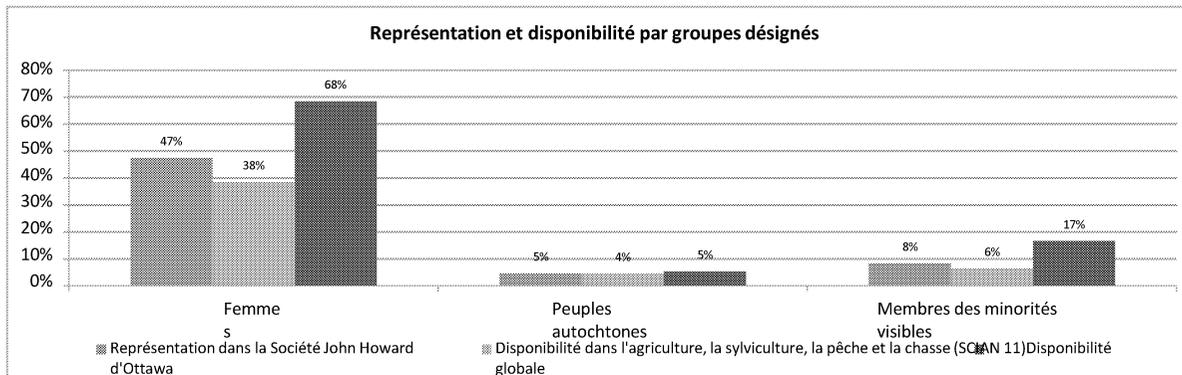
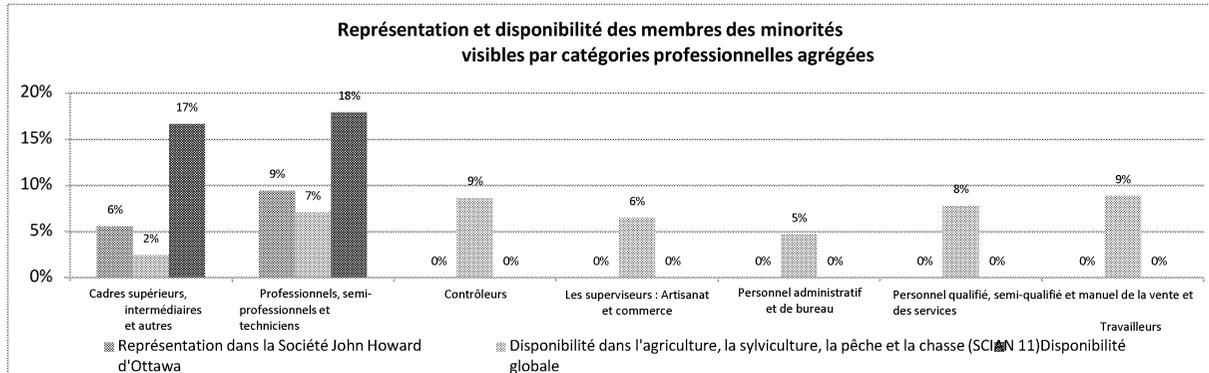
Femmes	133	63	47%	38%	51	68%	91
Peuples autochtones	133	6	5%	4%	6	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	6%	8	17%	22

SCIAN 11 - Agriculture, sylviculture, pêche et chasse
 Disponibilité - agriculture, sylviculture, pêche et chasse (SCIAN 11)

Représentation dans la Société John Howard d'Ottawa

Disponibilité dans les secteurs de l'agriculture, de la sylviculture, de la pêche et de la chasse (SCIAN 11)





**Population active représentée par les catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)
2011 pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles**

SCIAN 11 - Agriculture, sylviculture, pêche et chasse

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus							
	Total		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	485,490	100.0	148,675	30.6	19,175	3.9	29,310	6.0
Cadres supérieurs	2,730	100.0	485	17.8	40	1.5	100	3.7
Cadres moyens et autres dirigeants	183,535	100.0	46,680	25.4	2,715	1.5	4,415	2.4
Professionnels	8,360	100.0	3,245	38.8	210	2.5	660	7.9
Semi-professionnels et techniciens	11,660	100.0	4,275	36.7	780	6.7	755	6.5
Contrôleurs	635	100.0	325	51.2	25	3.9	55	8.7
Les superviseurs : Artisanat et métiers	12,600	100.0	3,315	26.3	435	3.5	815	6.5
Commis d'administration et de bureau ...	13,655	100.0	12,595	92.2	510	3.7	405	3.0
Personnel qualifié de la vente et des services	2,370	100.0	1,230	51.9	195	8.2	175	7.4
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	42,495	100.0	3,705	8.7	4,680	11.0	1,150	2.7
Personnel de bureau	7,555	100.0	5,490	72.7	285	3.8	585	7.7
Ventes et services intermédiaires	8,940	100.0	4,945	55.3	410	4.6	610	6.8
Travailleurs manuels semi-qualifiés	157,580	100.0	47,070	29.9	7,075	4.5	12,325	7.8
Autres personnels de vente et de service	6,360	100.0	3,660	57.5	225	3.5	595	9.4
Autres travailleurs manuels	27,015	100.0	11,645	43.1	1,590	5.9	6,675	24.7

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 21 - Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	9%	0	27%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	18%	2	39%	5
03 Professionnels	25	19	76%	31%	8	70%	17
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	22%	18	78%	63
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	37%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	80%	3	77%	3
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	40%	0	38%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	1	50%	69%	1	66%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	32%	1	62%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	6%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	38%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	8%	0	0%	0
Total	133	63	47%	26%	34	70%	93

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	2%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	3%	0	2%	0
03 Professionnels	25	2	8%	2%	1	7%	2
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	5%	4	6%	5
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	6%	0	0%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	4%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	12%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	8%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	5%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	11%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	10%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	23%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	12%	0	0%	0
Total	133	6	5%	4%	5	5.26%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	8%	0	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	8%	1	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	22%	5	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	11%	9	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	9%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	11%	0	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	7%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	11%	0	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	10%	0	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	7%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
Total	133	11	8%	12%	17	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	10	56%	16%	3	36%	6
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	46	43%	28%	30	76%	81
Contrôleurs	0	0	0%	37%	0	0%	0

Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	4%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5 83%	75%	4	73%	4
Personnel de vente et de service	3	2 67%	36%	1	54%	2
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	5%	0	0%	0
Total	133	63 47%	29%	38	70%	93

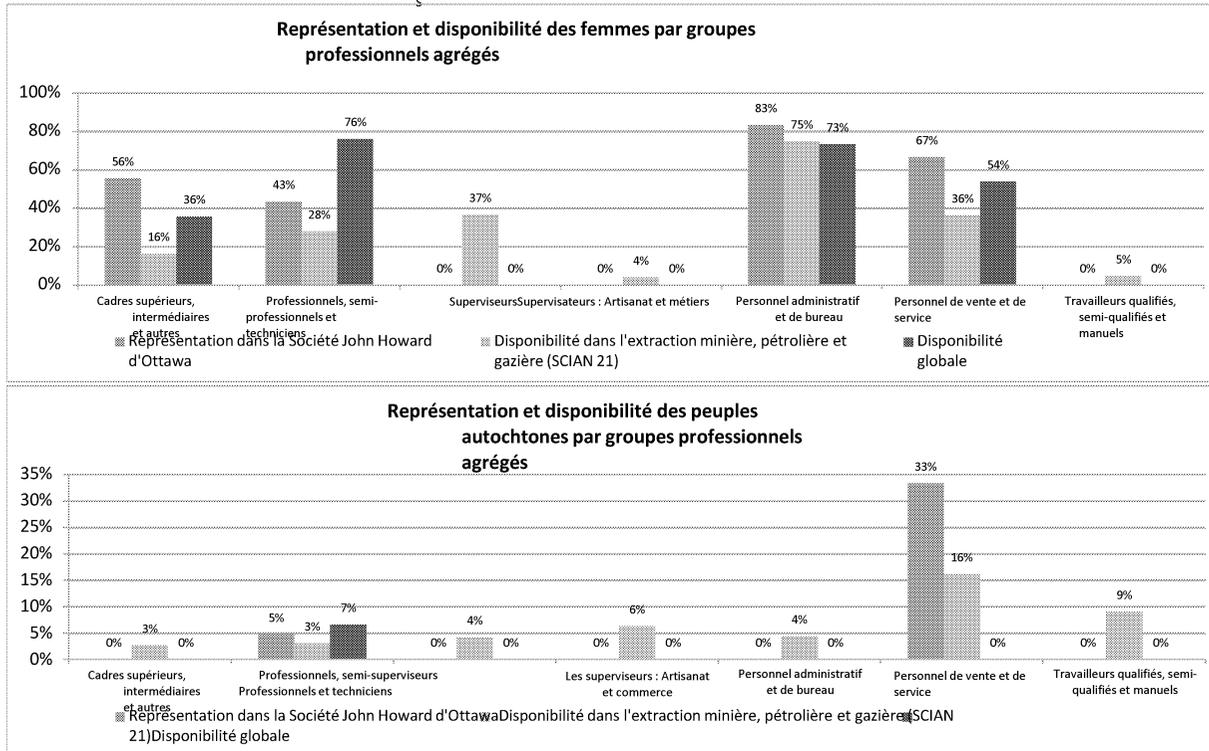
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	3%	0	0%	0
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	3%	3	7%	7
Contrôleurs	0	0	0%	4%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	6%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	4%	0	0%	0
Personnel de vente et de service	3	1	33%	16%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	9%	0	0%	0
Total	133	6	5%	3%	4	5%	7

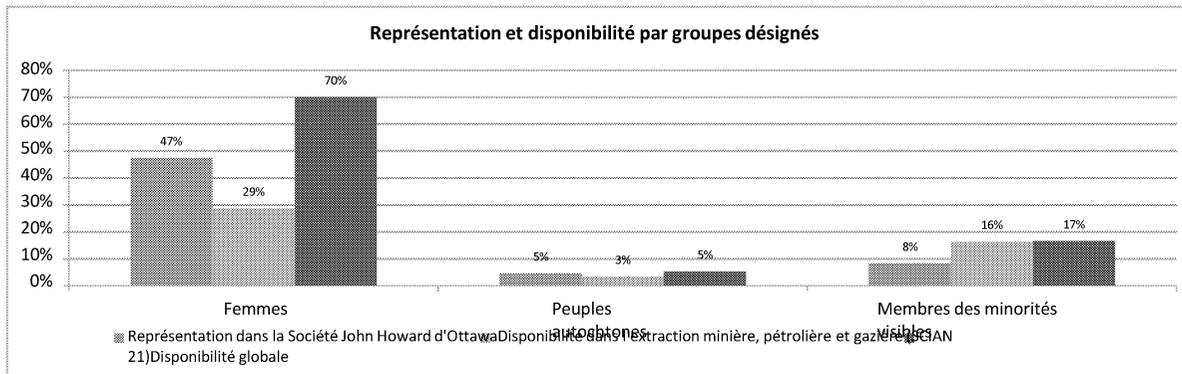
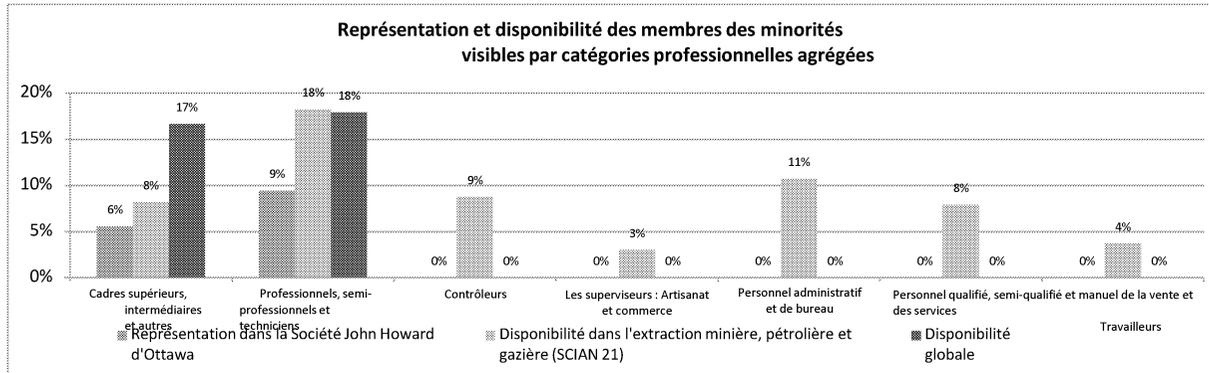
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	8%	1	17%	3
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	18%	19	18%	19
Contrôleurs	0	0	0%	9%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	3%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	11%	1	0%	0
Personnel de vente et de service	3	0	0%	8%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	4%	0	0%	0
Total	133	11	8%	16%	22	17%	22

Femmes	133	63	47%	29%	38	70%	93
Peuples autochtones	133	6	5%	3%	4	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	16%	22	17%	22

SCIAN 21 - Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz
 Disponibilité - extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (SCIAN 21)

Représentation au sein de la Société John Howard d'Ottawa
 Disponibilité dans le domaine de l'extraction minière, pétrolière et gazière (SCIAN 21)





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 21 - Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	276,345	100.0	223,495	80.9	52,845	19.1	18,440	6.7	22,140	8.0
Cadres supérieurs	3,960	100.0	3,605	91.0	350	8.8	60	1.5	300	7.6
Cadres moyens et autres dirigeants	18,655	100.0	15,305	82.0	3,350	18.0	540	2.9	1,555	8.3
Professionnels	39,380	100.0	27,290	69.3	12,090	30.7	840	2.1	8,645	22.0
Semi-professionnels et techniciens	19,595	100.0	15,195	77.5	4,400	22.5	930	4.7	2,115	10.8
Contrôleurs	1,310	100.0	835	63.7	480	36.6	55	4.2	115	8.8
Les superviseurs : Artisanat et métiers	22,140	100.0	21,260	96.0	880	4.0	1,385	6.3	665	3.0
Commis d'administration et de bureau ...	16,615	100.0	3,365	20.3	13,250	79.7	670	4.0	1,765	10.6
Personnel qualifié de la vente et des services	1,970	100.0	1,185	60.2	790	40.1	230	11.7	140	7.1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	72,700	100.0	70,595	97.1	2,105	2.9	5,670	7.8	2,800	3.9
Personnel de bureau	13,210	100.0	4,135	31.3	9,075	68.7	625	4.7	1,435	10.9
Ventes et services intermédiaires	2,505	100.0	1,720	68.7	790	31.5	265	10.6	245	9.8
Travailleurs manuels semi-qualifiés	42,020	100.0	39,565	94.2	2,460	5.9	4,070	9.7	1,335	3.2
Autres personnels de vente et de service	3,475	100.0	2,170	62.4	1,310	37.7	790	22.7	245	7.1
Autres travailleurs manuels	18,810	100.0	17,280	91.9	1,530	8.1	2,300	12.2	785	4.2

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015
Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale
Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 22 - Services publics

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	21%	1	27%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	22%	3	39%	5
03 Professionnels	25	19	76%	33%	8	70%	17
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	17%	14	78%	63
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	47%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	10%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	76%	3	77%	3
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	42%	0	38%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	7%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	1	50%	65%	1	66%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	59%	1	62%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	9%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	25%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	17%	0	0%	0
Total	133	63	47%	24%	32	70%	93

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	1%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	2%	0	2%	0
03 Professionnels	25	2	8%	1%	0	7%	2
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	3%	2	6%	5
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	2%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	2%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	6%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	4%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	4%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	7%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	9%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	13%	0	0%	0
Total	133	6	5%	2%	3	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	8%	0	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	12%	2	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	22%	5	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	12%	9	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	12%	0	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	17%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	6%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	11%	0	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	12%	0	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	9%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	7%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
Total	133	11	8%	14%	18	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	10	56%	22%	4	36%	6
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	46	43%	27%	29	76%	81
Contrôleurs	0	0	0%	47%	0	0%	0

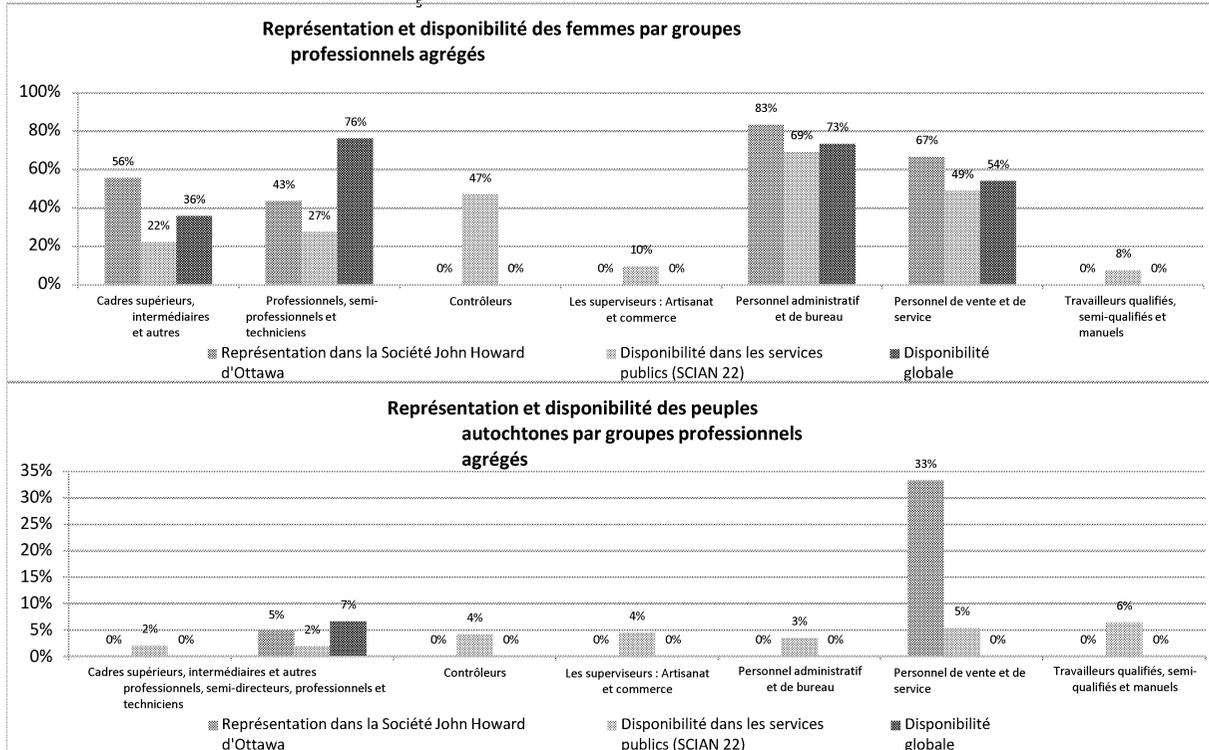
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	10%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5 83%	69%	4	73%	4
Personnel de vente et de service	3	2 67%	49%	1	54%	2
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	8%	0	0%	0
Total	133	63 47%	29%	39	70%	93

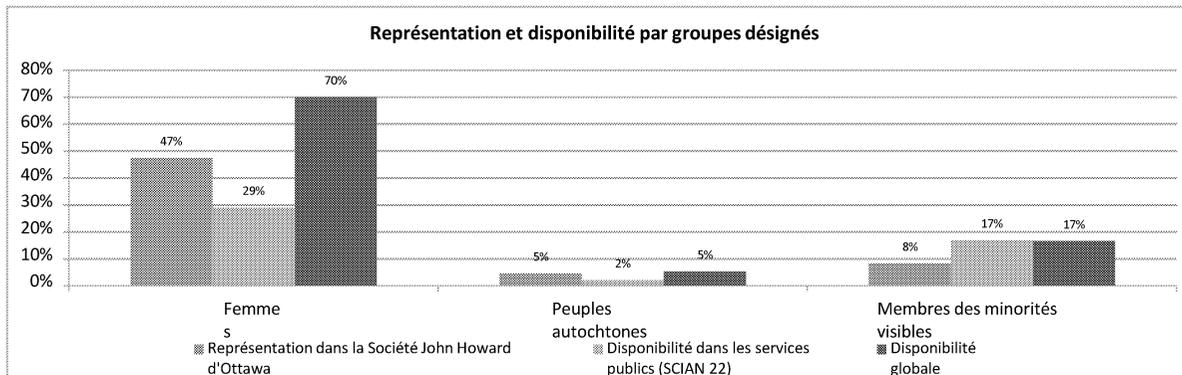
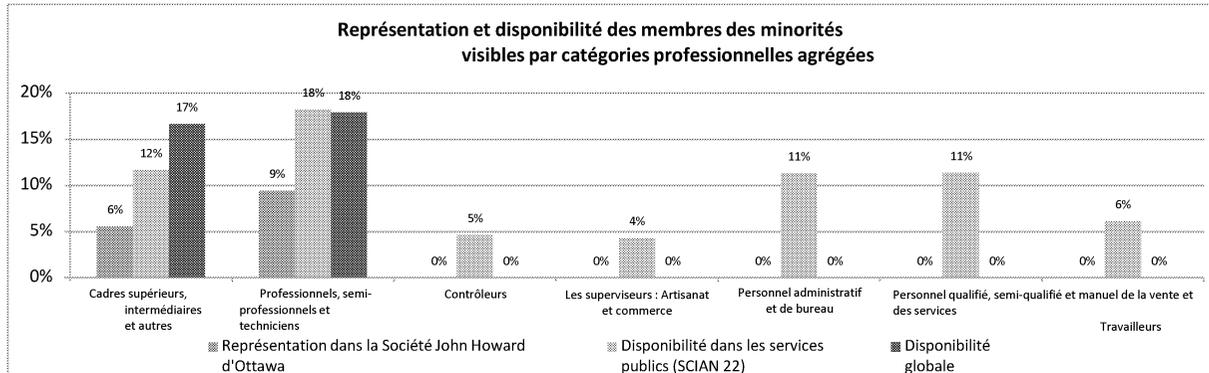
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	2%	0	0%	0
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	2%	2	7%	7
Contrôleurs	0	0	0%	4%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	4%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	3%	0	0%	0
Personnel de vente et de service	3	1	33%	5%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	6%	0	0%	0
Total	133	6	5%	2%	3	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	12%	2	17%	3
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	18%	19	18%	19
Contrôleurs	0	0	0%	5%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	4%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	11%	1	0%	0
Personnel de vente et de service	3	0	0%	11%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	6%	0	0%	0
Total	133	11	8%	17%	22	17%	22

Femmes	133	63	47%	29%	39	70%	93
Peuples autochtones	133	6	5%	2%	3	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	17%	22	17%	22

SCIAN 22 - Services publics
 Services de disponibilité (SCIAN 22)
 Représentation à la Société John Howard d'Ottawa Disponibilité dans les
 services publics (SCIAN 22)





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 22 - Services publics

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	158,940	100.0	117,035	73.6	41,900	26.4	6,475	4.1	17,665	11.1
Cadres supérieurs	1,365	100.0	1,080	79.1	280	20.5	20	1.5	115	8.4
Cadres moyens et autres dirigeants	14,300	100.0	11,100	77.6	3,205	22.4	295	2.1	1,715	12.0
Professionnels	29,145	100.0	19,510	66.9	9,630	33.0	430	1.5	6,400	22.0
Semi-professionnels et techniciens	16,515	100.0	13,635	82.6	2,880	17.4	440	2.7	1,920	11.6
Contrôleurs	970	100.0	515	53.1	455	46.9	40	4.1	45	4.6
Les superviseurs : Artisanat et métiers	7,795	100.0	7,045	90.4	755	9.7	345	4.4	335	4.3
Commis d'administration et de bureau ...	8,650	100.0	2,060	23.8	6,590	76.2	180	2.1	1,050	12.1
Personnel qualifié de la vente et des services	1,240	100.0	715	57.7	525	42.3	30	2.4	215	17.3
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	46,510	100.0	43,295	93.1	3,210	6.9	2,705	5.8	2,705	5.8
Personnel de bureau	13,555	100.0	4,800	35.4	8,755	64.6	595	4.4	1,465	10.8
Ventes et services intermédiaires	6,685	100.0	2,770	41.4	3,915	58.6	295	4.4	780	11.7
Travailleurs manuels semi-qualifiés	6,780	100.0	6,180	91.2	600	8.8	505	7.4	620	9.1
Autres personnels de vente et de service	2,370	100.0	1,785	75.3	585	24.7	225	9.5	175	7.4
Autres travailleurs manuels	3,040	100.0	2,535	83.4	505	16.6	390	12.8	125	4.1

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 23 - Construction

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	8%	0	27%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	10%	1	39%	5
03 Professionnels	25	19	76%	31%	8	70%	17
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	17%	14	78%	63
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	42%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	88%	4	77%	3
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	32%	0	38%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	1	50%	78%	2	66%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	34%	1	62%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	23%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	6%	0	0%	0
Total	133	63	47%	22%	29	70%	93

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	2%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	2%	0	2%	0
03 Professionnels	25	2	8%	1%	0	7%	2
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	3%	2	6%	5
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	3%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	3%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	3%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	3%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	6%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	7%	0	0%	0
Total	133	6	5%	2%	3	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	6%	0	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	11%	1	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	23%	6	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	14%	11	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	11%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	7%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	8%	0	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	13%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	9%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	11%	0	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	12%	0	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	7%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	15%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	11%	0	0%	0
Total	133	11	8%	15%	19	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	10	56%	10%	2	36%	6
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	46	43%	22%	24	76%	81
Contrôleurs	0	0	0%	42%	0	0%	0

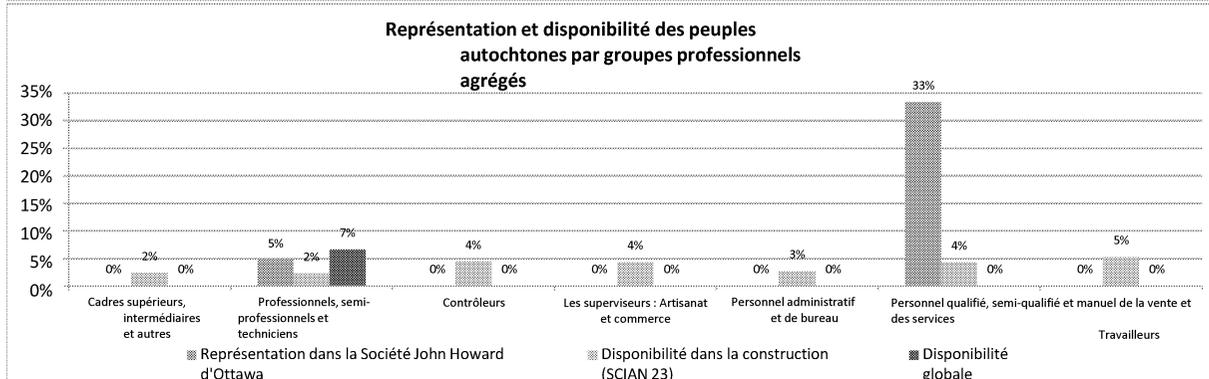
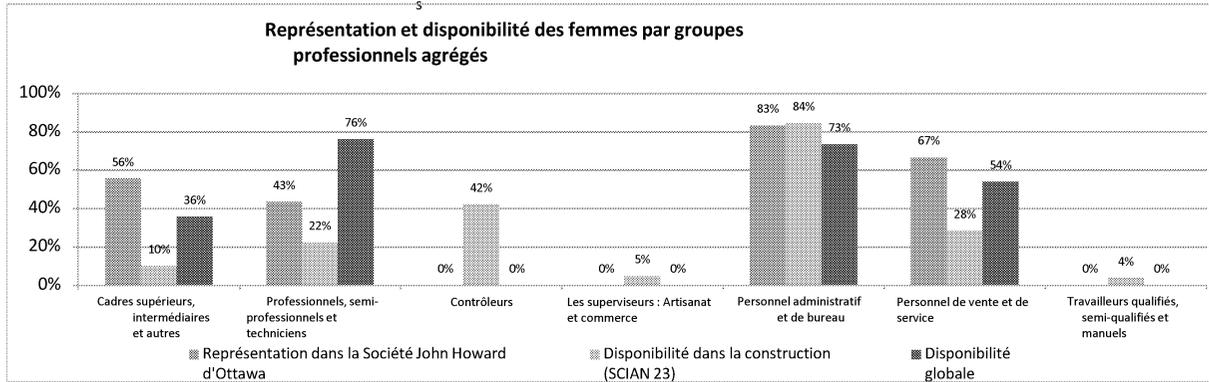
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	5%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5 83%	84%	5	73%	4
Personnel de vente et de service	3	2 67%	28%	1	54%	2
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	4%	0	0%	0
Total	133	63 47%	24%	31	70%	93

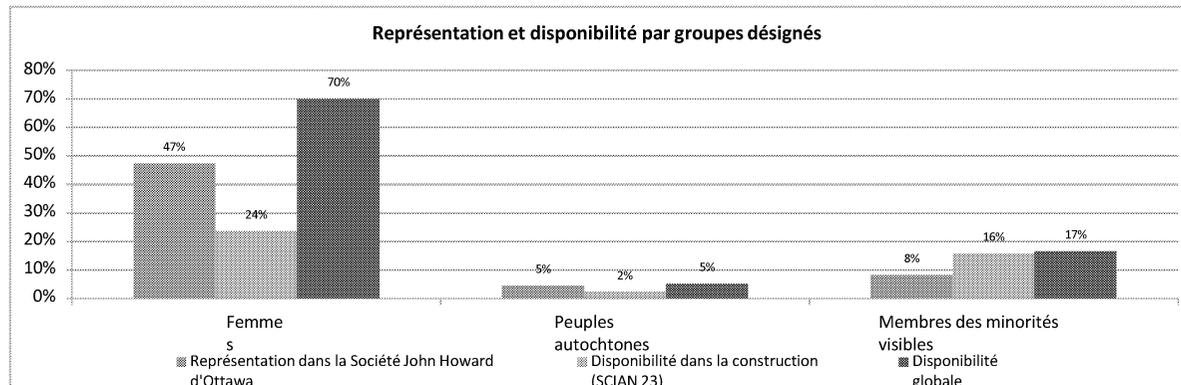
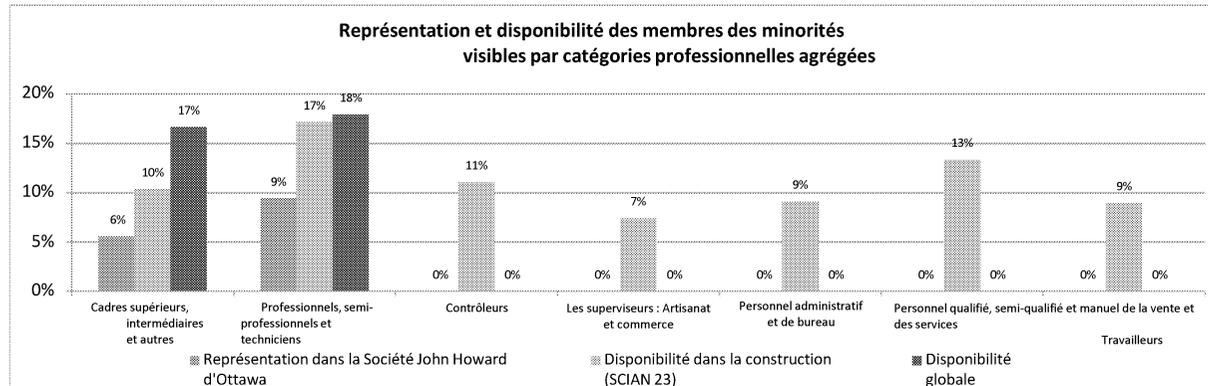
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	2%	0	0%	0
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	2%	2	7%	7
Contrôleurs	0	0	0%	4%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	4%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	3%	0	0%	0
Personnel de vente et de service	3	1	33%	4%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	5%	0	0%	0
Total	133	6	5%	2%	3	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	10%	2	17%	3
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	17%	18	18%	19
Contrôleurs	0	0	0%	11%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	7%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	9%	1	0%	0
Personnel de vente et de service	3	0	0%	13%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	9%	0	0%	0
Total	133	11	8%	16%	21	17%	22

Femmes	133	63	47%	24%	31	70%	93
Peuples autochtones	133	6	5%	2%	3	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	16%	21	17%	22

SCIAN 23 - Construction
 Disponibilité/construction (SCIAN 23)
 Représentation à la Société John Howard d'Ottawa Disponibilité dans la construction (SCIAN 23) ⁿ





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 23 - Construction

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	1,309,595	100.0	1,146,150	87.5	163,440	12.5	59,040	4.5	125,600	9.6
Cadres supérieurs	16,865	100.0	15,455	91.6	1,415	8.4	275	1.6	1,025	6.1
Cadres moyens et autres dirigeants	121,445	100.0	108,840	89.6	12,605	10.4	2,990	2.5	13,320	11.0
Professionnels	26,425	100.0	18,135	68.6	8,290	31.4	355	1.3	6,100	23.1
Semi-professionnels et techniciens	45,190	100.0	37,520	83.0	7,670	17.0	1,260	2.8	6,170	13.7
Contrôleurs	2,480	100.0	1,435	57.9	1,045	42.1	110	4.4	275	11.1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	80,125	100.0	76,285	95.2	3,835	4.8	3,465	4.3	5,940	7.4
Commis d'administration et de bureau ...	63,680	100.0	7,715	12.1	55,965	87.9	1,675	2.6	4,980	7.8
Personnel qualifié de la vente et des services	4,800	100.0	3,255	67.8	1,545	32.2	120	2.5	610	12.7
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	593,250	100.0	574,840	96.9	18,410	3.1	27,510	4.6	52,185	8.8
Personnel de bureau	36,855	100.0	8,000	21.7	28,855	78.3	1,025	2.8	4,195	11.4
Ventes et services intermédiaires	13,070	100.0	8,625	66.0	4,450	34.0	435	3.3	1,515	11.6
Travailleurs manuels semi-qualifiés	126,180	100.0	121,105	96.0	5,075	4.0	7,830	6.2	9,410	7.5
Autres personnels de vente et de service	18,340	100.0	14,040	76.6	4,305	23.5	1,000	5.5	2,705	14.7
Autres travailleurs manuels	160,890	100.0	150,910	93.8	9,985	6.2	10,990	6.8	17,175	10.7

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015
Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale
Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 31-33 - Industrie manufacturière

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	14%	1	27%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	24%	3	39%	5
03 Professionnels	25	19	76%	29%	7	70%	17
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	28%	23	78%	63
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	36%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	16%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	77%	3	77%	3
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	46%	0	38%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	1	50%	53%	1	66%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	48%	1	62%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	26%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	37%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	37%	0	0%	0
Total	133	63	47%	30%	40	70%	93

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	1%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	1%	0	2%	0
03 Professionnels	25	2	8%	1%	0	7%	2
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	2%	1	6%	5
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	2%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	2%	0	0%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	2%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	2%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	2%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	2%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
Total	133	6	5%	1%	2	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	9%	0	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	15%	2	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	27%	7	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	21%	17	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	17%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	15%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	14%	1	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	28%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	14%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	20%	0	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	14%	0	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	26%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	21%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	26%	0	0%	0
Total	133	11	8%	21%	28	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	10	56%	22%	4	36%	6
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	46	43%	29%	30	76%	81
Contrôleurs	0	0	0%	36%	0	0%	0

Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	16%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5 83%	62%	4	73%	4
Personnel de vente et de service	3	2 67%	45%	1	54%	2
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	22%	0	0%	0
Total	133	63 47%	30%	39	70%	93

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	1%	0	0%	0
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	1%	1	7%	7
Contrôleurs	0	0	0 0%	2%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0 0%	2%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	2%	0	0%	0
Personnel de vente et de service	3	1	33%	2%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0 0%	3%	0	0%	0
Total	133	6	5%	1%	2	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	14%	3	17%	3
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	24%	26	18%	19
Contrôleurs	0	0	0 0%	17%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0 0%	15%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	17%	1	0%	0
Personnel de vente et de service	3	0	0%	20%	1	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0 0%	23%	0	0%	0
Total	133	11	8%	22%	30	17%	22

Femmes	133	63	47%	30%	39	70%	93
Peuples autochtones	133	6	5%	1%	2	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	22%	30	17%	22

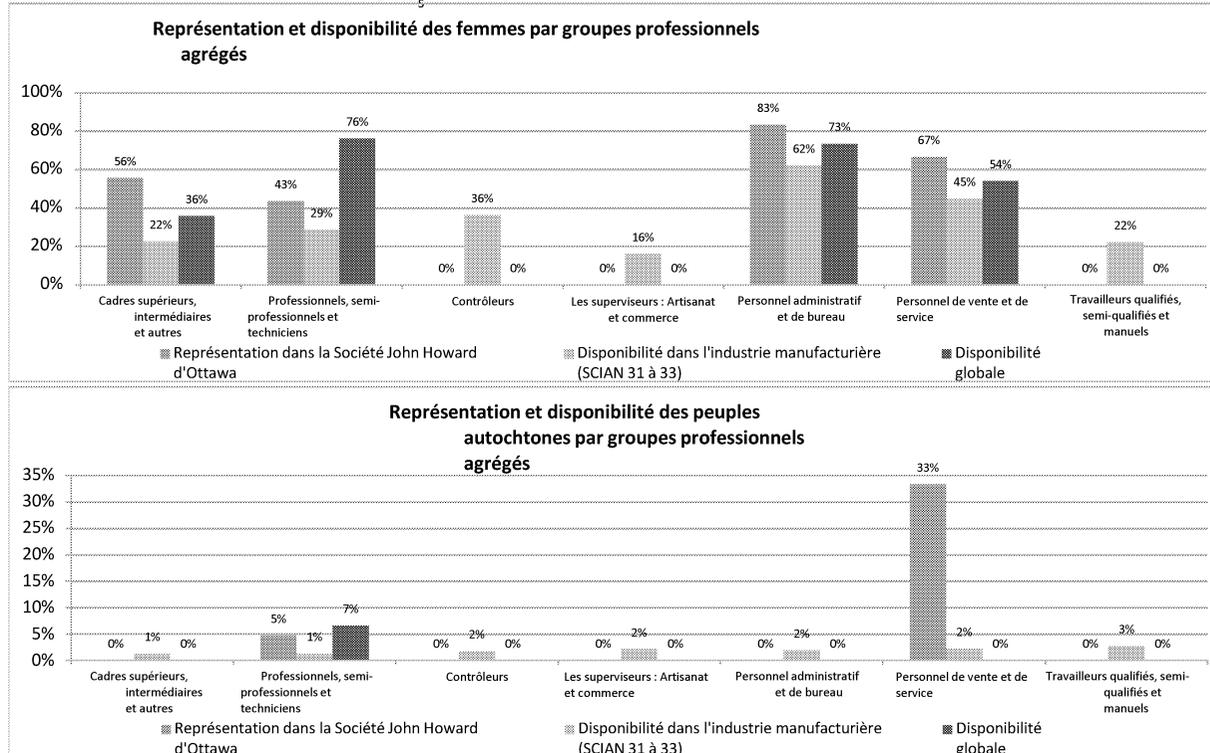
SCIAN 31-33 - Industrie manufacturière

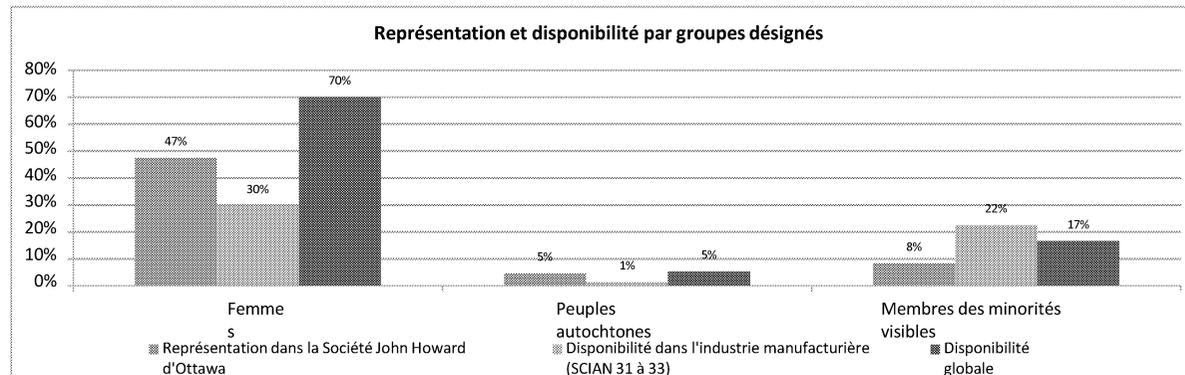
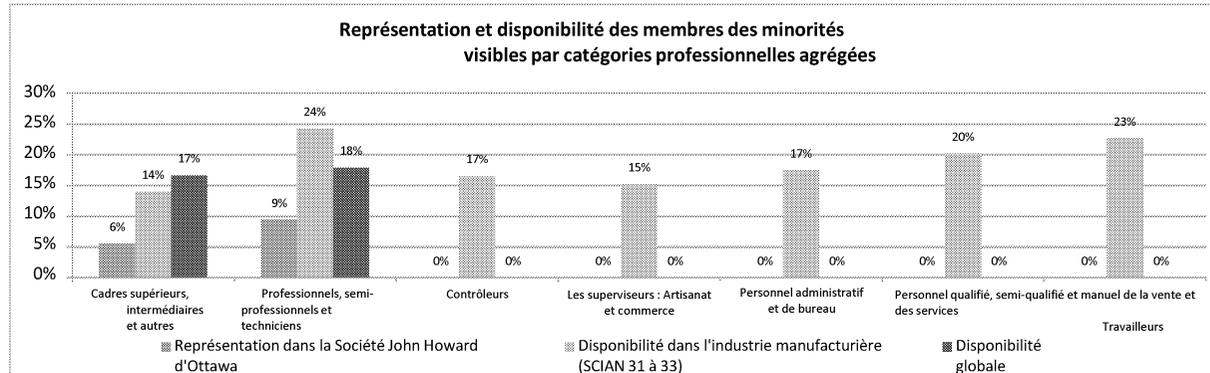
Disponibilités de l'industrie manufacturière (SCIAN 31 à 33)

Représentation à la Société John Howard d'Ottawa Disponibilité dans le secteur manufacturier (SCIAN 31 à 33)

n

5





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 31-33 - Industrie manufacturière

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	1,722,465	100.0	1,234,010	71.6	488,455	28.4	38,550	2.2	362,590	21.1
Cadres supérieurs	23,145	100.0	19,920	86.1	3,220	13.9	230	1.0	2,040	8.8
Cadres moyens et autres dirigeants	134,570	100.0	102,355	76.1	32,210	23.9	1,720	1.3	20,085	14.9
Professionnels	124,080	100.0	88,220	71.1	35,855	28.9	985	0.8	33,635	27.1
Semi-professionnels et techniciens	114,260	100.0	81,860	71.6	32,410	28.4	2,000	1.8	24,205	21.2
Contrôleurs	12,730	100.0	8,110	63.7	4,615	36.3	225	1.8	2,105	16.5
Les superviseurs : Artisanat et métiers	72,845	100.0	61,255	84.1	11,590	15.9	1,520	2.1	11,075	15.2
Commis d'administration et de bureau ...	58,430	100.0	13,200	22.6	45,225	77.4	945	1.6	8,045	13.8
Personnel qualifié de la vente et des services	41,220	100.0	22,230	53.9	18,985	46.1	900	2.2	11,665	28.3
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	273,210	100.0	259,665	95.0	13,550	5.0	7,505	2.7	39,020	14.3
Personnel de bureau	104,195	100.0	48,610	46.7	55,580	53.3	2,120	2.0	20,365	19.5
Ventes et services intermédiaires	60,100	100.0	31,445	52.3	28,655	47.7	1,040	1.7	8,450	14.1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	492,730	100.0	364,270	73.9	128,460	26.1	12,535	2.5	127,885	26.0
Autres personnels de vente et de service	30,330	100.0	19,135	63.1	11,195	36.9	940	3.1	6,430	21.2
Autres travailleurs manuels	180,635	100.0	113,730	63.0	66,900	37.0	5,885	3.3	47,580	26.3

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015
Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale
Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 41 - Commerce de gros

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	15%	1	27%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	27%	3	39%	5
03 Professionnels	25	19	76%	40%	10	70%	17
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	26%	21	78%	63
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	37%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	13%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	82%	3	77%	3
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	33%	0	38%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	1	50%	51%	1	66%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	34%	1	62%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	13%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	43%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	39%	0	0%	0
Total	133	63	47%	31%	41	70%	93

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	1%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	1%	0	2%	0
03 Professionnels	25	2	8%	1%	0	7%	2
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	1%	1	6%	5
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	2%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	2%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	2%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	3%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	2%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
Total	133	6	5%	1%	2	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	15%	1	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	17%	2	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	33%	8	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	25%	20	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	22%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	14%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	19%	1	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	17%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	12%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	21%	0	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	15%	0	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	21%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	26%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	36%	0	0%	0
Total	133	11	8%	25%	33	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	10	56%	25%	4	36%	6
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	46	43%	35%	37	76%	81
Contrôleurs	0	0	0%	37%	0	0%	0

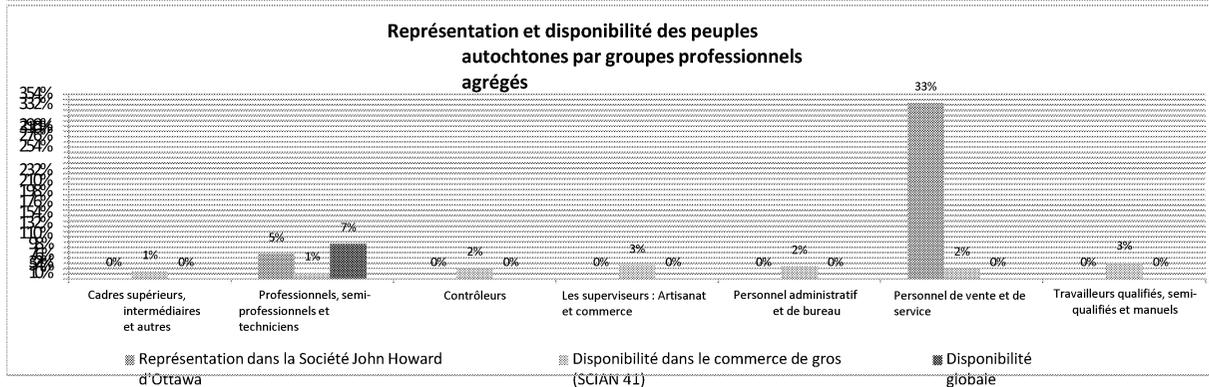
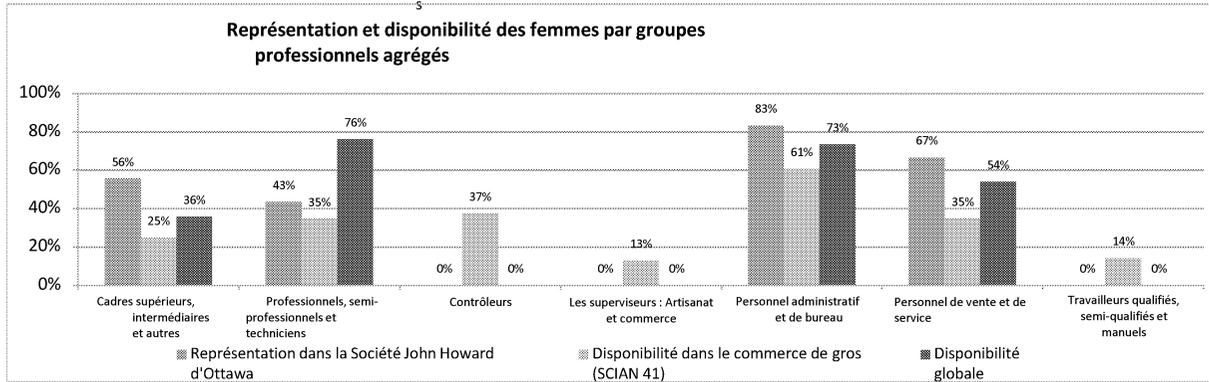
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	13%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5	83%	61%	4	73%
Personnel de vente et de service	3	2	67%	35%	1	54%
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	14%	0	0%	0
Total	133	63	47%	34%	46	70%

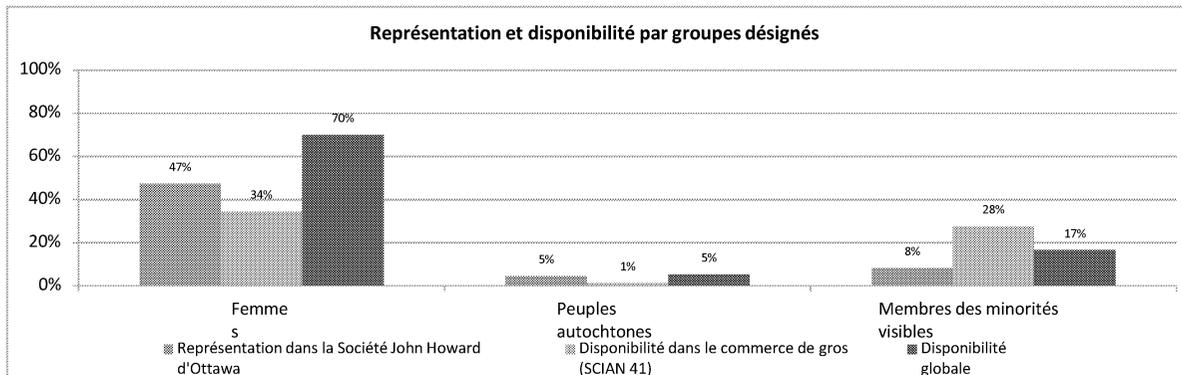
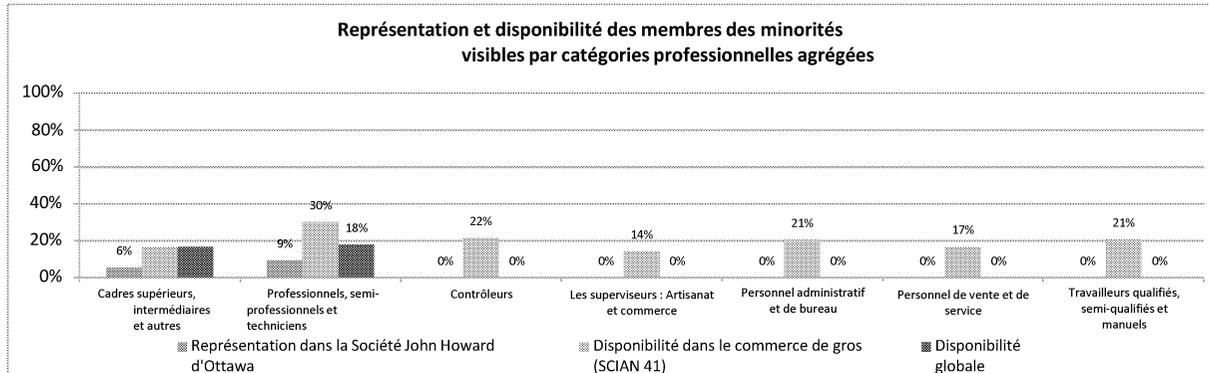
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	1%	0	0%	
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	1%	1	7%	
Contrôleurs	0	0	0%	2%	0	0%	
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	3%	0	0%	
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	2%	0	0%	
Personnel de vente et de service	3	1	33%	2%	0	0%	
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	3%	0	0%	
Total	133	6	5%	1%	2	5%	

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	17%	3	17%	
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	30%	32	18%	
Contrôleurs	0	0	0%	22%	0	0%	
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	14%	0	0%	
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	21%	1	0%	
Personnel de vente et de service	3	0	0%	17%	1	0%	
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	21%	0	0%	
Total	133	11	8%	28%	37	17%	

Femmes	133	63	47%	34%	46	70%	93
Peuples autochtones	133	6	5%	1%	2	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	28%	37	17%	22

SCIAN 41 - Commerce de gros
 Disponibilité du commerce de gros (SCIAN 41)
 Représentation à la Société John Howard d'Ottawa Disponibilité dans le commerce de gros (SCIAN 41)ⁿ





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 41 - Commerce de gros

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	776,805	100.0	520,640	67.0	256,165	33.0	16,560	2.1	156,650	20.2
Cadres supérieurs	20,280	100.0	17,180	84.7	3,105	15.3	170	0.8	3,010	14.8
Cadres moyens et autres dirigeants	114,910	100.0	84,410	73.5	30,500	26.5	1,720	1.5	19,495	17.0
Professionnels	64,040	100.0	38,720	60.5	25,320	39.5	565	0.9	21,110	33.0
Semi-professionnels et techniciens	37,790	100.0	27,875	73.8	9,910	26.2	565	1.5	9,555	25.3
Contrôleurs	14,675	100.0	9,195	62.7	5,480	37.3	300	2.0	3,170	21.6
Les superviseurs : Artisanat et métiers	8,800	100.0	7,670	87.2	1,135	12.9	225	2.6	1,260	14.3
Commis d'administration et de bureau ...	44,550	100.0	8,105	18.2	36,445	81.8	870	2.0	8,300	18.6
Personnel qualifié de la vente et des services	47,210	100.0	31,725	67.2	15,485	32.8	885	1.9	8,085	17.1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	44,600	100.0	43,095	96.6	1,500	3.4	1,350	3.0	5,245	11.8
Personnel de bureau	97,525	100.0	47,770	49.0	49,755	51.0	2,525	2.6	20,895	21.4
Ventes et services intermédiaires	131,105	100.0	86,135	65.7	44,970	34.3	2,440	1.9	20,125	15.4
Travailleurs manuels semi-qualifiés	105,190	100.0	91,340	86.8	13,850	13.2	3,330	3.2	22,085	21.0
Autres personnels de vente et de service	21,565	100.0	12,360	57.3	9,200	42.7	820	3.8	5,525	25.6
Autres travailleurs manuels	24,580	100.0	15,065	61.3	9,515	38.7	810	3.3	8,775	35.7

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 44-45 - Commerce de détail

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	23%	1	27%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	47%	6	39%	5
03 Professionnels	25	19	76%	55%	14	70%	17
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	68%	55	78%	63
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	63%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	17%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	86%	3	77%	3
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	49%	0	38%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	1	50%	54%	1	66%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	61%	1	62%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	16%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	62%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	39%	0	0%	0
Total	133	63	47%	62%	82	70%	93

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	2%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	3%	0	2%	0
03 Professionnels	25	2	8%	1%	0	7%	2
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	3%	2	6%	5
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	2%	0	0%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	2%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	3%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	3%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	3%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
Total	133	6	5%	2%	3	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	12%	1	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	17%	2	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	29%	7	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	21%	17	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	17%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	9%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	13%	1	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	19%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	12%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	16%	0	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	19%	0	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	15%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	18%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	25%	0	0%	0
Total	133	11	8%	21%	28	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	10	56%	46%	8	36%	6
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	46	43%	62%	66	76%	81
Contrôleurs	0	0	0%	63%	0	0%	0

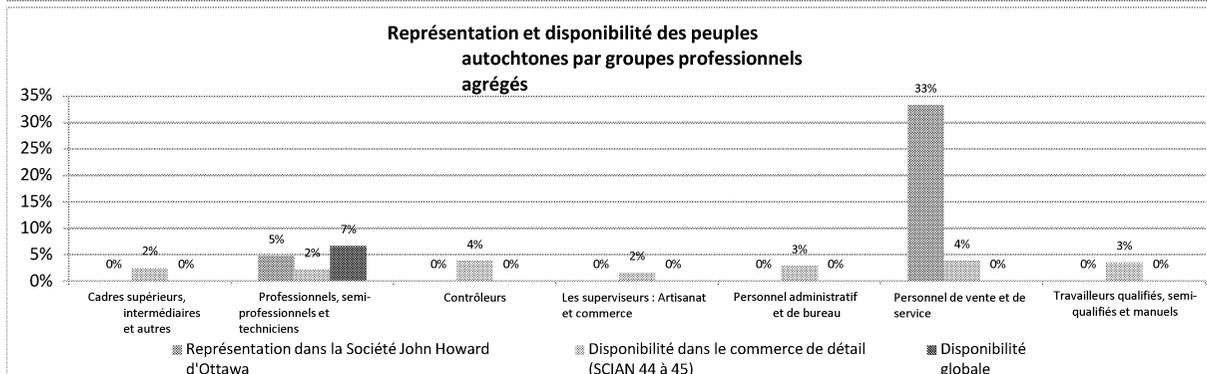
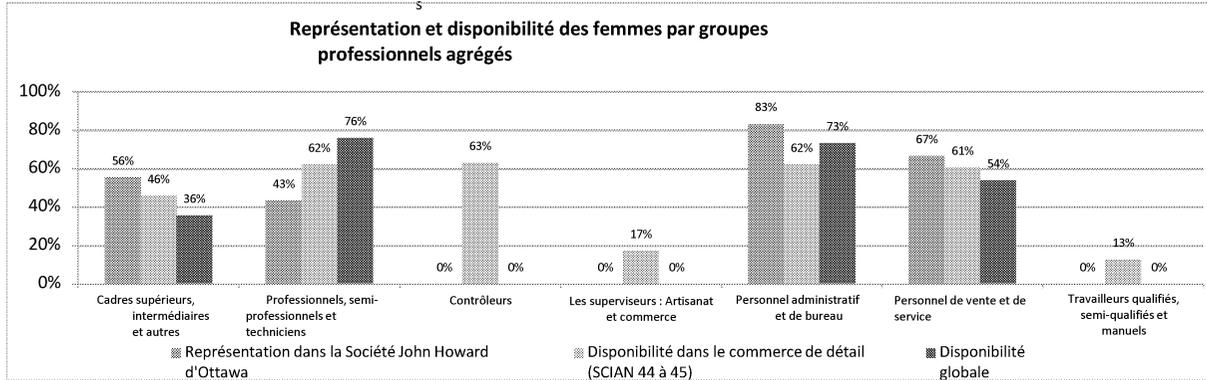
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	17%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5	83%	62%	4	73%
Personnel de vente et de service	3	2	67%	61%	2	54%
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	13%	0	0%	0
Total	133	63	47%	60%	80	70%

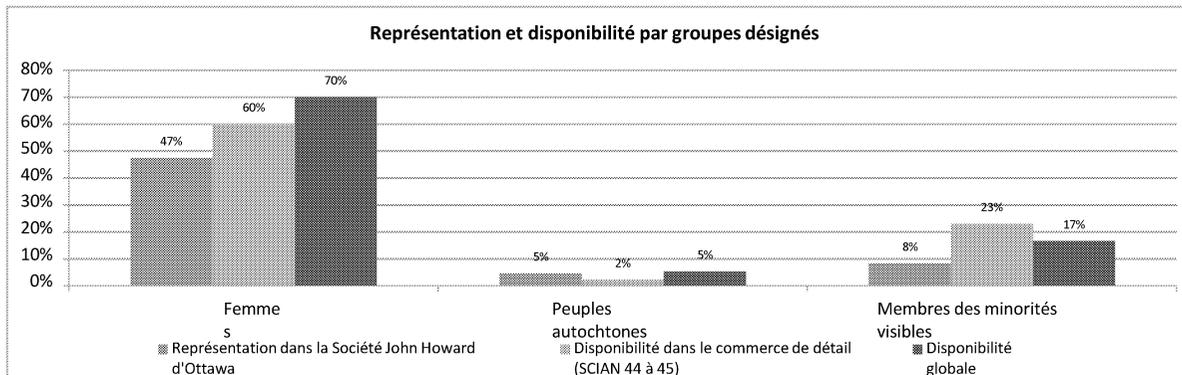
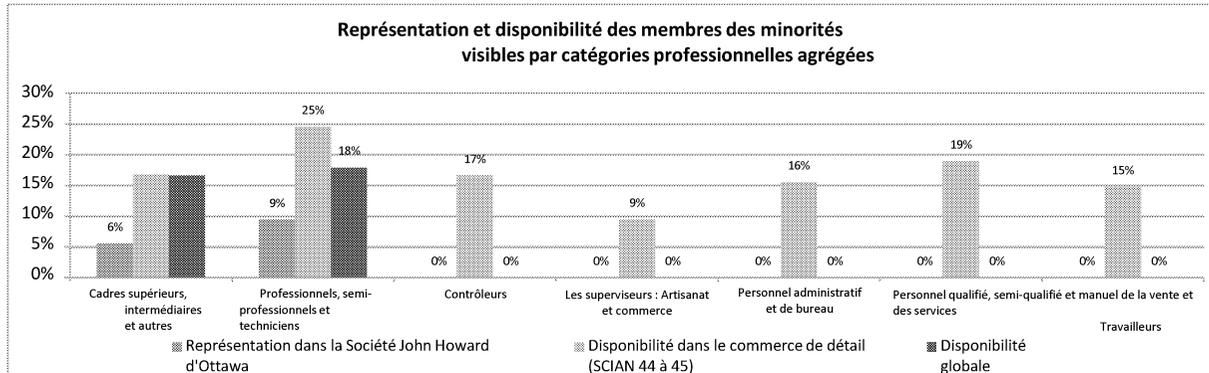
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	2%	0	0%	0
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	2%	2	7%	7
Contrôleurs	0	0	0%	4%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	2%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	3%	0	0%	0
Personnel de vente et de service	3	1	33%	4%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	3%	0	0%	0
Total	133	6	5%	2%	3	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	17%	3	17%	3
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	25%	26	18%	19
Contrôleurs	0	0	0%	17%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	9%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	16%	1	0%	0
Personnel de vente et de service	3	0	0%	19%	1	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	15%	0	0%	0
Total	133	11	8%	23%	31	17%	22

Femmes	133	63	47%	60%	80	70%	93
Peuples autochtones	133	6	5%	2%	3	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	23%	31	17%	22

SCIAN 44-45 - Commerce de détail
 Disponibilité - commerce de détail (SCIAN 44 à 45)
 Représentation à la Société John Howard d'Ottawa Disponibilité dans
 le commerce de détail (SCIAN 44 à 45)





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 44-45 - Commerce de détail

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	2,244,475	100.0	1,017,790	45.3	1,226,690	54.7	76,230	3.4	410,510	18.3
Cadres supérieurs	12,645	100.0	9,780	77.3	2,860	22.6	225	1.8	1,510	11.9
Cadres moyens et autres dirigeants	334,430	100.0	177,840	53.2	156,590	46.8	8,405	2.5	56,860	17.0
Professionnels	64,320	100.0	28,790	44.8	35,525	55.2	800	1.2	18,790	29.2
Semi-professionnels et techniciens	81,410	100.0	26,285	32.3	55,125	67.7	2,370	2.9	16,945	20.8
Contrôleurs	62,025	100.0	22,850	36.8	39,180	63.2	2,340	3.8	10,295	16.6
Les superviseurs : Artisanat et métiers	4,815	100.0	3,985	82.8	830	17.2	75	1.6	455	9.4
Commis d'administration et de bureau ...	43,675	100.0	5,915	13.5	37,760	86.5	945	2.2	5,745	13.2
Personnel qualifié de la vente et des services	78,890	100.0	39,910	50.6	38,985	49.4	2,590	3.3	15,235	19.3
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	64,065	100.0	62,335	97.3	1,735	2.7	1,750	2.7	7,590	11.8
Personnel de bureau	125,980	100.0	58,375	46.3	67,605	53.7	3,870	3.1	20,615	16.4
Ventes et services intermédiaires	714,215	100.0	278,635	39.0	435,580	61.0	20,790	2.9	138,810	19.4
Travailleurs manuels semi-qualifiés	104,400	100.0	87,995	84.3	16,395	15.7	4,015	3.8	16,015	15.3
Autres personnels de vente et de service	541,815	100.0	207,900	38.4	333,915	61.6	27,505	5.1	98,725	18.2
Autres travailleurs manuels	11,805	100.0	7,205	61.0	4,600	39.0	540	4.6	2,935	24.9

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 48-49 - Transport et entreposage

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	18%	1	27%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	28%	4	39%	5
03 Professionnels	25	19	76%	39%	10	70%	17
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	12%	10	78%	63
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	48%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	10%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	81%	3	77%	3
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	32%	0	38%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	1	50%	48%	1	66%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	63%	1	62%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	11%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	32%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	24%	0	0%	0
Total	133	63	47%	23%	30	70%	93

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	1%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	2%	0	2%	0
03 Professionnels	25	2	8%	2%	0	7%	2
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	3%	2	6%	5
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	3%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	3%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	3%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	3%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	6%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	9%	0	0%	0
Total	133	6	5%	2%	3	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	11%	1	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	14%	2	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	26%	7	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	12%	10	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	16%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	11%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	15%	1	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	12%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	13%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	21%	0	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	24%	0	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	21%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	27%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	15%	0	0%	0
Total	133	11	8%	15%	20	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres Professionnels, semi-professionnels et techniciens	18	10	56%	27%	5	36%	6
Contrôleurs	106	46	43%	22%	24	76%	81
	0	0	0%	48%	0	0%	0

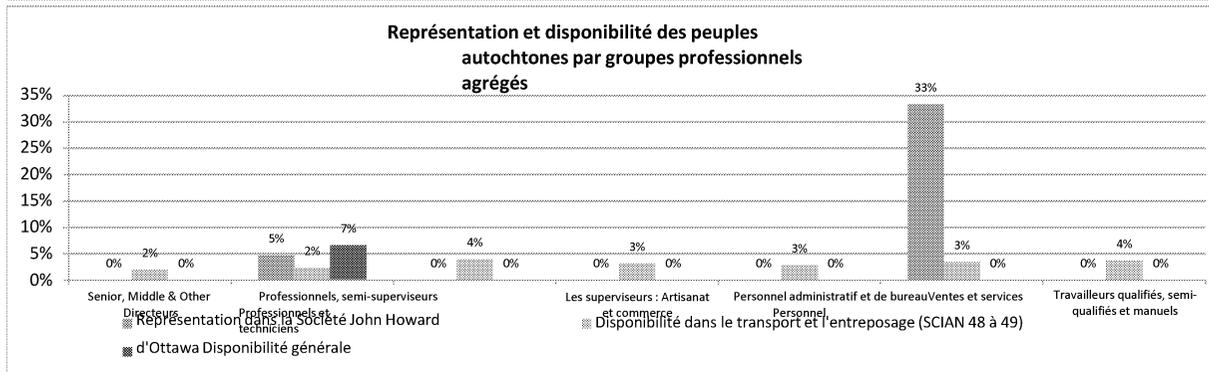
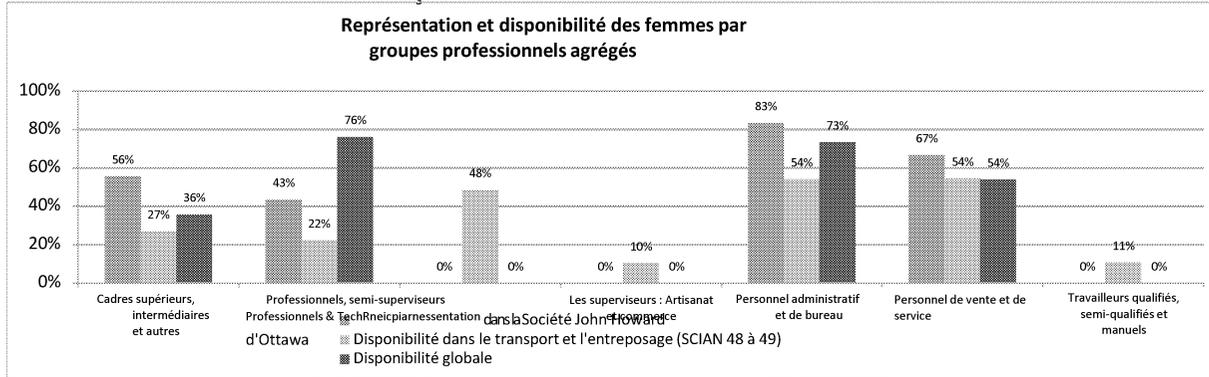
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	10%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5 83%	54%	3	73%	4
Personnel de vente et de service	3	2 67%	54%	2	54%	2
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	11%	0	0%	0
Total	133	63 47%	25%	33	70%	93

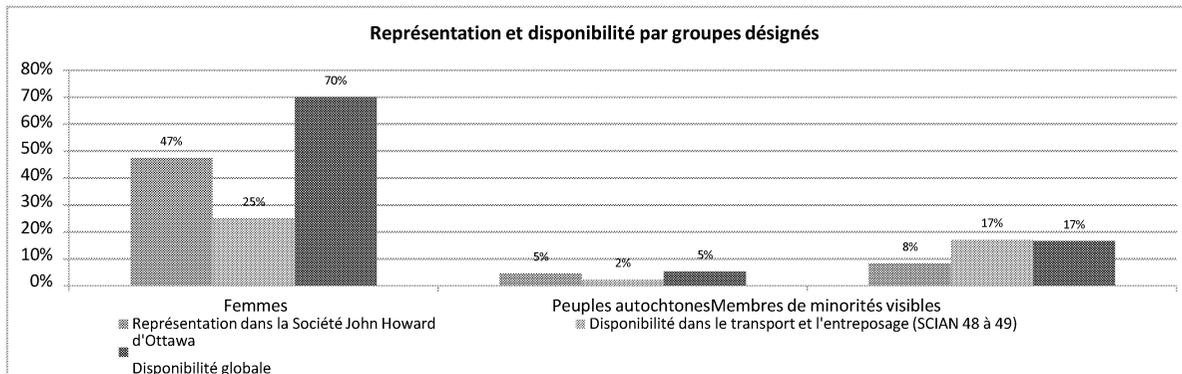
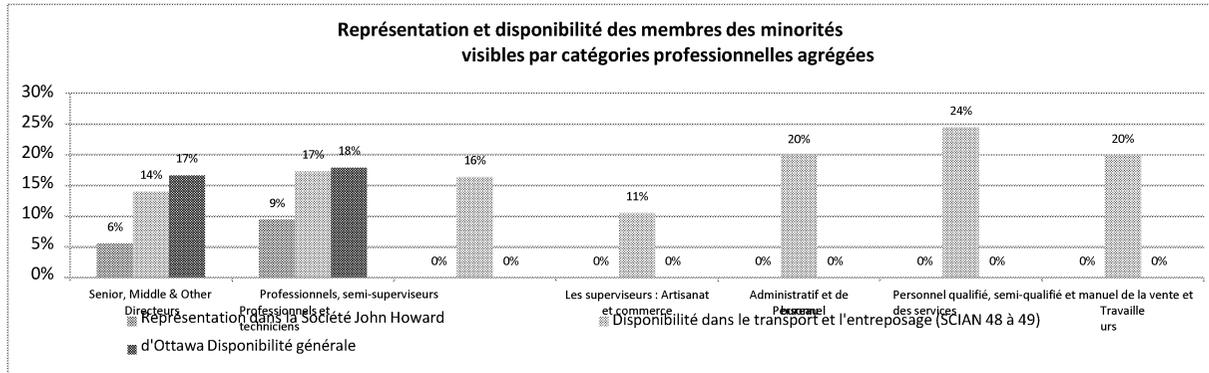
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	2%	0	0%	0
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	2%	2	7%	7
Contrôleurs	0	0	0%	4%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	3%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	3%	0	0%	0
Personnel de vente et de service	3	1	33%	3%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	4%	0	0%	0
Total	133	6	5%	2%	3	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	14%	3	17%	3
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	17%	18	18%	19
Contrôleurs	0	0	0%	16%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	11%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	20%	1	0%	0
Personnel de vente et de service	3	0	0%	24%	1	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	20%	0	0%	0
Total	133	11	8%	17%	23	17%	22

Femmes	133	63	47%	25%	33	70%	93
Peuples autochtones	133	6	5%	2%	3	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	17%	23	17%	22

SCIAN 48-49 - Transport et entreposage
 Disponibilité dans le transport et l'entreposage (SCIAN 48 à 49)
 Représentation à John Howard \





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 48-49 - Transport et entreposage

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	884,065	100.0	657,000	74.3	227,070	25.7	28,945	3.3	172,095	19.5
Cadres supérieurs	6,805	100.0	5,575	81.9	1,230	18.1	100	1.5	740	10.9
Cadres moyens et autres dirigeants	47,095	100.0	33,860	71.9	13,235	28.1	970	2.1	6,815	14.5
Professionnels	25,135	100.0	15,425	61.4	9,715	38.7	380	1.5	6,570	26.1
Semi-professionnels et techniciens	41,650	100.0	36,490	87.6	5,165	12.4	1,180	2.8	4,975	11.9
Contrôleurs	20,395	100.0	10,505	51.5	9,890	48.5	810	4.0	3,340	16.4
Les superviseurs : Artisanat et métiers	14,865	100.0	13,310	89.5	1,550	10.4	460	3.1	1,565	10.5
Commis d'administration et de bureau ...	30,430	100.0	5,800	19.1	24,625	80.9	840	2.8	4,550	15.0
Personnel qualifié de la vente et des services	2,325	100.0	1,570	67.5	750	32.3	60	2.6	285	12.3
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	58,230	100.0	56,400	96.9	1,830	3.1	1,945	3.3	7,405	12.7
Personnel de bureau	144,380	100.0	74,455	51.6	69,930	48.4	4,085	2.8	30,130	20.9
Ventes et services intermédiaires	53,570	100.0	19,815	37.0	33,760	63.0	1,485	2.8	12,990	24.2
Travailleurs manuels semi-qualifiés	408,160	100.0	361,740	88.6	46,420	11.4	14,525	3.6	86,035	21.1
Autres personnels de vente et de service	18,185	100.0	12,335	67.8	5,855	32.2	1,005	5.5	4,830	26.6
Autres travailleurs manuels	12,835	100.0	9,720	75.7	3,120	24.3	1,100	8.6	1,875	14.6

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015
Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale
Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 51 - Information et industries culturelles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	26%	1	27%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	42%	6	39%	5
03 Professionnels	25	19	76%	41%	10	70%	17
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	31%	25	78%	63
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	60%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	34%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	80%	3	77%	3
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	42%	0	38%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	9%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	1	50%	71%	1	66%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	56%	1	62%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	28%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	53%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	42%	0	0%	0
Total	133	63	47%	37%	49	70%	93

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	2%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	2%	0	2%	0
03 Professionnels	25	2	8%	2%	0	7%	2
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	3%	2	6%	5
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	2%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	2%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	2%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	3%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	2%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	1%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
Total	133	6	5%	2%	3	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	12%	1	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	18%	2	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	23%	6	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	18%	15	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	19%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	19%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	18%	1	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	28%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	16%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	20%	0	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	27%	1	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	24%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	24%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	28%	0	0%	0
Total	133	11	8%	19%	26	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	10	56%	40%	7	36%	6
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	46	43%	37%	40	76%	81
Contrôleurs	0	0	0%	60%	0	0%	0

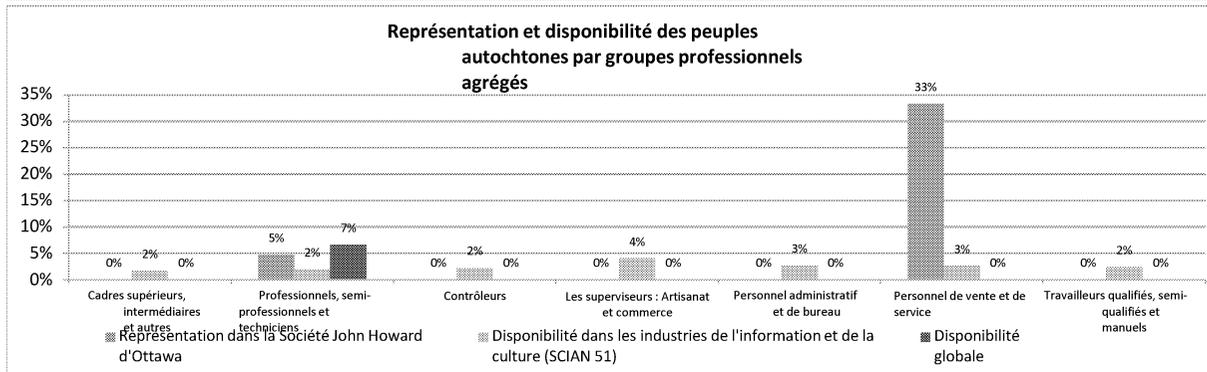
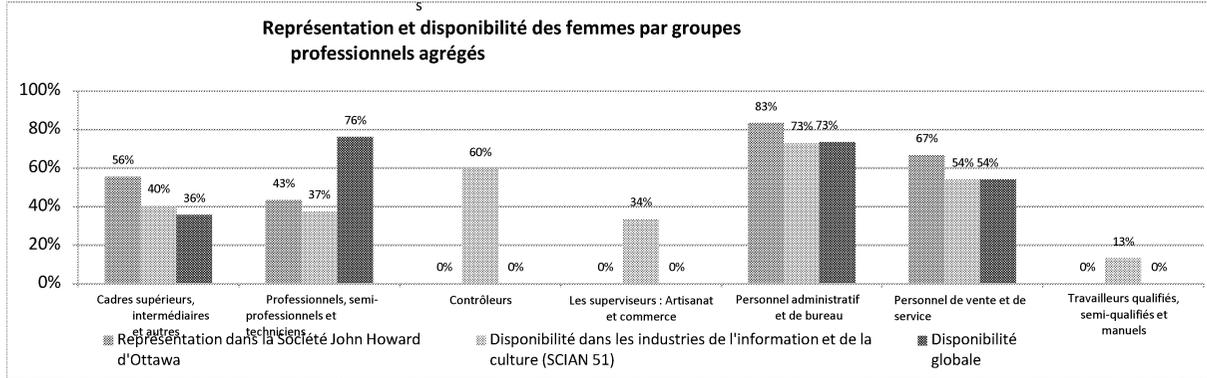
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	34%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5 83%	73%	4	73%	4
Personnel de vente et de service	3	2 67%	54%	2	54%	2
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	13%	0	0%	0
Total	133	63 47%	40%	53	70%	93

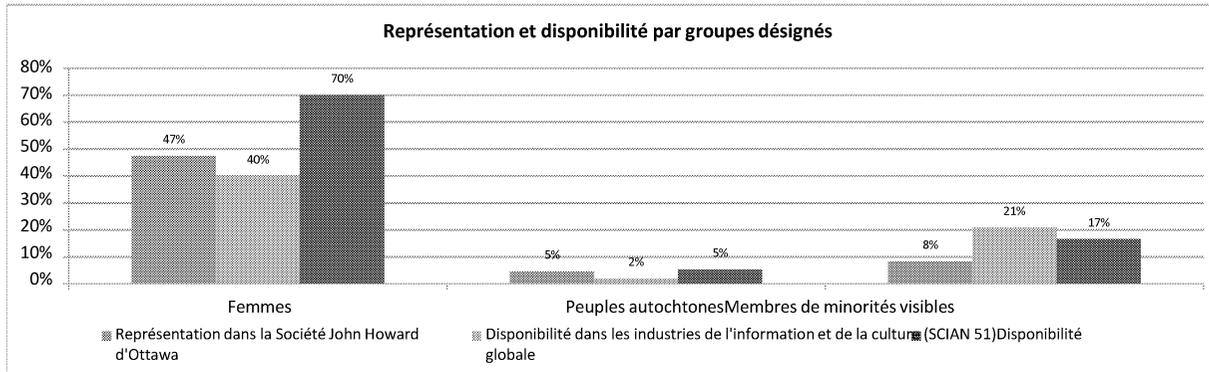
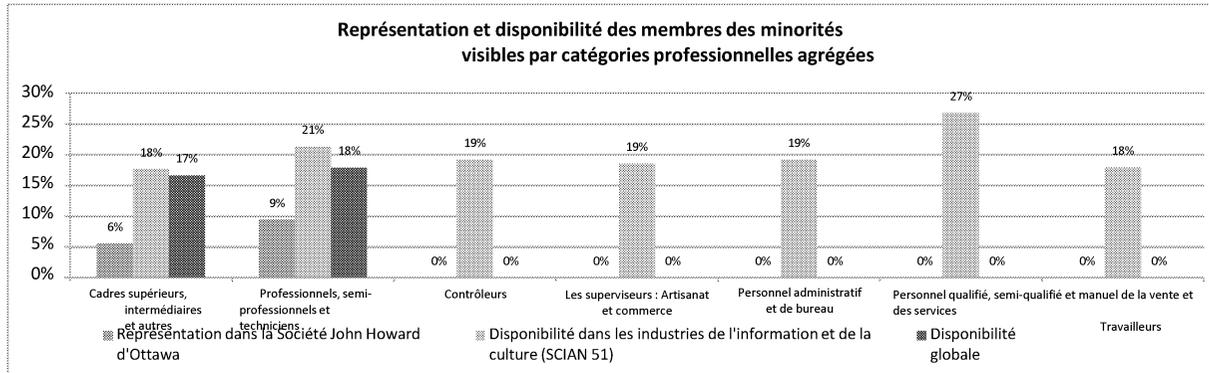
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	2%	0	0%	0
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	2%	2	7%	7
Contrôleurs	0	0	0%	2%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	4%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	3%	0	0%	0
Personnel de vente et de service	3	1	33%	3%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	2%	0	0%	0
Total	133	6	5%	2%	3	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	18%	3	17%	3
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	21%	23	18%	19
Contrôleurs	0	0	0%	19%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	19%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	19%	1	0%	0
Personnel de vente et de service	3	0	0%	27%	1	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	18%	0	0%	0
Total	133	11	8%	21%	28	17%	22

Femmes	133	63	47%	40%	53	70%	93
Peuples autochtones	133	6	5%	2%	3	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	21%	28	17%	22

SCIAN 51 - Information et industries culturelles
 Disponibilité de l'information et industries culturelles (SCIAN 51)
 Représentation à la Société John Howard d'Ottawa Disponibilité dans les industries
 de l'information et de la culture (SCIAN 51)





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 51 - Information et industries culturelles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	450,110	100.0	250,145	55.6	199,970	44.4	9,910	2.2	94,820	21.1
Cadres supérieurs	7,410	100.0	5,490	74.1	1,925	26.0	150	2.0	885	11.9
Cadres moyens et autres dirigeants	52,680	100.0	30,310	57.5	22,375	42.5	840	1.6	9,710	18.4
Professionnels	125,240	100.0	73,680	58.8	51,565	41.2	2,000	1.6	28,820	23.0
Semi-professionnels et techniciens	74,625	100.0	51,250	68.7	23,375	31.3	1,935	2.6	13,775	18.5
Contrôleurs	4,695	100.0	1,905	40.6	2,795	59.5	105	2.2	900	19.2
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2,855	100.0	1,895	66.4	960	33.6	115	4.0	530	18.6
Commis d'administration et de bureau ...	17,935	100.0	3,630	20.2	14,305	79.8	425	2.4	3,140	17.5
Personnel qualifié de la vente et des services	8,155	100.0	4,765	58.4	3,390	41.6	165	2.0	2,245	27.5
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	30,280	100.0	27,620	91.2	2,665	8.8	775	2.6	4,955	16.4
Personnel de bureau	53,715	100.0	15,695	29.2	38,015	70.8	1,510	2.8	10,625	19.8
Ventes et services intermédiaires	49,530	100.0	21,555	43.5	27,975	56.5	1,165	2.4	13,590	27.4
Travailleurs manuels semi-qualifiés	5,155	100.0	3,740	72.6	1,420	27.5	55	1.1	1,215	23.6
Autres personnels de vente et de service	15,870	100.0	7,475	47.1	8,395	52.9	590	3.7	3,880	24.4
Autres travailleurs manuels	1,960	100.0	1,135	57.9	825	42.1	75	3.8	550	28.1

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 52 - Finances et assurances

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	31%	2	27%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	54%	7	39%	5
03 Professionnels	25	19	76%	45%	11	70%	17
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	37%	30	78%	63
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	75%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	31%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	78%	3	77%	3
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	61%	1	38%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	12%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	1	50%	80%	2	66%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	80%	2	62%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	18%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	64%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	39%	0	0%	0
Total	133	63	47%	43%	57	70%	93

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	1%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	1%	0	2%	0
03 Professionnels	25	2	8%	1%	0	7%	2
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	1%	1	6%	5
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	2%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	0%	0	0%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	2%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	2%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	2%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	2%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	13%	0	0%	0
Total	133	6	5%	1%	2	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	13%	1	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	23%	3	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	30%	7	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	30%	24	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	22%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	12%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	21%	1	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	22%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	15%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	29%	1	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	26%	1	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	27%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	23%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	16%	0	0%	0
Total	133	11	8%	28%	37	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	10	56%	52%	9	36%	6
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	46	43%	45%	47	76%	81
Contrôleurs	0	0	0%	75%	0	0%	0

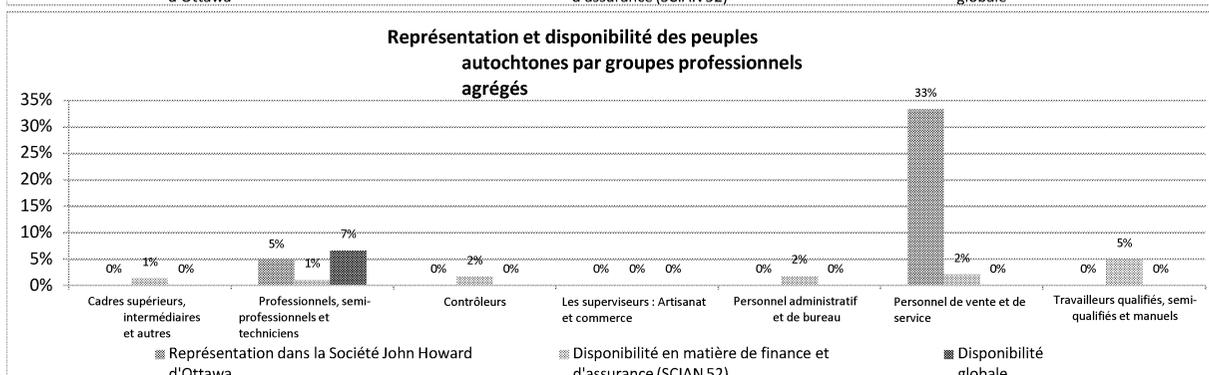
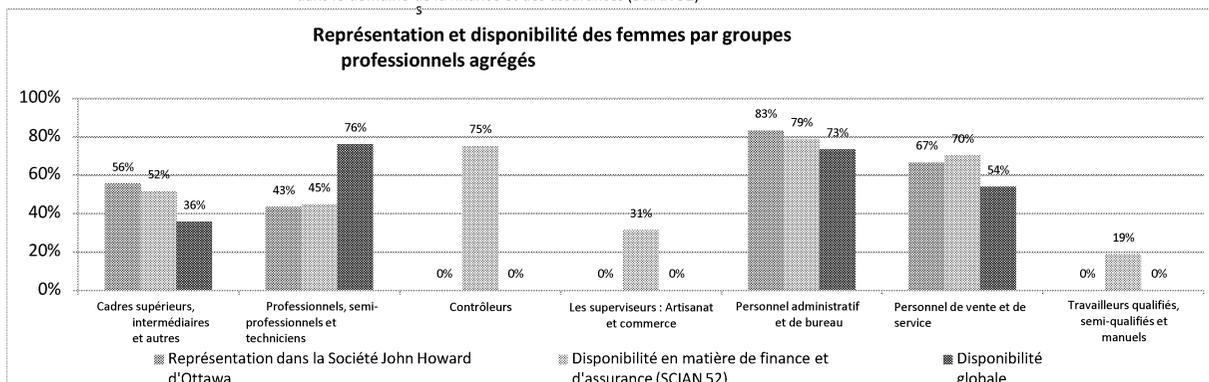
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	31%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5	83%	79%	5	73%
Personnel de vente et de service	3	2	67%	70%	2	54%
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	19%	0	0%	0
Total	133	63	47%	48%	64	70%

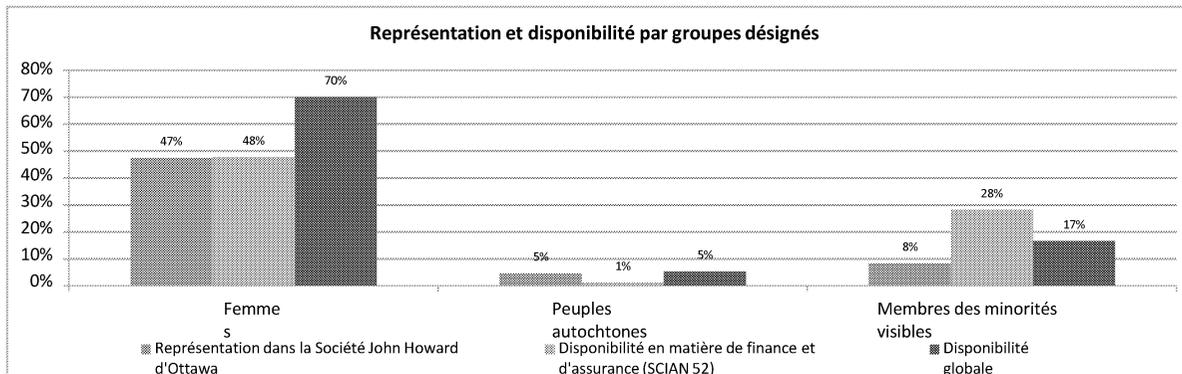
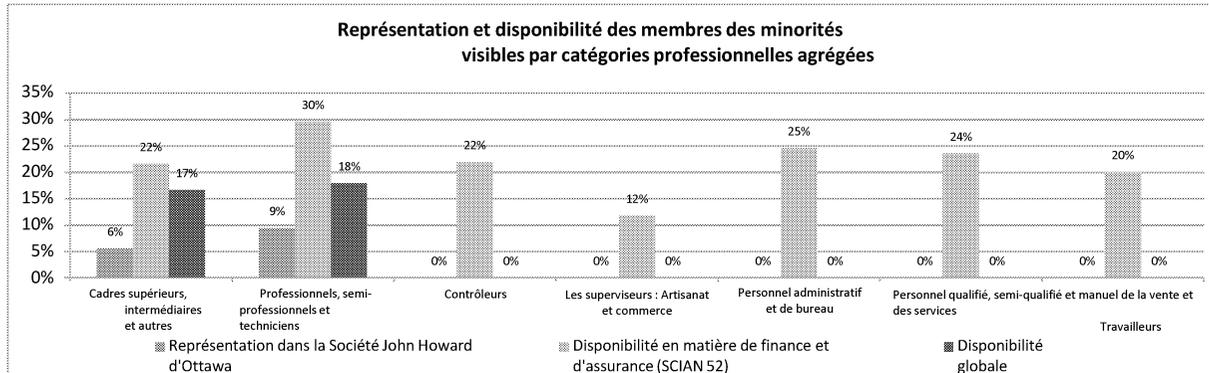
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	1%	0	0%	
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	1%	1	7%	
Contrôleurs	0	0	0%	2%	0	0%	
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	0%	0	0%	
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	2%	0	0%	
Personnel de vente et de service	3	1	33%	2%	0	0%	
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	5%	0	0%	
Total	133	6	5%	1%	1	5%	

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	22%	4	17%	
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	30%	31	18%	
Contrôleurs	0	0	0%	22%	0	0%	
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	12%	0	0%	
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	25%	1	0%	
Personnel de vente et de service	3	0	0%	24%	1	0%	
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	20%	0	0%	
Total	133	11	8%	28%	37	17%	

Femmes	133	63	47%	48%	64	70%	93
Peuples autochtones	133	6	5%	1%	1	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	28%	37	17%	22

SCIAN 52 - Finances et assurances
 Disponibilité financière et assurance (SCIAN 52)
 Représentation à la Société John Howard d'Ottawa Disponibilité
 dans le domaine de la finance et des assurances (SCIAN 52)





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 52 - Finances et assurances

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	811,985	100.0	312,055	38.4	499,925	61.6	12,615	1.6	203,760	25.1
Cadres supérieurs	15,840	100.0	11,010	69.5	4,835	30.5	175	1.1	2,085	13.2
Cadres moyens et autres dirigeants	129,380	100.0	59,270	45.8	70,115	54.2	1,685	1.3	29,295	22.6
Professionnels	209,825	100.0	114,815	54.7	95,010	45.3	2,060	1.0	62,130	29.6
Semi-professionnels et techniciens	15,955	100.0	10,050	63.0	5,905	37.0	185	1.2	4,735	29.7
Contrôleurs	12,225	100.0	3,045	24.9	9,185	75.1	195	1.6	2,680	21.9
Les superviseurs : Artisanat et métiers	255	100.0	170	66.7	80	31.4	-	-	30	11.8
Commis d'administration et de bureau ...	95,925	100.0	21,125	22.0	74,800	78.0	1,580	1.6	20,215	21.1
Personnel qualifié de la vente et des services	123,525	100.0	48,130	39.0	75,395	61.0	1,960	1.6	26,825	21.7
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1,315	100.0	1,165	88.6	155	11.8	45	3.4	195	14.8
Personnel de bureau	84,795	100.0	17,055	20.1	67,735	79.9	1,630	1.9	24,225	28.6
Ventes et services intermédiaires	115,565	100.0	22,820	19.7	92,745	80.3	2,795	2.4	29,625	25.6
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1,355	100.0	1,110	81.9	240	17.7	40	3.0	360	26.6
Autres personnels de vente et de service	5,495	100.0	1,975	35.9	3,525	64.1	175	3.2	1,265	23.0
Autres travailleurs manuels	520	100.0	315	60.6	205	39.4	70	13.5	85	16.3

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 53 - Immobilier et location et location à bail

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	23%	1	27%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	38%	5	39%	5
03 Professionnels	25	19	76%	50%	13	70%	17
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	39%	31	78%	63
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	49%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	6%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	62%	2	77%	3
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	44%	0	38%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	1	50%	79%	2	66%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	44%	1	62%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	8%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	32%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	17%	0	0%	0
Total	133	63	47%	42%	55	70%	93

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	1%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	2%	0	2%	0
03 Professionnels	25	2	8%	1%	0	7%	2
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	3%	2	6%	5
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	2%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	1%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	3%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	3%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	7%	0	0%	0
Total	133	6	5%	2%	3	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	12%	1	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	20%	3	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	32%	8	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	16%	13	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	15%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	9%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	16%	1	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	20%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	11%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	22%	0	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	18%	0	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	15%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	20%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	13%	0	0%	0
Total	133	11	8%	20%	26	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	10	56%	37%	7	36%	6
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	46	43%	46%	49	76%	81
Contrôleurs	0	0	0%	49%	0	0%	0

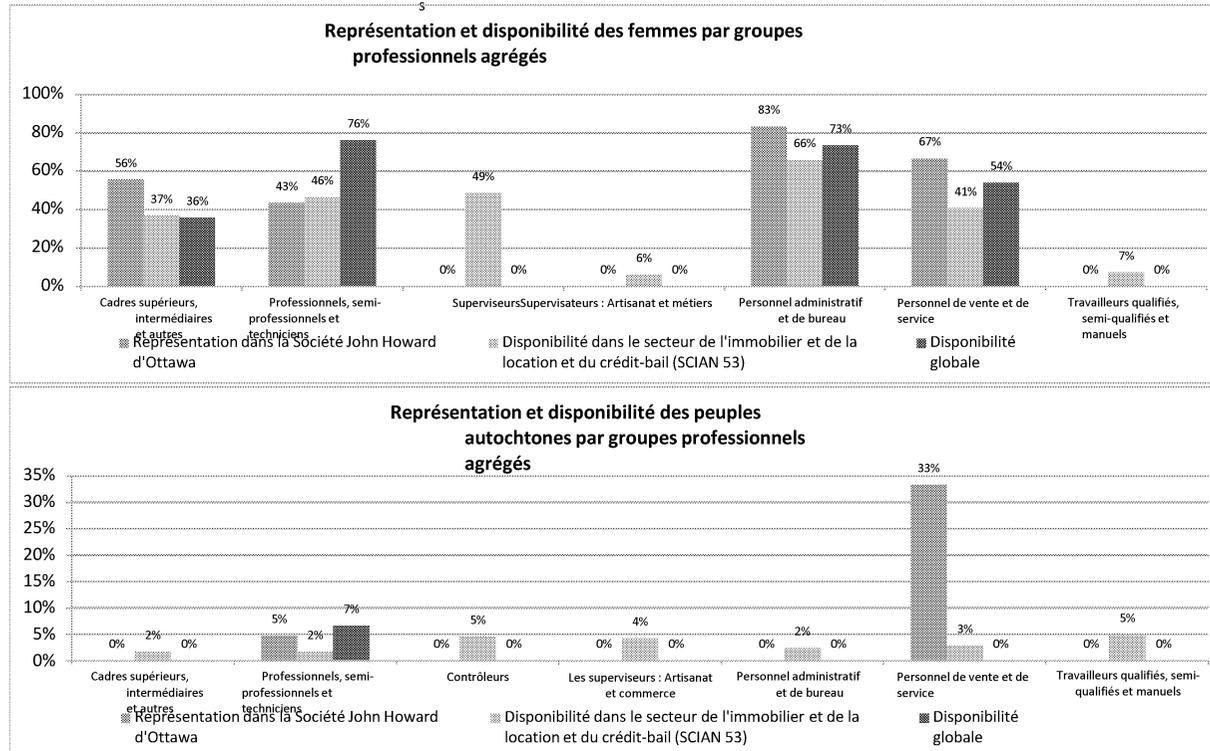
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	6%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5	83%	66%	4	73%
Personnel de vente et de service	3	2	67%	41%	1	54%
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	7%	0	0%	0
Total	133	63	47%	46%	61	70%

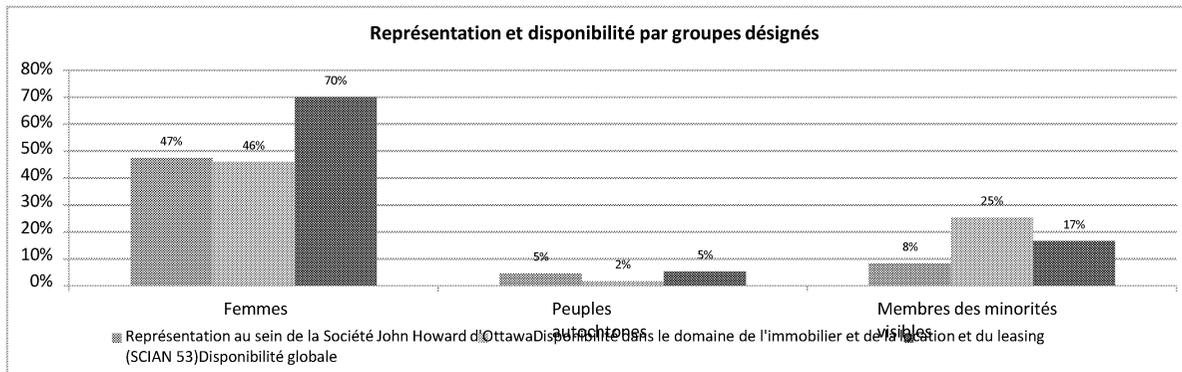
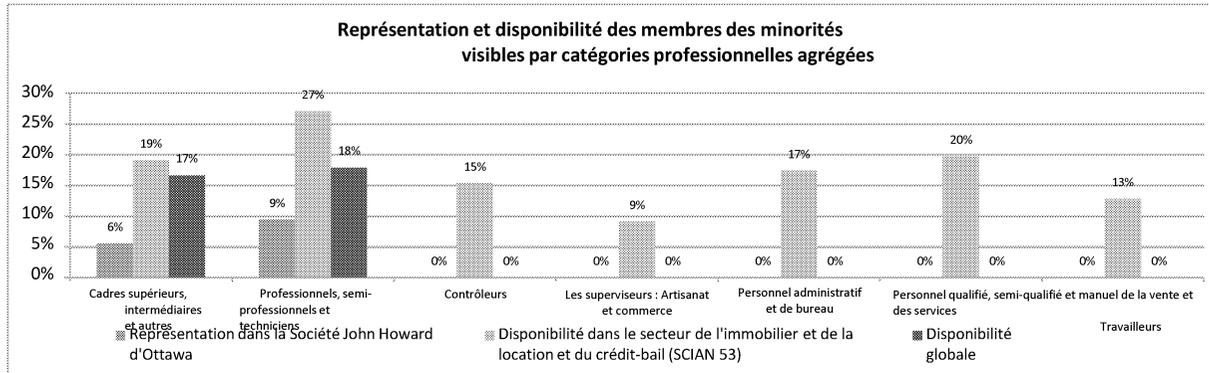
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	2%	0	0%	0
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	2%	2	7%	7
Contrôleurs	0	0	0%	5%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	4%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	2%	0	0%	0
Personnel de vente et de service	3	1	33%	3%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	5%	0	0%	0
Total	133	6	5%	2%	2	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	19%	3	17%	3
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	27%	29	18%	19
Contrôleurs	0	0	0%	15%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	9%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	17%	1	0%	0
Personnel de vente et de service	3	0	0%	20%	1	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	13%	0	0%	0
Total	133	11	8%	25%	34	17%	22

Femmes	133	63	47%	46%	61	70%	93
Peuples autochtones	133	6	5%	2%	2	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	25%	34	17%	22

SCIAN 53 - Immobilier et location et location à bail
 Disponibilité - Immobilier, location et crédit-bail (SCIAN 53)
 Représentation au sein de la Société John Howard Disponibilité
 en matière d'immobilier et de location et de crédit-bail (SCIAN 53)





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 53 - Immobilier et location et location à bail

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	349,595	100.0	193,285	55.3	156,315	44.7	9,160	2.6	65,580	18.8
Cadres supérieurs	6,515	100.0	4,985	76.5	1,530	23.5	75	1.2	775	11.9
Cadres moyens et autres dirigeants	58,260	100.0	35,915	61.6	22,345	38.4	1,030	1.8	11,590	19.9
Professionnels	15,495	100.0	7,710	49.8	7,785	50.2	170	1.1	4,995	32.2
Semi-professionnels et techniciens	7,520	100.0	4,620	61.4	2,905	38.6	205	2.7	1,230	16.4
Contrôleurs	3,845	100.0	1,975	51.4	1,870	48.6	175	4.6	590	15.3
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2,250	100.0	2,120	94.2	135	6.0	95	4.2	205	9.1
Commis d'administration et de bureau ...	77,110	100.0	29,200	37.9	47,910	62.1	1,715	2.2	12,320	16.0
Personnel qualifié de la vente et des services	66,080	100.0	36,925	55.9	29,160	44.1	945	1.4	13,360	20.2
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	12,150	100.0	11,735	96.6	415	3.4	615	5.1	1,325	10.9
Personnel de bureau	22,045	100.0	4,590	20.8	17,455	79.2	655	3.0	4,910	22.3
Ventes et services intermédiaires	25,370	100.0	14,245	56.1	11,130	43.9	825	3.3	4,670	18.4
Travailleurs manuels semi-qualifiés	11,080	100.0	10,235	92.4	840	7.6	420	3.8	1,655	14.9
Autres personnels de vente et de service	37,515	100.0	25,410	67.7	12,110	32.3	1,910	5.1	7,405	19.7
Autres travailleurs manuels	4,355	100.0	3,630	83.4	725	16.6	315	7.2	555	12.7

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 54 - Services professionnels, scientifiques et techniques

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	22%	1	27%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	37%	5	39%	5
03 Professionnels	25	19	76%	34%	8	70%	17
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	42%	34	78%	63
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	60%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	9%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	87%	3	77%	3
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	40%	0	38%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	8%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	1	50%	76%	2	66%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	52%	1	62%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	30%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	58%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	21%	0	0%	0
Total	133	63	47%	41%	55	70%	93

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	1%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	1%	0	2%	0
03 Professionnels	25	2	8%	1%	0	7%	2
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	2%	2	6%	5
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	2%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	2%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	1%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	2%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	2%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
Total	133	6	5%	2%	2	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	12%	1	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	19%	2	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	24%	6	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	20%	16	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	20%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	7%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	16%	1	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	19%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	14%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	22%	0	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	20%	0	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	22%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	21%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	14%	0	0%	0
Total	133	11	8%	20%	26	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	10	56%	33%	6	36%	6
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	46	43%	36%	38	76%	81
Contrôleurs	0	0	0%	60%	0	0%	0

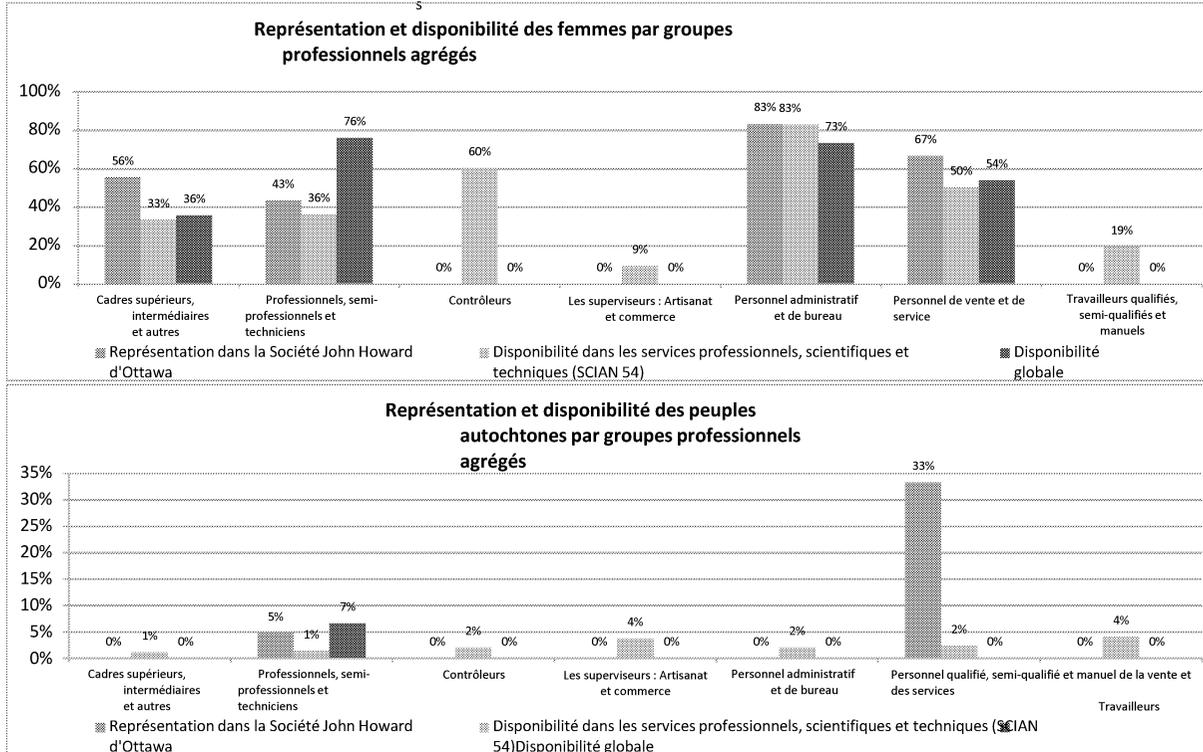
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	9%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5 83%	83%	5	73%	4
Personnel de vente et de service	3	2 67%	50%	2	54%	2
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	19%	0	0%	0
Total	133	63 47%	38%	51	70%	93

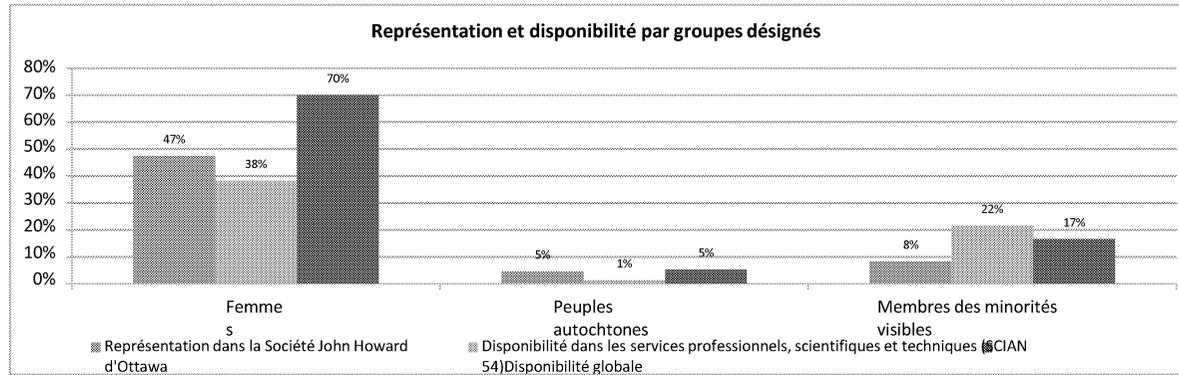
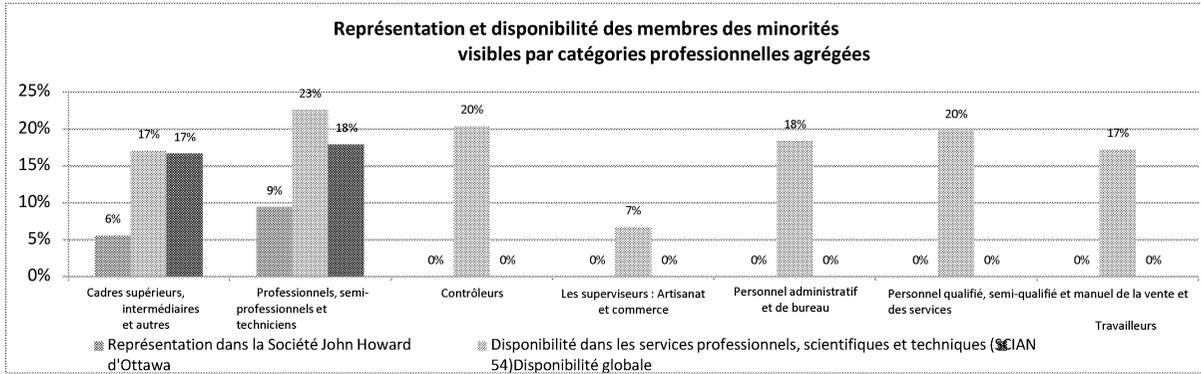
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	1%	0	0%	0
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	1%	1	7%	7
Contrôleurs	0	0	0%	2%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	4%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	2%	0	0%	0
Personnel de vente et de service	3	1	33%	2%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	4%	0	0%	0
Total	133	6	5%	1%	2	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	17%	3	17%	3
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	23%	24	18%	19
Contrôleurs	0	0	0%	20%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	7%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	18%	1	0%	0
Personnel de vente et de service	3	0	0%	20%	1	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	17%	0	0%	0
Total	133	11	8%	22%	29	17%	22

Femmes	133	63	47%	38%	51	70%	93
Peuples autochtones	133	6	5%	1%	2	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	22%	29	17%	22

SCIAN 54 - Services professionnels, scientifiques et techniques
 Disponibilité des services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)
 Représentation dans la Société John Howard d'Ottawa
 Disponibilité dans les services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 54 - Services professionnels, scientifiques et techniques

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	1,339,010	100.0	736,695	55.0	602,315	45.0	21,100	1.6	280,615	21.0
Cadres supérieurs	29,855	100.0	23,345	78.2	6,510	21.8	205	0.7	3,560	11.9
Cadres moyens et autres dirigeants	88,345	100.0	55,370	62.7	32,970	37.3	1,060	1.2	16,600	18.8
Professionnels	617,380	100.0	409,030	66.3	208,350	33.7	6,795	1.1	146,975	23.8
Semi-professionnels et techniciens	246,505	100.0	142,435	57.8	104,070	42.2	4,920	2.0	48,110	19.5
Contrôleurs	5,000	100.0	1,980	39.6	3,020	60.4	100	2.0	1,020	20.4
Les superviseurs : Artisanat et métiers	5,745	100.0	5,205	90.6	535	9.3	215	3.7	385	6.7
Commis d'administration et de bureau ...	164,220	100.0	21,735	13.2	142,485	86.8	3,260	2.0	26,470	16.1
Personnel qualifié de la vente et des services	13,150	100.0	7,825	59.5	5,325	40.5	160	1.2	2,540	19.3
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	13,480	100.0	12,410	92.1	1,065	7.9	605	4.5	1,950	14.5
Personnel de bureau	91,810	100.0	21,890	23.8	69,920	76.2	1,850	2.0	20,570	22.4
Ventes et services intermédiaires	31,265	100.0	15,075	48.2	16,190	51.8	670	2.1	6,155	19.7
Travailleurs manuels semi-qualifiés	13,795	100.0	9,725	70.5	4,070	29.5	510	3.7	2,975	21.6
Autres personnels de vente et de service	10,740	100.0	4,545	42.3	6,195	57.7	445	4.1	2,215	20.6
Autres travailleurs manuels	7,720	100.0	6,125	79.3	1,600	20.7	305	4.0	1,095	14.2

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015
Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale
Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 55 - Gestion des sociétés et des entreprises

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	17%	1	27%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	36%	5	39%	5
03 Professionnels	25	19	76%	47%	12	70%	17
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	38%	31	78%	63
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	45%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	15%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	79%	3	77%	3
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	39%	0	38%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	0%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	1	50%	78%	2	66%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	48%	1	62%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	13%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	43%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	31%	0	0%	0
Total	133	63	47%	41%	55	70%	93

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	1%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	2%	0	2%	0
03 Professionnels	25	2	8%	2%	0	7%	2
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	6%	5	6%	5
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	0%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	0%	0	0%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	2%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	3%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	4%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	2%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	7%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
Total	133	6	5%	4%	6	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	11%	1	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	15%	2	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	20%	5	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	25%	20	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	29%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	24%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	16%	1	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	17%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	15%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	20%	0	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	20%	0	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	20%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	21%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	13%	0	0%	0
Total	133	11	8%	22%	30	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	10	56%	30%	5	36%	6
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	46	43%	46%	48	76%	81
Contrôleurs	0	0	0%	45%	0	0%	0

Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	15%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5 83%	79%	5	73%	4
Personnel de vente et de service	3	2 67%	44%	1	54%	2
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	13%	0	0%	0
Total	133	63 47%	45%	60	70%	93

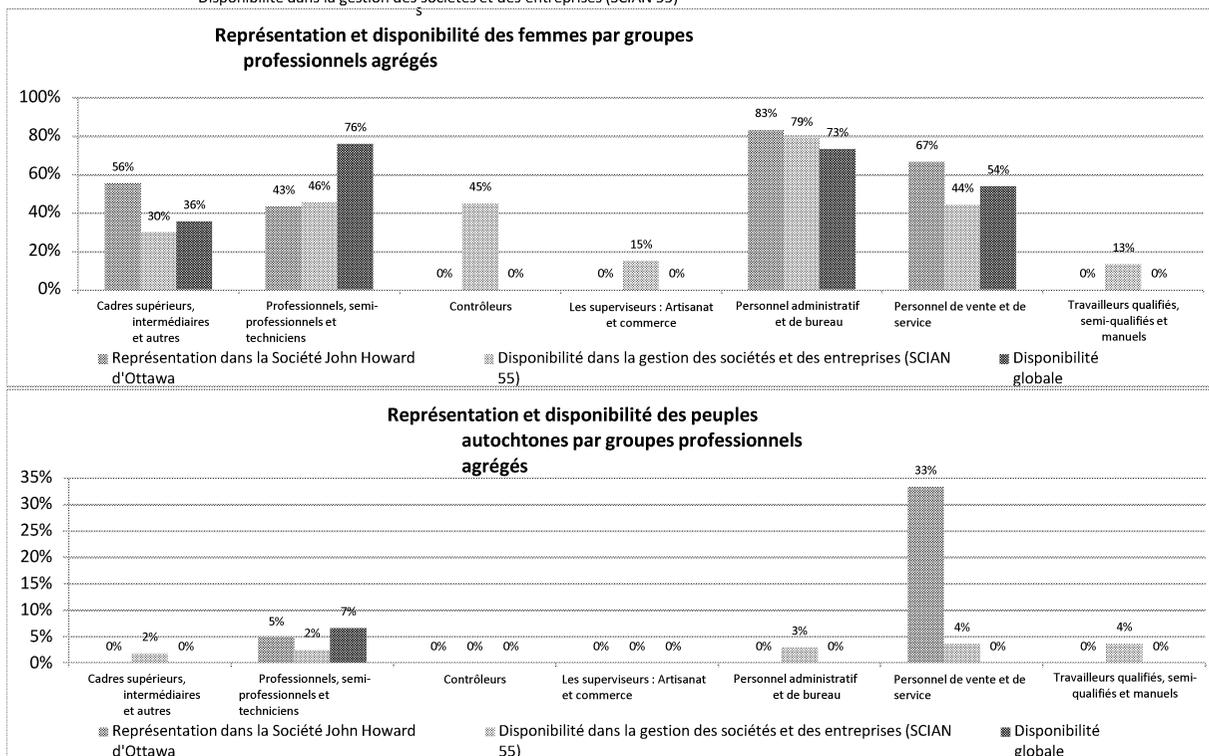
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	2%	0	0%	0
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	2%	3	7%	7
Contrôleurs	0	0	0%	0%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	0%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	3%	0	0%	0
Personnel de vente et de service	3	1	33%	4%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	4%	0	0%	0
Total	133	6	5%	2%	3	5%	7

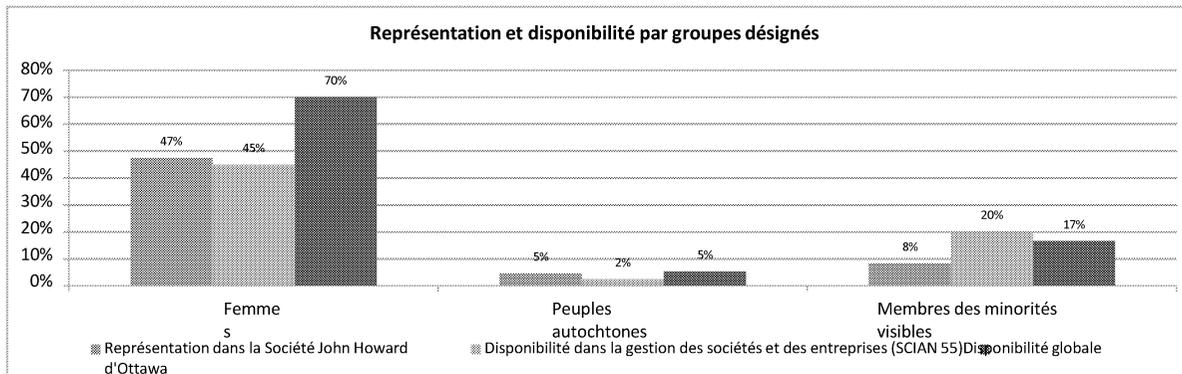
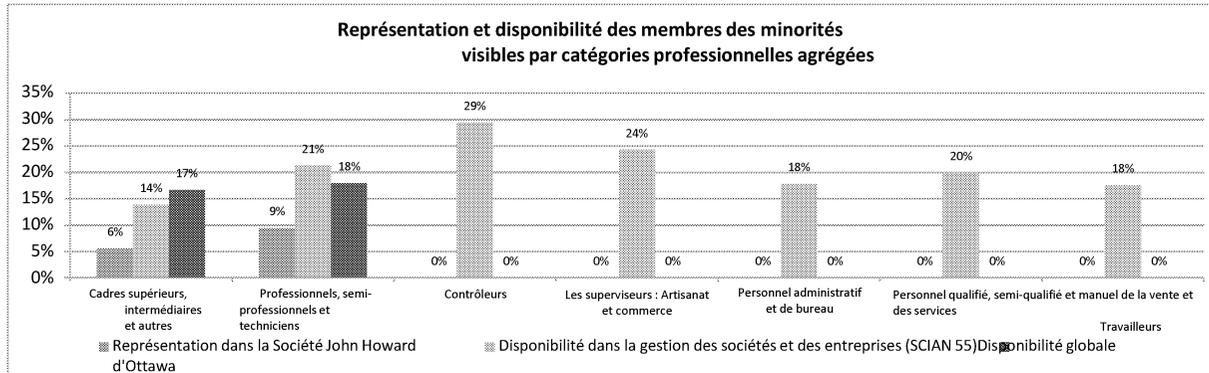
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
		%	#	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	14%	2	17%	3
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	21%	23	18%	19
Contrôleurs	0	0	0%	29%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	24%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	18%	1	0%	0
Personnel de vente et de service	3	0	0%	20%	1	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	18%	0	0%	0
Total	133	11	8%	20%	27	17%	22

Femmes	133	63	47%	45%	60	70%	93
Peuples autochtones	133	6	5%	2%	3	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	20%	27	17%	22

SCIAN 55 - Gestion des sociétés et des entreprises
 Gestion des disponibilités des sociétés et entreprises (SCIAN 55)

Représentation dans la Société John Howard d'Ottawa
 Disponibilité dans la gestion des sociétés et des entreprises (SCIAN 55)





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 55 - Gestion des sociétés et des entreprises

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	19,075	100.0	10,125	53.1	8,950	46.9	505	2.6	3,425	18.0
Cadres supérieurs	1,610	100.0	1,335	82.9	275	17.1	20	1.2	175	10.9
Cadres moyens et autres dirigeants	3,260	100.0	2,080	63.8	1,180	36.2	65	2.0	500	15.3
Professionnels	3,405	100.0	1,795	52.7	1,615	47.4	55	1.6	690	20.3
Semi-professionnels et techniciens	875	100.0	540	61.7	335	38.3	50	5.7	220	25.1
Contrôleurs	255	100.0	140	54.9	115	45.1	-	-	75	29.4
Les superviseurs : Artisanat et métiers	165	100.0	140	84.8	25	15.2	-	-	40	24.2
Commis d'administration et de bureau ...	3,235	100.0	665	20.6	2,565	79.3	75	2.3	525	16.2
Personnel qualifié de la vente et des services	490	100.0	300	61.2	190	38.8	15	3.1	85	17.3
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	530	100.0	515	97.2	-	-	20	3.8	80	15.1
Personnel de bureau	2,115	100.0	460	21.7	1,660	78.5	80	3.8	430	20.3
Ventes et services intermédiaires	905	100.0	470	51.9	435	48.1	15	1.7	185	20.4
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1,245	100.0	1,075	86.3	165	13.3	45	3.6	250	20.1
Autres personnels de vente et de service	565	100.0	315	55.8	245	43.4	40	7.1	120	21.2
Autres travailleurs manuels	420	100.0	295	70.2	130	31.0	15	3.6	55	13.1

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015
Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale
Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 56 - Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	28%	1	27%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	40%	5	39%	5
03 Professionnels	25	19	76%	55%	14	70%	17
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	30%	24	78%	63
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	42%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	12%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	82%	3	77%	3
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	44%	0	38%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	7%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	1	50%	70%	1	66%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	44%	1	62%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	12%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	55%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	20%	0	0%	0
Total	133	63	47%	38%	51	70%	93

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	1%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	2%	0	2%	0
03 Professionnels	25	2	8%	3%	1	7%	2
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	4%	3	6%	5
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	2%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	3%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	2%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	3%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	3%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
Total	133	6	5%	3%	4	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	11%	1	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	18%	2	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	23%	6	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	18%	14	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	25%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	9%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	16%	1	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	27%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	11%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	28%	1	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	27%	1	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	20%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	26%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	18%	0	0%	0
Total	133	11	8%	19%	25	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	10	56%	38%	7	36%	6
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	46	43%	44%	47	76%	81
Contrôleurs	0	0	0%	42%	0	0%	0

Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	12%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5	83%	75%	5	73%
Personnel de vente et de service	3	2	67%	50%	1	54%
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	16%	0	0%	0
Total	133	63	47%	45%	59	70%

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	2%	0	0%	0
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	3%	3	7%	7
Contrôleurs	0	0	0%	2%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	3%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	3%	0	0%	0
Personnel de vente et de service	3	1	33%	4%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	5%	0	0%	0
Total	133	6	5%	3%	4	5%	7

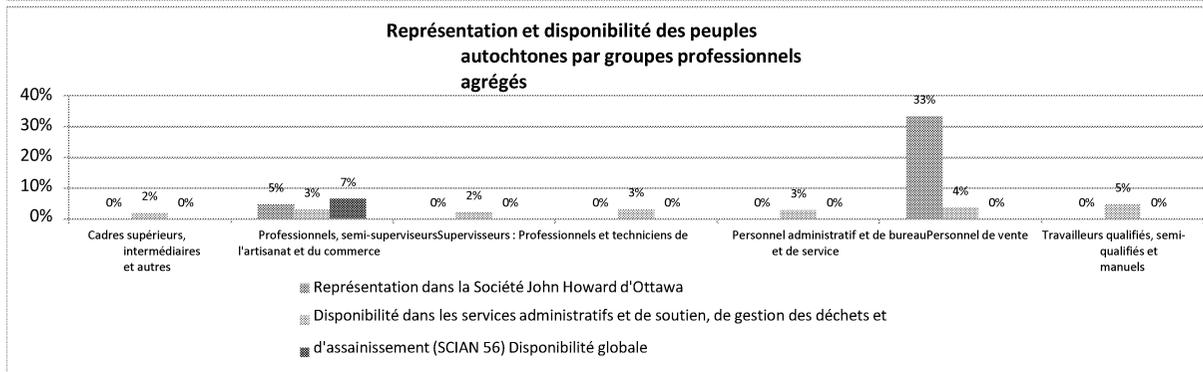
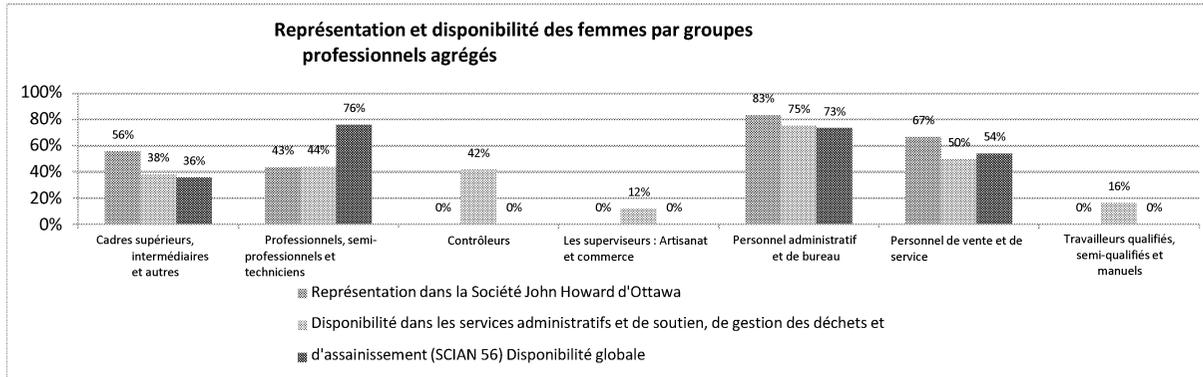
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	17%	3	17%	3
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	21%	22	18%	19
Contrôleurs	0	0	0%	25%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	9%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	22%	1	0%	0
Personnel de vente et de service	3	0	0%	27%	1	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	18%	0	0%	0
Total	133	11	8%	20%	27	17%	22

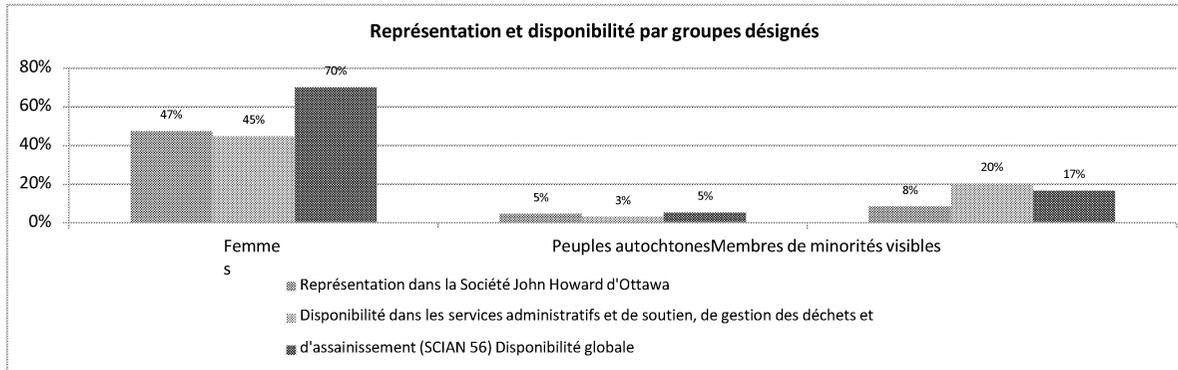
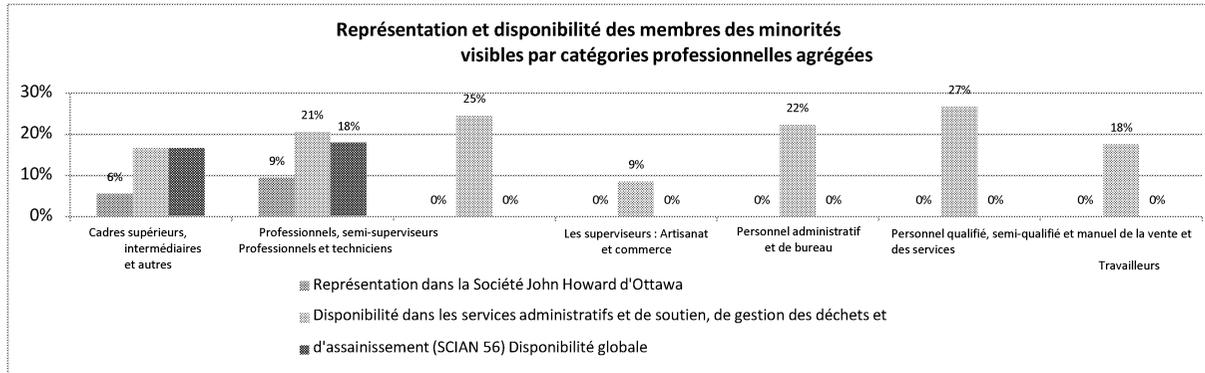
Femmes	133	63	47%	45%	59	70%	93
Peuples autochtones	133	6	5%	3%	4	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	20%	27	17%	22

SCIAN 56 - Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement
 Services d'administration et d'assistance, de gestion des déchets et d'assainissement (SCIAN 56)

Représentation dans la Société John Howard d'Ottawa

Disponibilité dans les services administratifs et de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (SCIAN 56)





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 56 - Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	812,150	100.0	456,980	56.3	355,175	43.7	29,325	3.6	183,685	22.6
Cadres supérieurs	9,245	100.0	6,645	71.9	2,595	28.1	95	1.0	1,055	11.4
Cadres moyens et autres dirigeants	42,800	100.0	25,575	59.8	17,230	40.3	935	2.2	7,630	17.8
Professionnels	40,270	100.0	17,930	44.5	22,340	55.5	1,045	2.6	9,180	22.8
Semi-professionnels et techniciens	32,830	100.0	23,010	70.1	9,820	29.9	1,250	3.8	5,870	17.9
Contrôleurs	18,335	100.0	10,690	58.3	7,645	41.7	425	2.3	4,510	24.6
Les superviseurs : Artisanat et métiers	16,325	100.0	14,395	88.2	1,925	11.8	515	3.2	1,395	8.5
Commis d'administration et de bureau ...	48,900	100.0	8,870	18.1	40,030	81.9	1,280	2.6	7,850	16.1
Personnel qualifié de la vente et des services	4,320	100.0	2,415	55.9	1,905	44.1	90	2.1	1,145	26.5
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	18,590	100.0	17,205	92.5	1,385	7.5	860	4.6	2,065	11.1
Personnel de bureau	57,075	100.0	17,325	30.4	39,750	69.6	1,770	3.1	15,815	27.7
Ventes et services intermédiaires	176,475	100.0	99,025	56.1	77,445	43.9	5,705	3.2	47,815	27.1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	51,045	100.0	44,665	87.5	6,380	12.5	2,100	4.1	9,990	19.6
Autres personnels de vente et de service	193,085	100.0	86,720	44.9	106,365	55.1	8,090	4.2	51,005	26.4
Autres travailleurs manuels	102,865	100.0	82,500	80.2	20,360	19.8	5,165	5.0	18,375	17.9

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015
Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale
Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 61 - Services d'enseignement

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	45%	2	27%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	55%	7	39%	5
03 Professionnels	25	19	76%	66%	17	70%	17
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	64%	52	78%	63
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	51%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	23%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	90%	4	77%	3
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	63%	1	38%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	1	50%	82%	2	66%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	87%	2	62%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	40%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	38%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	18%	0	0%	0
Total	133	63	47%	64%	85	70%	93

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	3%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	3%	0	2%	0
03 Professionnels	25	2	8%	2%	1	7%	2
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	3%	2	6%	5
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	2%	0	0%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	3%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	5%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	4%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	6%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	8%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	6%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	8%	0	0%	0
Total	133	6	5%	3%	4	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	10%	0	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	11%	1	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	14%	3	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	18%	15	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	12%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	7%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	12%	0	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	19%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	6%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	17%	0	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	12%	0	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	8%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	15%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	10%	0	0%	0
Total	133	11	8%	16%	21	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	10	56%	55%	10	36%	6
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	46	43%	66%	70	76%	81
Contrôleurs	0	0	0%	51%	0	0%	0

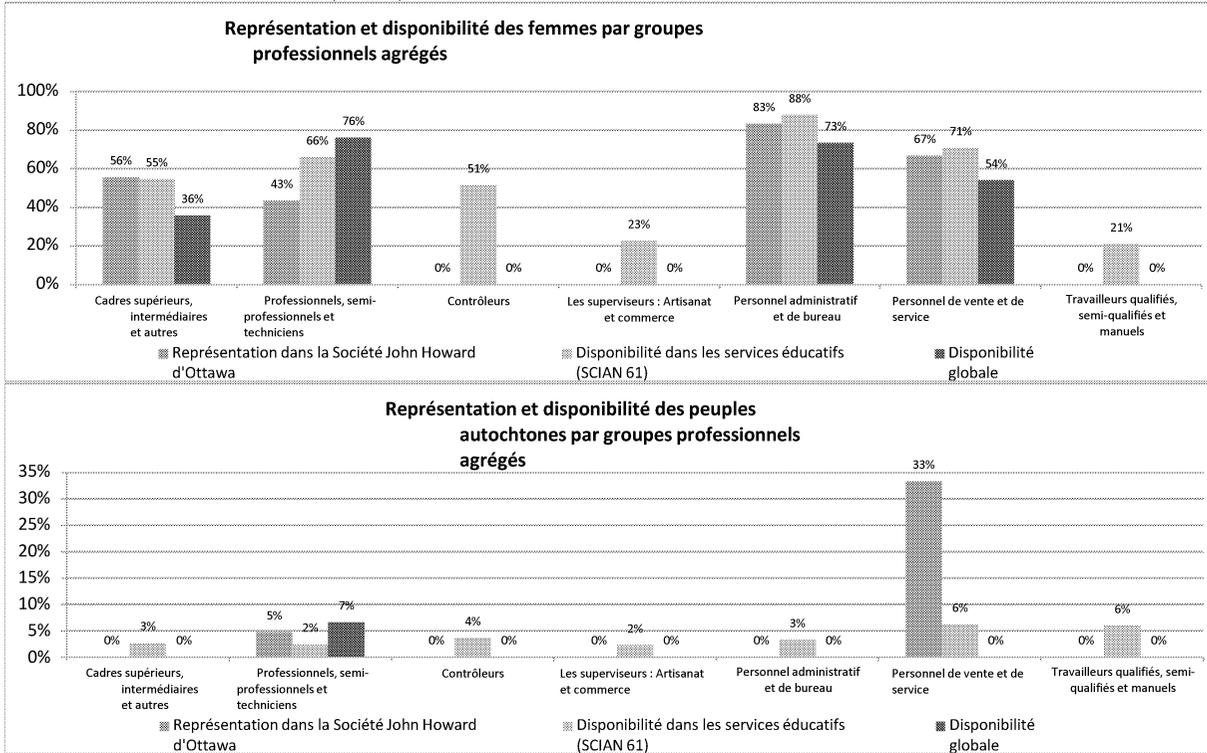
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	23%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5	83%	88%	5	73%
Personnel de vente et de service	3	2	67%	71%	2	54%
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	21%	0	0%	0
Total	133	63	47%	65%	87	70%

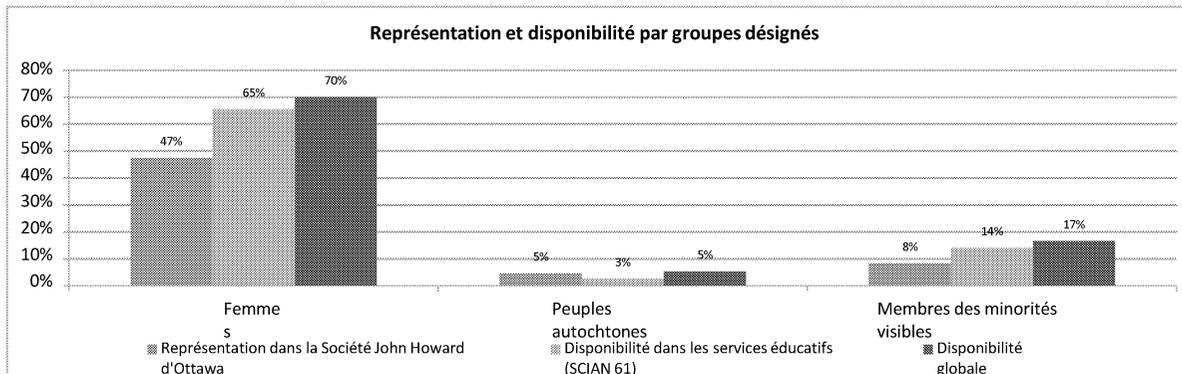
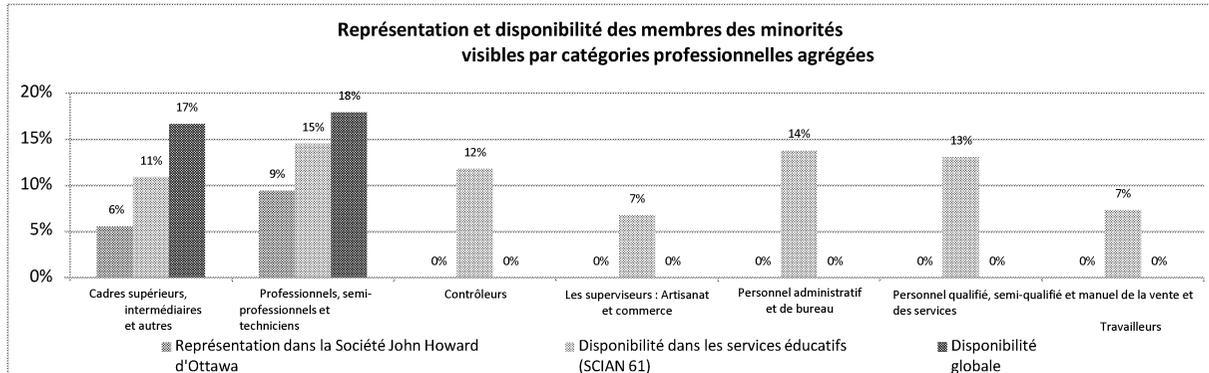
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	3%	0	0%	0
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	2%	3	7%	7
Contrôleurs	0	0	0%	4%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	2%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	3%	0	0%	0
Personnel de vente et de service	3	1	33%	6%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	6%	0	0%	0
Total	133	6	5%	3%	3	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	11%	2	17%	3
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	15%	15	18%	19
Contrôleurs	0	0	0%	12%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	7%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	14%	1	0%	0
Personnel de vente et de service	3	0	0%	13%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	7%	0	0%	0
Total	133	11	8%	14%	19	17%	22

Femmes	133	63	47%	65%	87	70%	93
Peuples autochtones	133	6	5%	3%	3	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	14%	19	17%	22

SCIAN 61 - Services d'enseignement
 Disponibilité des services éducatifs (SCIAN 61)
 Représentation à la Société John Howard d'Ottawa Disponibilité dans les
 services éducatifs (SCIAN 61)





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 61 - Services d'enseignement

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	1,432,160	100.0	472,010	33.0	960,145	67.0	44,285	3.1	199,060	13.9
Cadres supérieurs	6,065	100.0	3,310	54.6	2,750	45.3	155	2.6	605	10.0
Cadres moyens et autres dirigeants	72,430	100.0	32,355	44.7	40,080	55.3	1,945	2.7	7,945	11.0
Professionnels	855,940	100.0	289,525	33.8	566,415	66.2	20,135	2.4	119,560	14.0
Semi-professionnels et techniciens	130,705	100.0	47,510	36.3	83,190	63.6	3,525	2.7	23,640	18.1
Contrôleurs	3,980	100.0	1,940	48.7	2,045	51.4	145	3.6	470	11.8
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1,550	100.0	1,200	77.4	350	22.6	35	2.3	105	6.8
Commis d'administration et de bureau ...	91,350	100.0	8,765	9.6	82,590	90.4	2,825	3.1	11,235	12.3
Personnel qualifié de la vente et des services	3,580	100.0	1,330	37.2	2,245	62.7	195	5.4	690	19.3
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	11,955	100.0	11,510	96.3	445	3.7	470	3.9	765	6.4
Personnel de bureau	41,910	100.0	7,480	17.8	34,430	82.2	1,500	3.6	7,140	17.0
Ventes et services intermédiaires	132,485	100.0	17,015	12.8	115,465	87.2	8,570	6.5	15,630	11.8
Travailleurs manuels semi-qualifiés	11,545	100.0	6,970	60.4	4,570	39.6	870	7.5	890	7.7
Autres personnels de vente et de service	66,010	100.0	40,920	62.0	25,080	38.0	3,710	5.6	10,130	15.3
Autres travailleurs manuels	2,655	100.0	2,175	81.9	480	18.1	210	7.9	255	9.6

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015

Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale

Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et

: Développement social Canada

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 62 - Soins de santé et assistance sociale

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	65%	3	27%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	73%	10	39%	5
03 Professionnels	25	19	76%	79%	20	70%	17
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	84%	68	78%	63
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	76%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	30%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	93%	4	77%	3
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	73%	1	38%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	6%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	1	50%	91%	2	66%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	88%	2	62%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	33%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	69%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	30%	0	0%	0
Total	133	63	47%	82%	109	70%	93

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	4%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	3%	0	2%	0
03 Professionnels	25	2	8%	2%	1	7%	2
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	5%	4	6%	5
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	3%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	5%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	4%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	5%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	13%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	8%	0	0%	0
Total	133	6	5%	4%	5	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	7%	0	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	12%	2	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	19%	5	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	17%	14	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	17%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	9%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	13%	1	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	14%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	9%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	18%	0	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	24%	0	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	14%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	16%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	9%	0	0%	0
Total	133	11	8%	16%	22	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	10	56%	72%	13	36%	6
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	46	43%	81%	86	76%	81
Contrôleurs	0	0	0%	76%	0	0%	0

Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	30%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5	83%	92%	6	73%
Personnel de vente et de service	3	2	67%	83%	2	54%
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	21%	0	0%	0
Total	133	63	47%	81%	107	70%

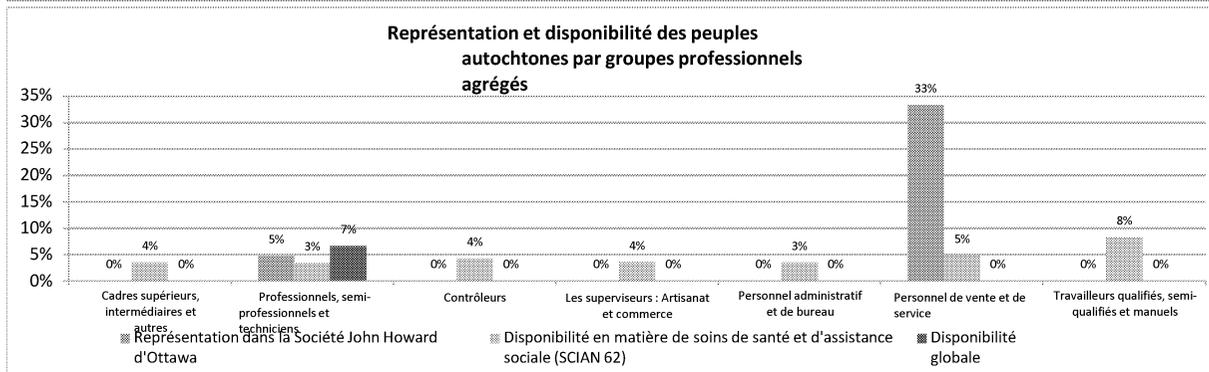
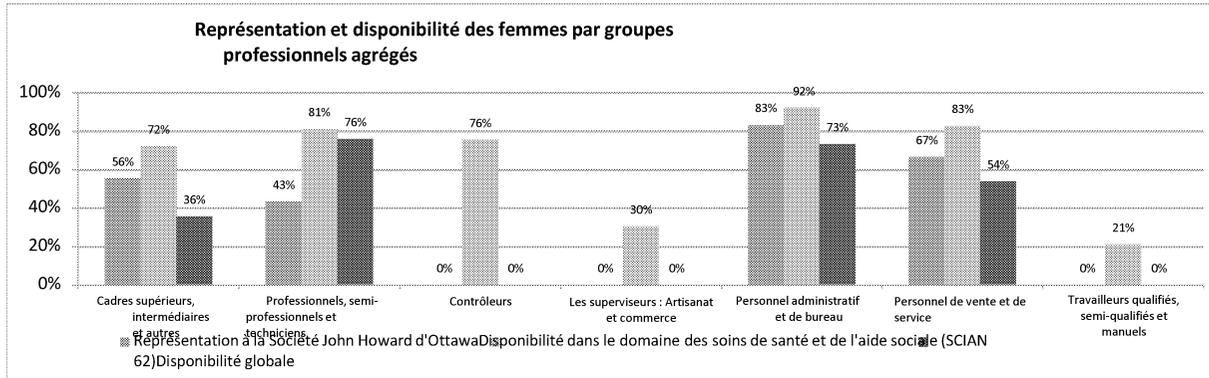
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	4%	1	0%	0
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	3%	4	7%	7
Contrôleurs	0	0	0%	4%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	4%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	3%	0	0%	0
Personnel de vente et de service	3	1	33%	5%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	8%	0	0%	0
Total	133	6	5%	3%	5	5%	7

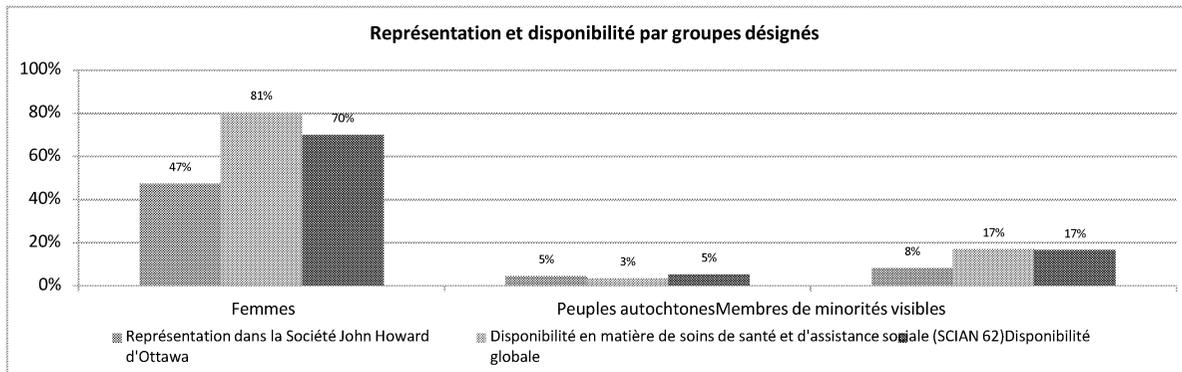
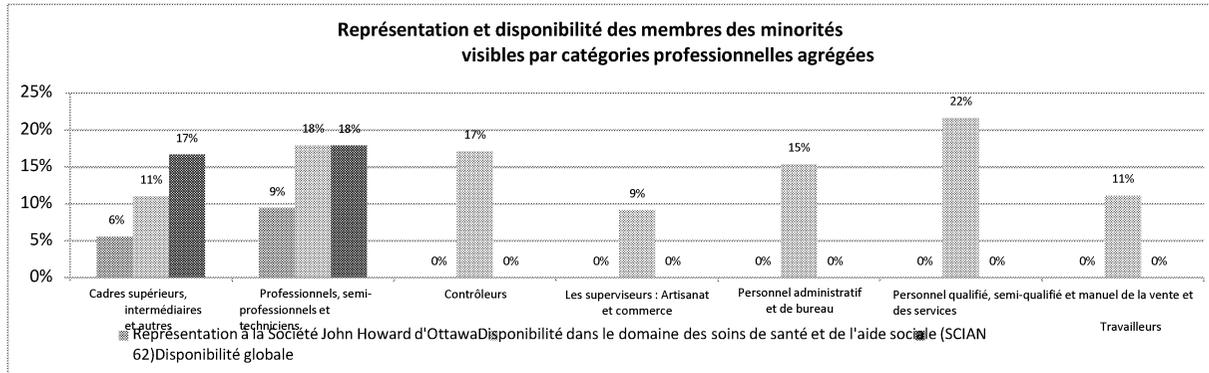
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	11%	2	17%	3
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	18%	19	18%	19
Contrôleurs	0	0	0%	17%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	9%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	15%	1	0%	0
Personnel de vente et de service	3	0	0%	22%	1	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	11%	0	0%	0
Total	133	11	8%	17%	23	17%	22

Femmes	133	63	47%	81%	107	70%	93
Peuples autochtones	133	6	5%	3%	5	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	17%	23	17%	22

SCIAN 62 - Soins de santé et assistance sociale
 Disponibilité des soins de santé et de l'assistance sociale (SCIAN 62)

Représentation à la Société John Howard d'Ottawa Disponibilité en matière de soins de santé et d'aide sociale (SCIAN 62)





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 62 - Soins de santé et assistance sociale

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	2,089,385	100.0	372,020	17.8	1,717,365	82.2	79,550	3.8	380,970	18.2
Cadres supérieurs	11,055	100.0	3,820	34.6	7,240	65.5	420	3.8	765	6.9
Cadres moyens et autres dirigeants	66,045	100.0	17,645	26.7	48,405	73.3	2,290	3.5	7,730	11.7
Professionnels	637,485	100.0	136,735	21.4	500,750	78.6	15,010	2.4	118,895	18.7
Semi-professionnels et techniciens	537,500	100.0	84,340	15.7	453,160	84.3	24,780	4.6	91,915	17.1
Contrôleurs	8,025	100.0	1,965	24.5	6,060	75.5	340	4.2	1,375	17.1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	985	100.0	685	69.5	300	30.5	35	3.6	90	9.1
Commis d'administration et de bureau ...	138,905	100.0	9,095	6.5	129,810	93.5	3,875	2.8	17,450	12.6
Personnel qualifié de la vente et des services	26,935	100.0	7,390	27.4	19,540	72.5	1,460	5.4	3,655	13.6
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	7,240	100.0	6,840	94.5	400	5.5	290	4.0	660	9.1
Personnel de bureau	136,785	100.0	12,015	8.8	124,765	91.2	5,700	4.2	24,995	18.3
Ventes et services intermédiaires	393,620	100.0	48,925	12.4	344,700	87.6	18,290	4.6	93,325	23.7
Travailleurs manuels semi-qualifiés	7,310	100.0	4,915	67.2	2,400	32.8	925	12.7	1,015	13.9
Autres personnels de vente et de service	114,210	100.0	35,345	30.9	78,865	69.1	5,875	5.1	18,805	16.5
Autres travailleurs manuels	3,285	100.0	2,310	70.3	975	29.7	255	7.8	310	9.4

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015
Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale
Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 71 - Arts, spectacles et loisirs

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	36%	2	27%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	48%	6	39%	5
03 Professionnels	25	19	76%	50%	12	70%	17
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	49%	40	78%	63
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	51%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	23%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	76%	3	77%	3
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	44%	0	38%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	1	50%	76%	2	66%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	56%	1	62%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	29%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	45%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	14%	0	0%	0
Total	133	63	47%	50%	66	70%	93

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	4%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	3%	0	2%	0
03 Professionnels	25	2	8%	3%	1	7%	2
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	3%	3	6%	5
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	6%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	3%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	6%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	4%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	6%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	6%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
Total	133	6	5%	3%	4	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	9%	0	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	10%	1	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	12%	3	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	12%	10	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	14%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	9%	0	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	19%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	14%	0	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	17%	0	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	11%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	16%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
Total	133	11	8%	12%	16	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres Professionnels, semi-professionnels et techniciens	18	10	56%	47%	8	36%	6
Contrôleurs	106	46	43%	49%	52	76%	81
	0	0	0%	51%	0	0%	0

Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	23%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5	83%	76%	5	73%
Personnel de vente et de service	3	2	67%	49%	1	54%
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	16%	0	0%	0
Total	133	63	47%	50%	67	70%

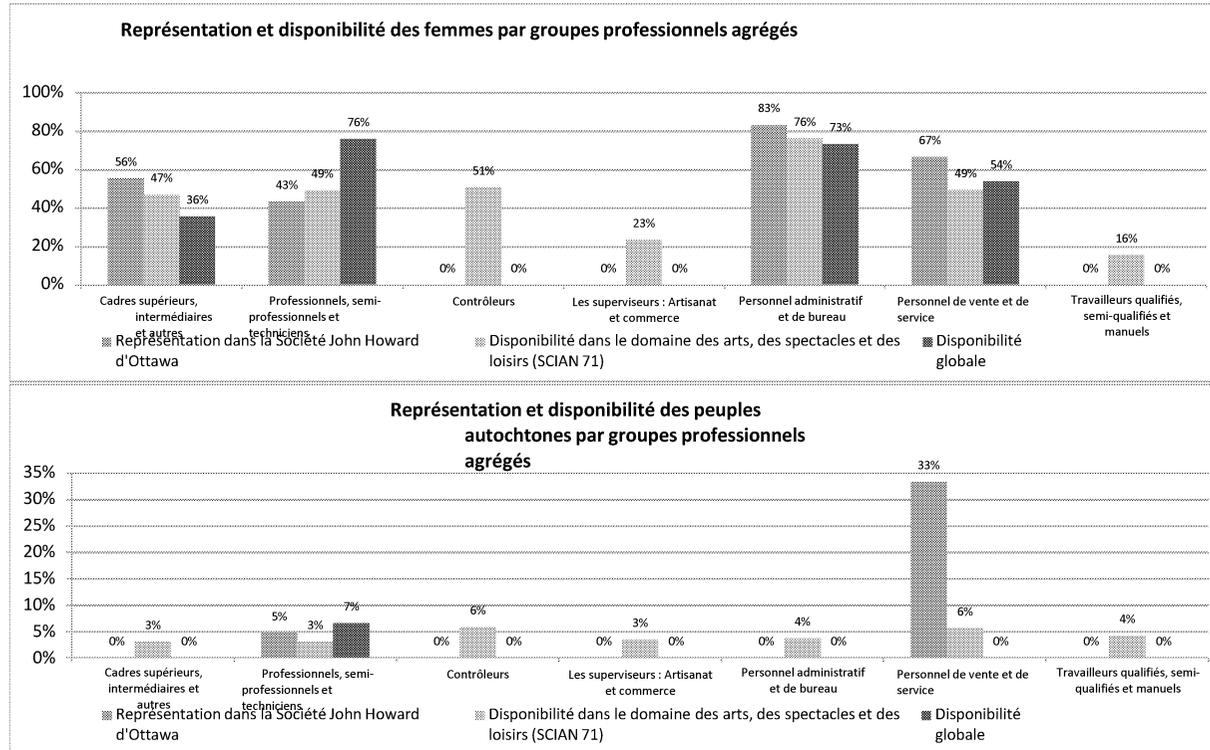
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	3%	1	0%	0
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	3%	3	7%	7
Contrôleurs	0	0	0%	6%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	3%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	4%	0	0%	0
Personnel de vente et de service	3	1	33%	6%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	4%	0	0%	0
Total	133	6	5%	3%	4	5%	7

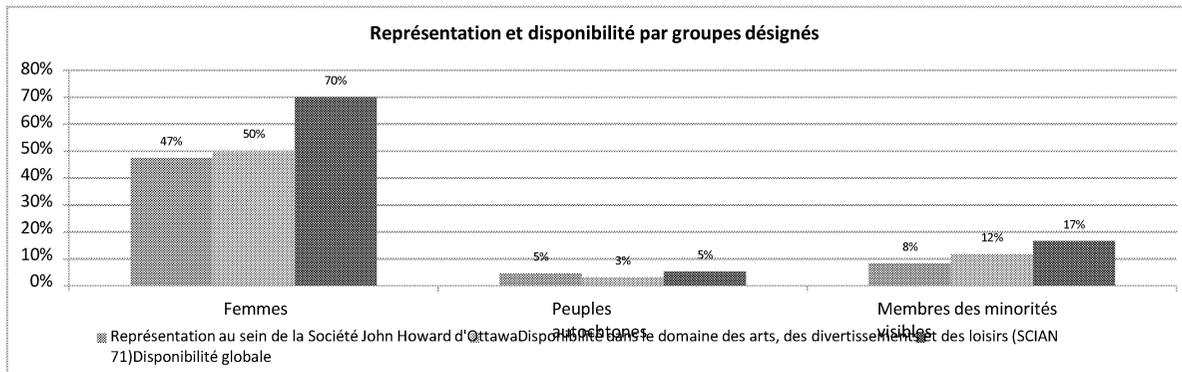
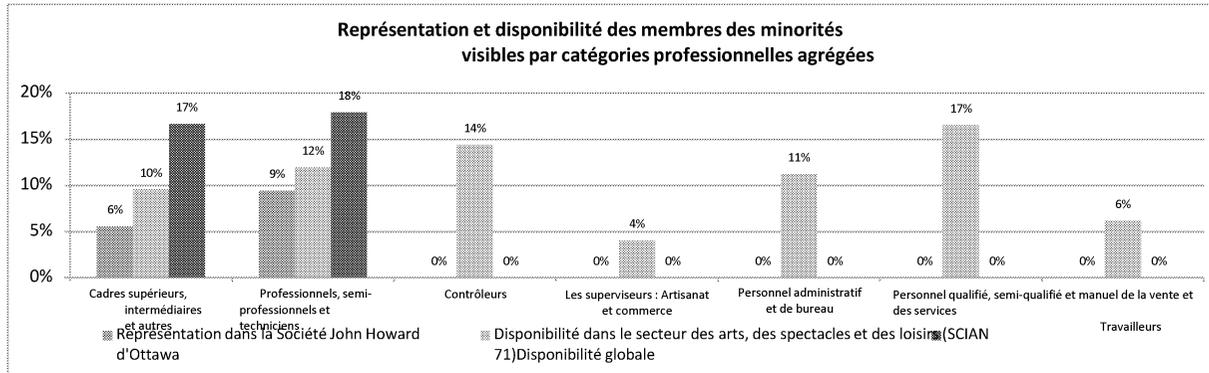
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	10%	2	17%	3
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	12%	13	18%	19
Contrôleurs	0	0	0%	14%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	4%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	11%	1	0%	0
Personnel de vente et de service	3	0	0%	17%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	6%	0	0%	0
Total	133	11	8%	12%	16	17%	22

Femmes	133	63	47%	50%	67	70%	93
Peuples autochtones	133	6	5%	3%	4	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	12%	16	17%	22

SCIAN 71 - Arts, spectacles et loisirs

Availabilityarts, entertainment and recreation (NAICS 71)
 Représentation au sein de la Société John Howard d'Ottawa Disponibilité dans le domaine des arts, des divertissements et des loisirs (SCIAN 71)





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 71 - Arts, spectacles et loisirs

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	436,280	100.0	226,430	51.9	209,855	48.1	17,680	4.1	55,200	12.7
Cadres supérieurs	4,245	100.0	2,705	63.7	1,545	36.4	165	3.9	365	8.6
Cadres moyens et autres dirigeants	31,030	100.0	16,005	51.6	15,025	48.4	915	2.9	3,010	9.7
Professionnels	72,585	100.0	36,590	50.4	36,000	49.6	1,830	2.5	8,630	11.9
Semi-professionnels et techniciens	109,845	100.0	56,015	51.0	53,825	49.0	3,655	3.3	13,230	12.0
Contrôleurs	12,175	100.0	5,990	49.2	6,185	50.8	715	5.9	1,755	14.4
Les superviseurs : Artisanat et métiers	5,175	100.0	3,965	76.6	1,210	23.4	180	3.5	210	4.1
Commis d'administration et de bureau ...	16,315	100.0	3,895	23.9	12,425	76.2	490	3.0	1,460	8.9
Personnel qualifié de la vente et des services	10,645	100.0	5,990	56.3	4,650	43.7	590	5.5	2,020	19.0
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	4,525	100.0	4,295	94.9	235	5.2	175	3.9	215	4.8
Personnel de bureau	14,905	100.0	3,540	23.8	11,365	76.2	670	4.5	2,045	13.7
Ventes et services intermédiaires	56,205	100.0	24,850	44.2	31,350	55.8	3,120	5.6	9,285	16.5
Travailleurs manuels semi-qualifiés	6,920	100.0	4,925	71.2	1,995	28.8	335	4.8	730	10.5
Autres personnels de vente et de service	68,460	100.0	37,615	54.9	30,845	45.1	3,905	5.7	11,055	16.1
Autres travailleurs manuels	23,250	100.0	20,060	86.3	3,195	13.7	940	4.0	1,195	5.1

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015
Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale
Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 72 - Hébergement et services de restauration

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	35%	2	27%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	49%	6	39%	5
03 Professionnels	25	19	76%	55%	14	70%	17
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	54%	44	78%	63
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	66%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	27%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	81%	3	77%	3
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	35%	0	38%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	8%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	1	50%	74%	1	66%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	75%	2	62%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	11%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	64%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	19%	0	0%	0
Total	133	63	47%	54%	72	70%	93

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	3%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	2%	0	2%	0
03 Professionnels	25	2	8%	2%	0	7%	2
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	3%	3	6%	5
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	3%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	5%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	6%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	3%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	4%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	7%	0	0%	0
Total	133	6	5%	3%	4	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	18%	1	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	26%	3	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	31%	8	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	15%	12	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	25%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	17%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	18%	1	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	30%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	15%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	24%	0	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	18%	0	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	25%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	28%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	8%	0	0%	0
Total	133	11	8%	19%	26	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	10	56%	49%	9	36%	6
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	46	43%	54%	58	76%	81
Contrôleurs	0	0	0%	66%	0	0%	0

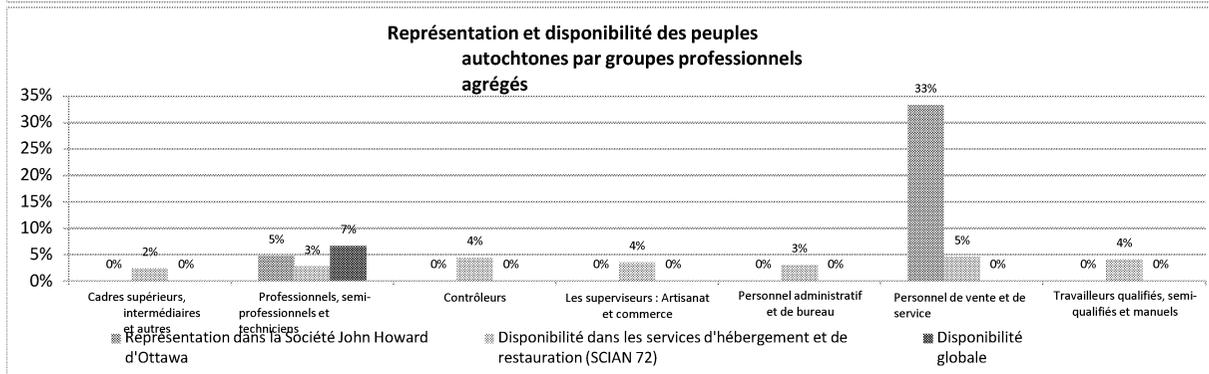
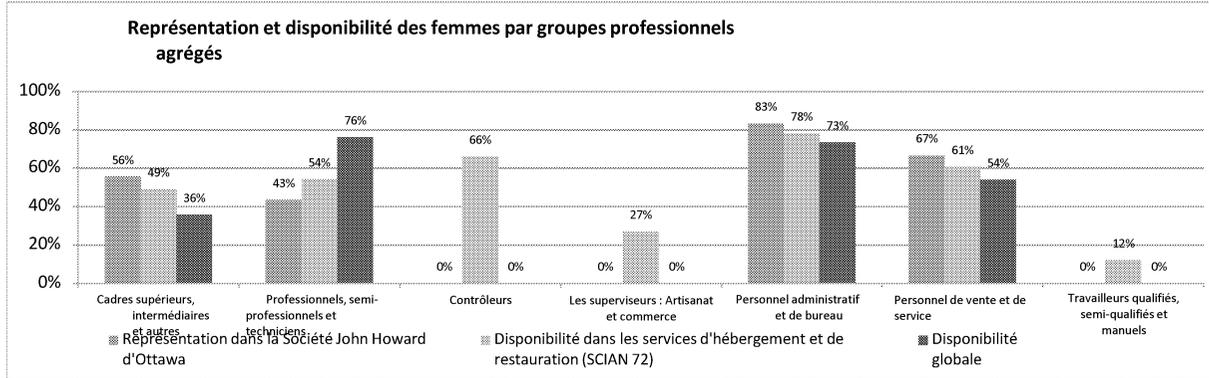
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	27%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5	83%	78%	5	73%
Personnel de vente et de service	3	2	67%	61%	2	54%
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	12%	0	0%	0
Total	133	63	47%	55%	73	70%

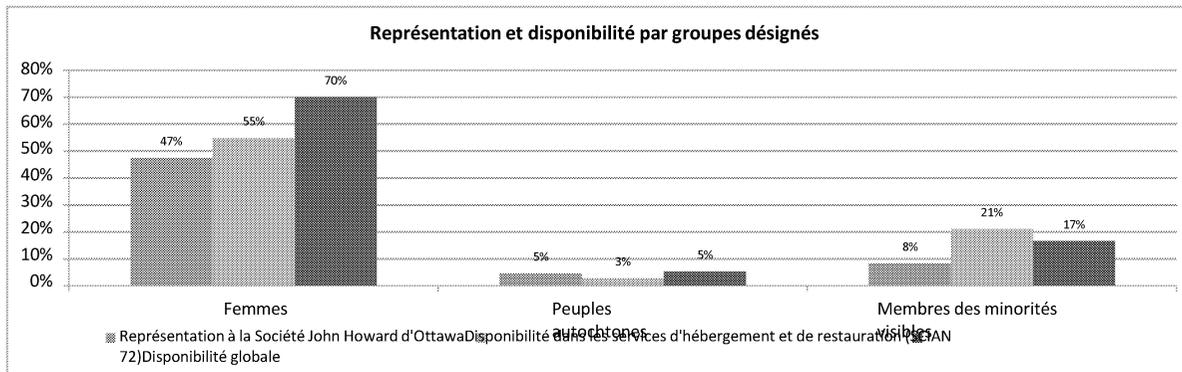
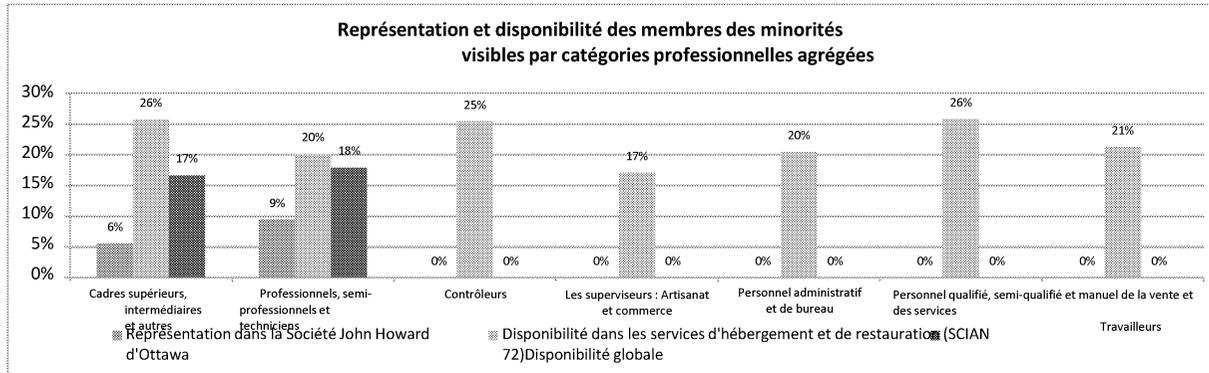
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	2%	0	0%	
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	3%	3	7%	
Contrôleurs	0	0	0%	4%	0	0%	
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	4%	0	0%	
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	3%	0	0%	
Personnel de vente et de service	3	1	33%	5%	0	0%	
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	4%	0	0%	
Total	133	6	5%	3%	4	5%	

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	26%	5	17%	
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	20%	21	18%	
Contrôleurs	0	0	0%	25%	0	0%	
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	17%	0	0%	
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	20%	1	0%	
Personnel de vente et de service	3	0	0%	26%	1	0%	
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	21%	0	0%	
Total	133	11	8%	21%	28	17%	

Femmes	133	63	47%	55%	73	70%	93
Peuples autochtones	133	6	5%	3%	4	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	21%	28	17%	22

SCIAN 72 - Hébergement et services de restauration
 Disponibilité - hébergement et services de restauration (SCIAN 72)
 Représentation à la Société John Howard d'Ottawa Disponibilité en matière d'hébergement et de restauration (SCIAN 72)





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 72 - Hébergement et services de restauration

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	1,289,260	100.0	531,350	41.2	757,910	58.8	54,275	4.2	328,235	25.5
Cadres supérieurs	5,110	100.0	3,340	65.4	1,775	34.7	170	3.3	935	18.3
Cadres moyens et autres dirigeants	144,110	100.0	72,855	50.6	71,260	49.4	3,360	2.3	37,415	26.0
Professionnels	8,925	100.0	4,000	44.8	4,925	55.2	155	1.7	2,740	30.7
Semi-professionnels et techniciens	16,880	100.0	7,805	46.2	9,075	53.8	550	3.3	2,455	14.5
Contrôleurs	41,985	100.0	14,260	34.0	27,725	66.0	1,855	4.4	10,665	25.4
Les superviseurs : Artisanat et métiers	705	100.0	515	73.0	190	27.0	25	3.5	120	17.0
Commis d'administration et de bureau ...	13,000	100.0	2,435	18.7	10,565	81.3	365	2.8	2,335	18.0
Personnel qualifié de la vente et des services	244,175	100.0	158,810	65.0	85,365	35.0	11,210	4.6	74,240	30.4
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2,765	100.0	2,535	91.7	230	8.3	155	5.6	420	15.2
Personnel de bureau	10,370	100.0	2,670	25.7	7,700	74.3	340	3.3	2,440	23.5
Ventes et services intermédiaires	309,025	100.0	76,135	24.6	232,885	75.4	13,165	4.3	56,670	18.3
Travailleurs manuels semi-qualifiés	16,640	100.0	14,760	88.7	1,880	11.3	530	3.2	4,205	25.3
Autres personnels de vente et de service	471,805	100.0	168,160	35.6	303,640	64.4	22,140	4.7	133,300	28.3
Autres travailleurs manuels	3,755	100.0	3,065	81.6	695	18.5	250	6.7	290	7.7

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015
Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale
Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 81 - Autres services (à l'exception des administrations publiques)

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	46%	2	27%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	48%	6	39%	5
03 Professionnels	25	19	76%	51%	13	70%	17
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	57%	46	78%	63
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	47%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	8%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	89%	4	77%	3
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	79%	1	38%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	2%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	1	50%	83%	2	66%	1
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	86%	2	62%	1
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	15%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	49%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	17%	0	0%	0
Total	133	63	47%	56%	75	70%	93

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	3%	0	3%	0
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	2%	0	2%	0
03 Professionnels	25	2	8%	3%	1	7%	2
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	4%	3	6%	5
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	3%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	3%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	3%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	4%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	3%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	4%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	6%	0	0%	0
Total	133	6	5%	3%	4	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	8%	0	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	14%	2	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	18%	4	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	19%	15	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	23%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	7%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	12%	0	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	17%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	13%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	16%	0	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	34%	1	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	15%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	25%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	11%	0	0%	0
Total	133	11	8%	18%	24	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	10	56%	47%	8	36%	6
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	46	43%	53%	56	76%	81
Contrôleurs	0	0	0%	47%	0	0%	0

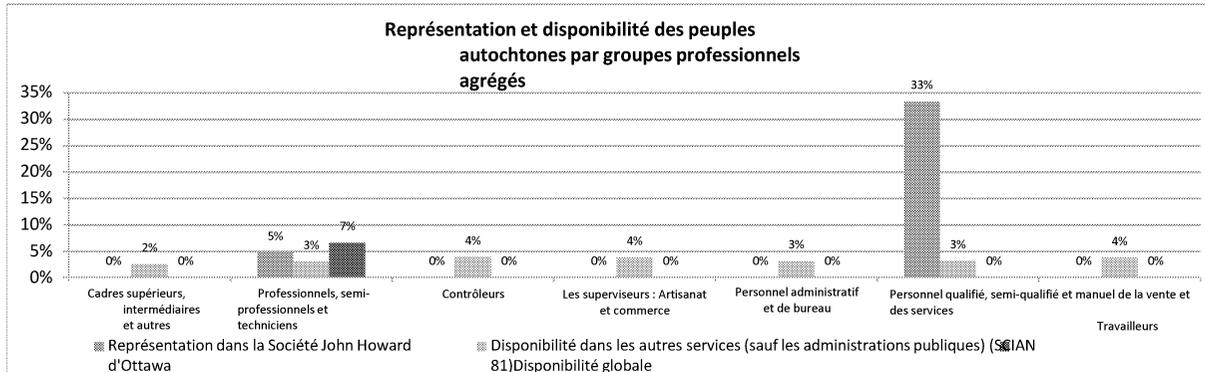
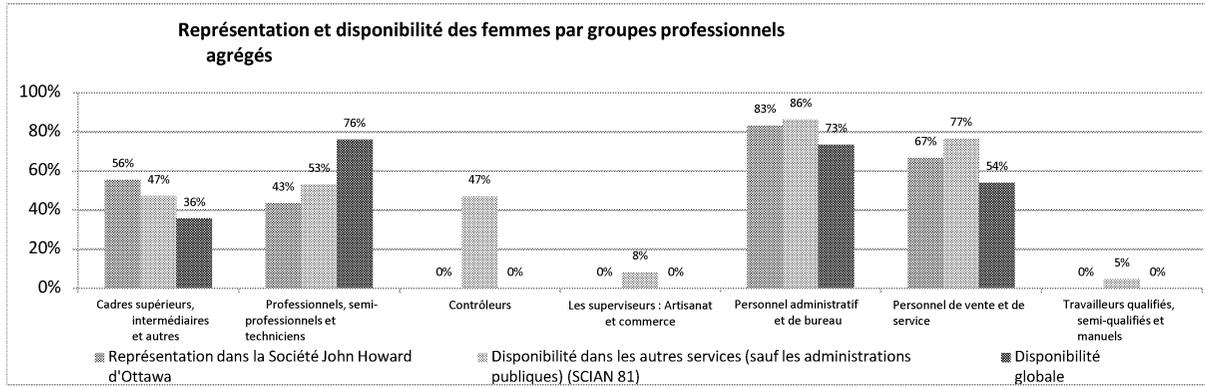
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	8%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5	83%	86%	5	73%
Personnel de vente et de service	3	2	67%	77%	2	54%
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	5%	0	0%	0
Total	133	63	47%	54%	72	70%

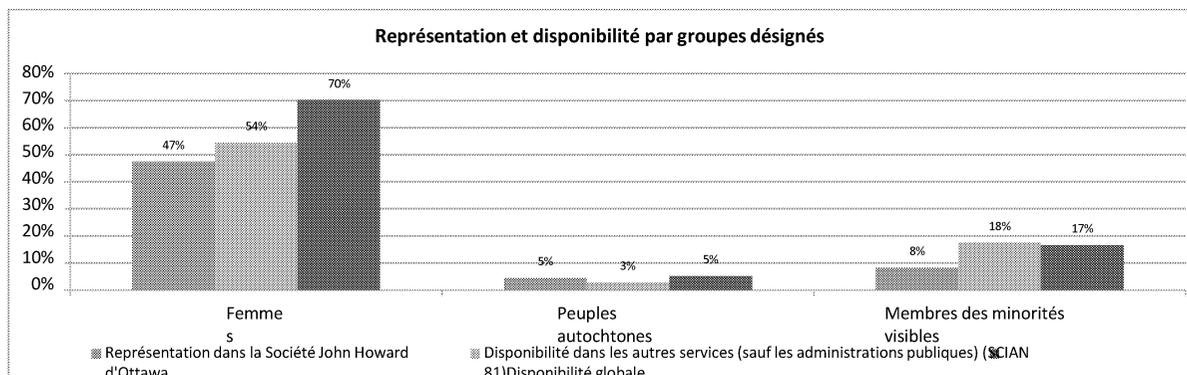
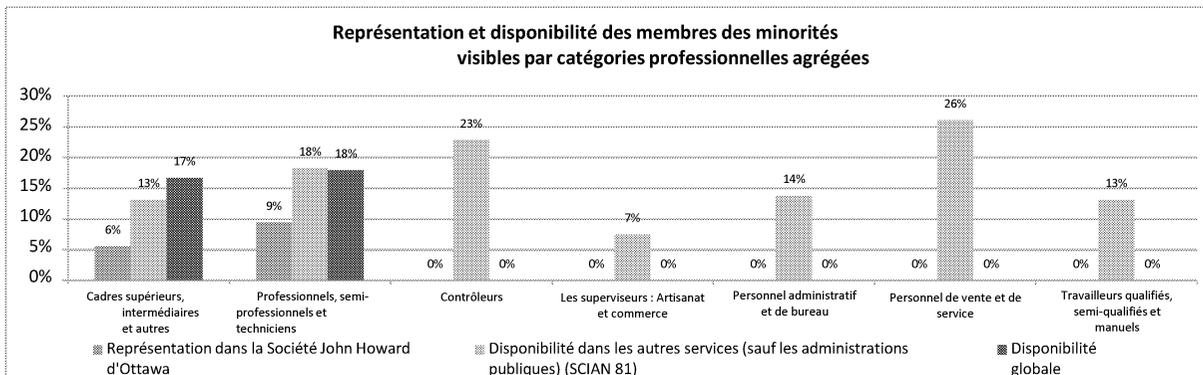
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	2%	0	0%	
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	3%	3	7%	
Contrôleurs	0	0	0%	4%	0	0%	
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	4%	0	0%	
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	3%	0	0%	
Personnel de vente et de service	3	1	33%	3%	0	0%	
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	4%	0	0%	
Total	133	6	5%	3%	4	5%	

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	13%	2	17%	
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	18%	19	18%	
Contrôleurs	0	0	0%	23%	0	0%	
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	7%	0	0%	
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	14%	1	0%	
Personnel de vente et de service	3	0	0%	26%	1	0%	
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	13%	0	0%	
Total	133	11	8%	18%	23	17%	

Femmes	133	63	47%	54%	72	70%	93
Peuples autochtones	133	6	5%	3%	4	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	18%	23	17%	22

SCIAN 81 - Autres services (à l'exception des administrations publiques)
 autres services (à l'exception des administrations publiques) (SCIAN 81)
 Représentation dans la Société John Howard d'Ottawa
 Disponibilité dans les autres services (sauf les administrations publiques) (SCIAN 81)





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 81 - Autres services (à l'exception des administrations publiques)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	882,270	100.0	402,345	45.6	479,925	54.4	28,045	3.2	166,960	18.9
Cadres supérieurs	15,250	100.0	8,265	54.2	6,985	45.8	450	3.0	1,175	7.7
Cadres moyens et autres dirigeants	62,565	100.0	32,820	52.5	29,750	47.6	1,490	2.4	9,020	14.4
Professionnels	93,850	100.0	46,430	49.5	47,425	50.5	2,360	2.5	16,800	17.9
Semi-professionnels et techniciens	69,895	100.0	30,305	43.4	39,590	56.6	2,515	3.6	13,060	18.7
Contrôleurs	4,275	100.0	2,260	52.9	2,015	47.1	165	3.9	975	22.8
Les superviseurs : Artisanat et métiers	7,740	100.0	7,105	91.8	635	8.2	290	3.7	580	7.5
Commis d'administration et de bureau ...	66,005	100.0	7,460	11.3	58,545	88.7	1,865	2.8	8,160	12.4
Personnel qualifié de la vente et des services	117,610	100.0	24,160	20.5	93,450	79.5	3,420	2.9	19,585	16.7
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	156,160	100.0	152,780	97.8	3,380	2.2	5,370	3.4	20,180	12.9
Personnel de bureau	44,400	100.0	7,740	17.4	36,665	82.6	1,570	3.5	7,100	16.0
Ventes et services intermédiaires	144,975	100.0	19,870	13.7	125,105	86.3	4,185	2.9	49,490	34.1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	27,120	100.0	22,975	84.7	4,140	15.3	1,205	4.4	4,050	14.9
Autres personnels de vente et de service	62,775	100.0	32,130	51.2	30,640	48.8	2,545	4.1	15,705	25.0
Autres travailleurs manuels	9,650	100.0	8,040	83.3	1,610	16.7	610	6.3	1,080	11.2

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015
Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale
Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada

Société John Howard d'Ottawa
Résultats de l'équité en matière d'emploi par groupe désigné
et par secteur

SCIAN 91 - Administration publique

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	4	80%	2	27%	1	
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	6	46%	5	39%	5	
03 Professionnels	25	19	76%	14	70%	17	
04 Semi-professionnels et techniciens	81	27	33%	24	78%	63	
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	0	0%	0	
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	0	0%	0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100%	3	77%	3	
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	1	38%	0	
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	0	0%	0	
10 Personnel de bureau	2	1	50%	1	66%	1	
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100%	1	62%	1	
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	0	0%	0	
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	0	0%	0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	0	0%	0	
Total	133	63	47%	51	70%	93	

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	1	3%	0	
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0%	1	2%	0	
03 Professionnels	25	2	8%	1	7%	2	
04 Semi-professionnels et techniciens	81	3	4%	5	6%	5	
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	0	0%	0	
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	0	0%	0	

07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	6%	0	3%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	12%	0	4%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	15%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	7%	0	3%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50%	9%	0	3%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	13%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	18%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	14%	0	0%	0
Total	133	6	5%	6%	8	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0%	6%	0	10%	1
02 Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	8%	9%	1	15%	2
03 Professionnels	25	2	8%	16%	4	13%	3
04 Semi-professionnels et techniciens	81	8	10%	9%	8	19%	16
05 Contrôleurs	0	0	#DIV/0 !	9%	0	0%	0
06 Superviseurs : Artisanat et métiers	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0%	12%	0	12%	0
08 Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0%	10%	0	31%	0
09 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
10 Personnel de bureau	2	0	0%	12%	0	15%	0
11 Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0%	12%	0	22%	0
12 travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0	#DIV/0 !	8%	0	0%	0
13 Autres personnels de vente et de service	0	0	#DIV/0 !	10%	0	0%	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	#DIV/0 !	5%	0	0%	0
Total	133	11	8%	11%	14	16.54%	22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Femmes					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
				%	#	%	#
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	10	56%	40%	7	36%	6
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	46	43%	42%	45	76%	81
Contrôleurs	0	0	0%	56%	0	0%	0

Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0 0%	9%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	5	83%	75%	5	73%
Personnel de vente et de service	3	2	67%	49%	1	54%
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0 0%	12%	0	0%	0
Total	133	63	47%	44%	58	70%

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Peuples autochtones					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	0	0%	7%	1	0%	0
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	5	5%	5%	5	7%	7
Contrôleurs	0	0	0%	5%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	7%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	7%	0	0%	0
Personnel de vente et de service	3	1	33%	11%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	14%	0	0%	0
Total	133	6	5%	5%	7	5%	7

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous Employés #	Membres des minorités visibles					
		Représentation		Disponibilité du secteur		Disponibilité soumise	
			%	#	%	#	
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	18	1	6%	8%	1	17%	3
Professionnels, semi-professionnels et techniciens	106	10	9%	13%	14	18%	19
Contrôleurs	0	0	0%	9%	0	0%	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0	0%	5%	0	0%	0
Personnel administratif et de bureau	6	0	0%	12%	1	0%	0
Personnel de vente et de service	3	0	0%	11%	0	0%	0
Travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels	0	0	0%	6%	0	0%	0
Total	133	11	8%	12%	16	17%	22

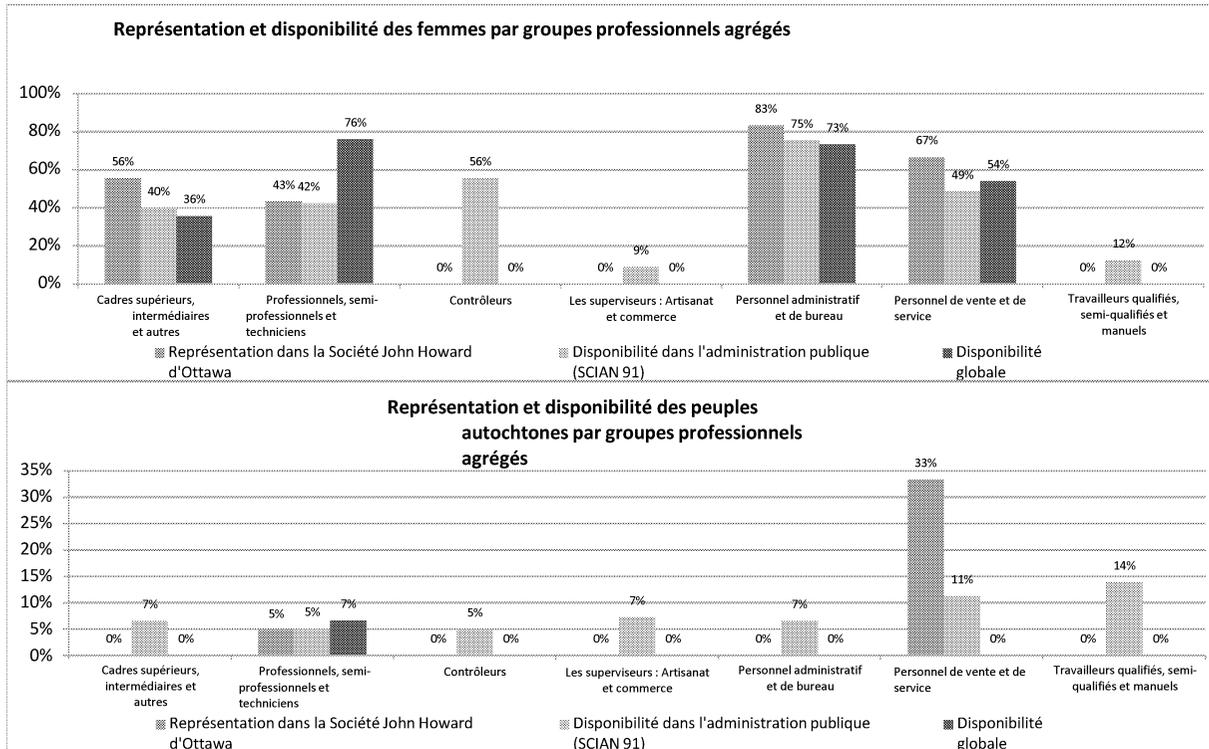
Femmes	133	63	47%	44%	58	70%	93
Peuples autochtones	133	6	5%	5%	7	5%	7
Membres des minorités visibles	133	11	8%	12%	16	17%	22

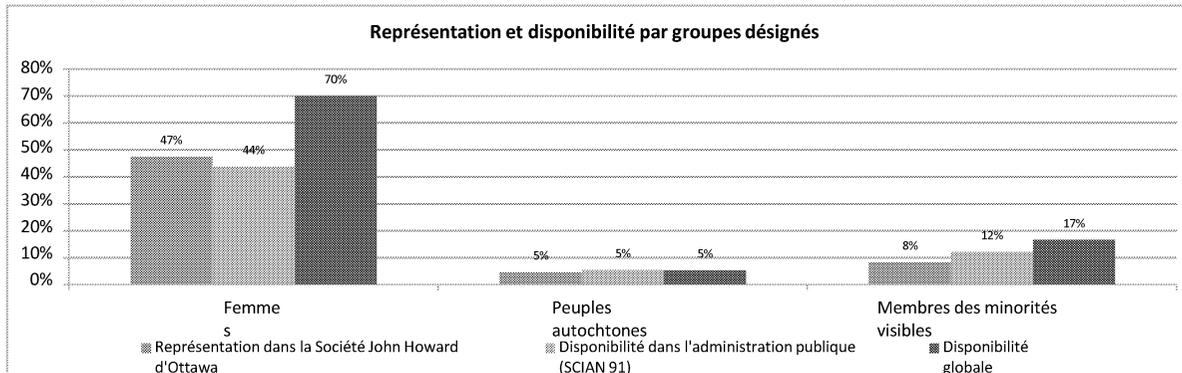
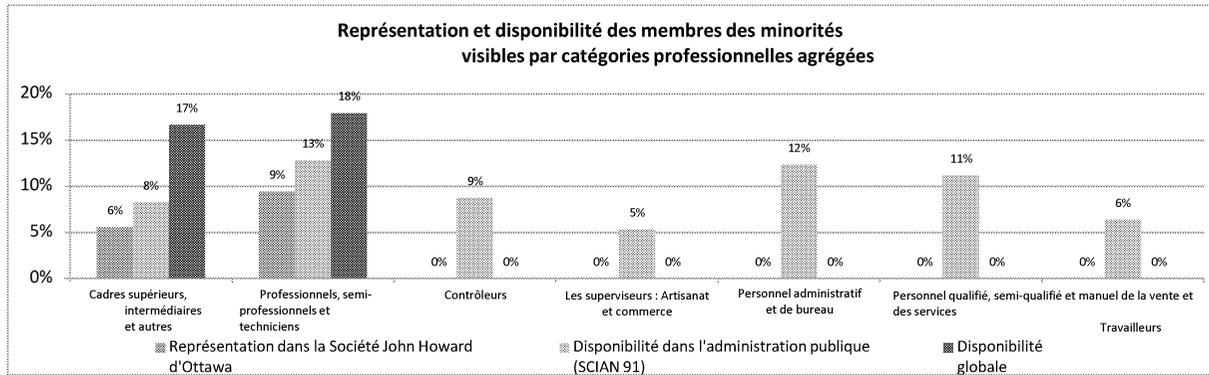
SCIAN 91 - Administration publique

l'administration publique (SCIAN 91)

Représentation à la Société John Howard d'Ottawa Disponibilité dans l'administration publique

(SCIAN 91)





Population active montrant une représentation par catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP 2011) pour les femmes, les autochtones et les minorités visibles

SCIAN 91 - Administration publique

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CNP)	Population active âgée de 15 ans et plus									
	Total		Hommes		Femmes		Peuples autochtones		Minorités visibles	
	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%	Non.	%
Total	1,363,830	100.0	704,195	51.6	659,635	48.4	93,900	6.9	155,685	11.4
Cadres supérieurs	26,840	100.0	15,605	58.1	11,235	41.9	3,310	12.3	1,700	6.3
Cadres moyens et autres dirigeants	109,510	100.0	66,385	60.6	43,130	39.4	5,580	5.1	9,540	8.7
Professionnels	303,880	100.0	135,330	44.5	168,550	55.5	13,470	4.4	49,525	16.3
Semi-professionnels et techniciens	313,030	100.0	219,760	70.2	93,265	29.8	17,670	5.6	29,495	9.4
Contrôleurs	17,695	100.0	7,870	44.5	9,825	55.5	880	5.0	1,545	8.7
Les superviseurs : Artisanat et métiers	10,500	100.0	9,560	91.0	935	8.9	755	7.2	560	5.3
Commis d'administration et de bureau ...	185,060	100.0	44,460	24.0	140,595	76.0	11,810	6.4	22,840	12.3
Personnel qualifié de la vente et des services	5,555	100.0	2,760	49.7	2,790	50.2	675	12.2	555	10.0
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	28,225	100.0	27,100	96.0	1,130	4.0	4,095	14.5	1,465	5.2
Personnel de bureau	162,155	100.0	40,740	25.1	121,415	74.9	10,815	6.7	20,005	12.3
Ventes et services intermédiaires	79,380	100.0	38,100	48.0	41,280	52.0	6,785	8.5	9,360	11.8
Travailleurs manuels semi-qualifiés	43,530	100.0	38,485	88.4	5,045	11.6	5,630	12.9	3,590	8.2
Autres personnels de vente et de service	29,535	100.0	18,010	61.0	11,525	39.0	5,385	18.2	2,880	9.8
Autres travailleurs manuels	48,940	100.0	40,035	81.8	8,905	18.2	7,035	14.4	2,630	5.4

Les totaux peuvent ne pas être égaux à la somme des composantes en raison des arrondis et des suppressions.

Voir la section des notes techniques du Rapport sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi 2011 pour les définitions des groupes désignés et le sous-dénombrement des peuples autochtones. "-" Montant trop faible pour être exprimé.

Les chiffres de la population active comprennent les personnes âgées de 15 ans et plus qui ont travaillé en 2010 ou 2011.

Date : Août 2015
Sources : Adapté de Statistique Canada, tabulation personnalisée, données non publiées, Enquête nationale
Préparé par : auprès des ménages 2011, Direction du milieu de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada

De : Rhea Wootton <rwootton@jhsottawa.ca>
Envoyé : 28 avril 2017 9h50
Pour : Thibeault, Daniel D [NC] <daniel.thibeault@labour-travail.gc.ca>
Cc : Tyler Fainstat <tfainstat@jhsottawa.ca>
Sujet : **Objet :** Accord 10000520 du gouvernement du Canada - Notification de la première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour M.

Thibeault, Veuillez

trouver ci-joint :

1. Le questionnaire d'auto-identification utilisé pour mener votre enquête sur la main-d'œuvre.
2. Les résultats de l'analyse des effectifs - rapport de synthèse
3. Les résultats de l'analyse des effectifs - Rapport détaillé

Autres informations que vous avez demandées :

- le nombre d'employés qui ont été interrogés : 138
- nombre combiné de questionnaires d'auto-identification renvoyés vierges, partiellement et entièrement remplis : 0
- nombre de questionnaires d'auto-identification dûment remplis et retournés : 110

Enfin, votre courriel demandait des objectifs numériques à court et à long terme pour combler les écarts de représentation identifiés par votre analyse des effectifs. D'après la documentation d'aide sur le WEIMS, il semblerait que ce rapport soit généré par le WEIMS et s'appelle le rapport sur la définition des objectifs. Malheureusement, ce lien n'est pas disponible pour le moment et je ne suis pas en mesure de générer ce rapport. C'est la première fois que je travaille sur l'ensemble de cette documentation, aussi toute aide que vous pourriez m'apporter pour vous fournir les objectifs numériques serait appréciée.

Merci,
Rhea

Rhea Wootton
Directeur de l'administration
Société John Howard d'Ottawa
550, rue Old St Patrick
Ottawa, ON K1N 5L5
{613} 789-7418
Télécopie {613} 789-7431

De : daniel.thibeault@labour-travail.gc.ca [<mailto:daniel.thibeault@labour-travail.gc.ca>]
Envoyé : mercredi 1er mars 2017 12h21 à :
Tyler Fainstat <tfainstat@jhsottawa.ca> Cc :
Rhea Wootton <rwootton@jhsottawa.ca>
Sujet : Accord 10000520 du gouvernement du Canada - Notification de la première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

M. Fainstat,

La présente a pour but de vous informer que la Société John Howard d'Ottawa est désormais soumise à une première évaluation de conformité pour le Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Le respect des exigences du PCF est une condition préalable au maintien du droit de soumissionner et de recevoir tout contrat fédéral futur, quelle qu'en soit la valeur.

Dans le cadre de la première évaluation de la conformité, vous êtes tenu de fournir les informations suivantes par courrier électronique à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca au **plus tard le 1^{er} avril 2017** :

1. Le questionnaire d'auto-identification utilisé pour mener votre enquête sur la main-d'œuvre.
2. Les résultats de votre enquête sur la main-d'œuvre, y compris :
 - le nombre d'employés qui ont été interrogés ;
 - le nombre combiné de questionnaires d'auto-identification renvoyés vierges, partiellement et entièrement remplis
 - le nombre de questionnaires d'auto-identification entièrement remplis et retournés.
3. Les résultats de l'analyse des effectifs (rapport de synthèse et rapport détaillé).
4. Des objectifs numériques à court et à long terme pour combler les écarts de représentation identifiés par votre analyse des effectifs.

La première évaluation de conformité comprendra l'analyse et la vérification des documents que votre organisation soumet pour s'assurer qu'ils sont complets et qu'ils répondent aux exigences du PCF. Vous serez informé de nos conclusions une fois l'évaluation terminée.

Outils et ressources

Pour votre information, veuillez trouver ci-joint le *Guide de référence rapide pour les entrepreneurs* : *Comment remplir une première demande d'évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux*.

Afin de soutenir ce travail, nous vous encourageons à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité au travail (WEIMS). Le WEIMS est un système de rapport sécurisé, gratuit et basé sur le web, disponible pour aider votre organisation à remplir ses obligations. Grâce à cette application, vous pouvez télécharger vos données sur l'effectif, puis effectuer et soumettre votre analyse de l'effectif (étape 3 ci-dessus). Cette application a la capacité de :

- stocker et tenir à jour les informations relatives à l'équité en matière d'emploi de votre organisation ;
- créer des fichiers de sauvegarde de vos données ; et
- produire une analyse de la main-d'œuvre en utilisant les dernières données du recensement.

Si votre organisation n'a pas accès au WEIMS, veuillez remplir et soumettre un formulaire d'autorisation pour accéder au WEIMS, disponible [ici](#).

Nous vous recommandons vivement d'utiliser les outils de définition d'objectifs disponibles dans le WEIMS. Ces outils simplifient le processus de calcul et d'établissement d'objectifs à court et à long terme pour combler les lacunes en matière de représentation au sein de votre organisation (étape 4 ci-dessus). Veuillez vous référer au *Guide de référence rapide* ci-joint pour plus de détails.

Si vous avez des questions, veuillez contacter votre responsable de programme, Daniel Thibeault, à l'adresse daniel.thibeault@labour-travail.gc.ca.

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi
et Développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca